



*Prevenzione della corruzione e
trasparenza – obiettivi strategici*

2021-2023 – aggiornamento 2023

approvati dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 338 del 23/11/2022

Premessa

La legge 6 novembre 2012 n.190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”, ha introdotto misure volte alla prevenzione del fenomeno corruttivo, tra i quali l’adozione di Piani triennali di prevenzione della corruzione. In particolare, l’art. 1 comma 8 prevede che l’organo di indirizzo politico definisca gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico gestionale e del Piano triennale per la prevenzione e la corruzione. L’art. 10, comma 3, del D. Lgs. n.33/2013 stabilisce inoltre che “*La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali*”.

La gestione del rischio corruttivo e la promozione di maggiori livelli di trasparenza devono pertanto diventare parte integrante di tutti i processi decisionali e, in particolare, dei processi di programmazione, controllo e valutazione. In tal senso occorre garantire una integrazione tra il processo di gestione del rischio e il ciclo di gestione della performance. In tale ottica, le misure di trattamento dei rischi di corruzione devono sempre più integrarsi con gli obiettivi di performance delle strutture. Pertanto, alla luce della normativa vigente e nell’ottica di una sempre più necessaria integrazione tra i diversi strumenti di programmazione gestionale, l’Università degli Studi dell’Aquila ha definito, per il triennio 2021-2023, i seguenti obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza, approvati dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 303 del 25/11/2020 e aggiornati con delibera n. 382 del 15/12/2021, al fine di individuare le attività gestionali - operative e di misurare la performance organizzativa dell’ente. Il presente documento rappresenta l’aggiornamento annuale degli obiettivi strategici 2021-2023.

Sommario

Premessa	2
1. Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione	4
2. Obiettivi strategici in materia di trasparenza	7
3. Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione	7
4. Durata, integrazioni e monitoraggio	7



1. Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione

Area strategica	Obiettivo strategico	Azioni programmate	Indicatore	Target	Soggetti coinvolti	
Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione	Revisione processi già mappati	Monitoraggio processi mappati. Revisione processi mappati (ove necessario) al fine di verificare l'efficacia delle misure di mitigazione del rischio individuate	Data completamento attività	Entro il 30 settembre di ogni anno	Coordinatori di Area Responsabili di ufficio	
	Mappatura processi a rischio corruzione non ancora mappati	Identificazione del processo	Evidenziazione all'interno del flusso del processo delle fasi in cui si annida il rischio corruttivo Evidenziazione all'interno del flusso del processo delle misure di prevenzione da adottare per mitigare i rischi di corruzione individuati	Data completamento attività	Entro il 30 settembre di ogni anno	Coordinatori di Area Responsabili di ufficio
		Coordinatori di Area Responsabili di ufficio				
		Coordinatori di Area Responsabili di ufficio				
	Gestione del rischio di corruzione	Analisi del corretto uso degli strumenti di flessibilità nella gestione degli acquisti introdotti nella gestione del PNRR	Frequenza monitoraggio	Ogni 6 mesi	Coordinatrice AFGER	
		Realizzazione misure previste nel Piano di prevenzione della corruzione	% misure attuate	100	RPCT	
	Regolamentazione	Verifica e revisione criteri controlli dichiarazioni sostitutive	Data presentazione documento	Entro il 30/09/2021	Coordinatori di Area	
	Regolamentazione	Verifica e revisione criteri controlli dichiarazioni sostitutive	Data presentazione aggiornamento del documento	Entro il 30 novembre di ogni anno	Coordinatori di Area	

Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Monitoraggio	Rendicontazione dei Referenti per la prevenzione della corruzione circa lo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione previste nel Piano di competenza della struttura	Numero report annuali	4	RPCT Referenti per la prevenzione della corruzione
		Informativa tempestiva e immediata dei Referenti per la prevenzione della corruzione al Responsabile della prevenzione della corruzione al verificarsi di ogni eventuale profilo di rischio attuale o potenziale in materia di prevenzione della corruzione.	Tempestività comunicazione – numero giorni da conoscenza del fatto	Tempestiva e comunque entro 10 giorni dalla conoscenza del fatto	RPCT Referenti per la prevenzione della corruzione
	Formazione sui temi della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Erogazione corsi di formazione generale a tutto il personale tecnico amministrativo e di formazione specifica al personale che opera nei settori maggiormente esposti al rischio corruttivo	Numero corsi erogati annualmente	2 (1 generale 1 specifico)	Settore gestione documentale e formazione
Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Formazione	Formazione/informazione in materia di Codice di comportamento e di Codice etico	Numero di corsi erogati annualmente	1	Settore gestione documentale e formazione
		Formazione in materia di incompatibilità, inconfiribilità, conflitto di interessi	Numero dipendenti formati	200 300 400	Settore gestione documentale e formazione

		Incontri di presentazione del contenuto del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza all'interno delle strutture	Numero incontri	Uno ogni anno	Coordinatori di Area, Responsabili di uffici
	Rotazione del personale	Rotazione straordinaria	Tempestività adozione provvedimento – numero giorni da conoscenza del fatto	Tempestiva e comunque entro 10 giorni dalla conoscenza del fatto	Direttore Generale
		Rotazione ordinaria e/o affiancamento e articolazione delle competenze del personale nelle aree maggiormente esposte al rischio corruzione ove non ancora attuata	rotazione e/o affiancamento tra i segretari amministrativo contabili di dipartimento e tra i responsabili delle segreterie studenti	Ogni anno: articolazione delle competenze nelle aree maggiormente esposte al rischio corruzione affiancamento o rotazione dei responsabili di uffici che operano in aree maggiormente esposte al rischio corruzione in relazione al reclutamento del personale	Direttore Generale
		Articolazione delle competenze del personale nelle aree maggiormente esposte al rischio corruzione	Monitoraggio attuazione misure – data trasmissione attestazione	Entro il 30 novembre di ogni anno	Direttore Generale Responsabili uffici interessati

2. Obiettivi strategici in materia di trasparenza

Area strategica	Obiettivo strategico	Azioni programmate	Indicatore	Target	Soggetti coinvolti
Attuazione trasparenza	Adempimento obblighi di pubblicazione	Realizzazione misure di trasparenza previste nel Piano di prevenzione della corruzione – Sezione trasparenza	Attestazione di avvenuto adempimento – numero di report trasmessi al RPCT	1 ogni anno	Coordinatori di Area Responsabili di ufficio
Sostenibilità misure di trasparenza	Ridefinizione sistema di responsabilità in materia di trasparenza	Riesame flussi informativi che garantiscono la tempestiva attuazione degli obblighi di pubblicazione. Mappatura processo relativo alla pubblicazione dei dati	Frequenza riesame flussi	annuale	Ufficio Programmazione e supporto organismi di controllo
		Qualità dei dati pubblicati nella sezione “Amministrazione trasparente” – formato dati, tutela dati personali	% del personale interessato formato nel triennio	100	Settore gestione documentale e formazione
Promozione maggiori livelli di trasparenza	Innalzare il livello di trasparenza delle aree maggiormente esposte al rischio di corruzione	Pubblicazione nella sezione “Amministrazione trasparente” di dati ulteriori	% contenuti aggiornati	100	Uffici interessati

3. Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione

La spesa stimata annua relativa alla realizzazione delle azioni previste dagli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza 2021-2023 è pari a € 10.000,00.

4. Durata, integrazioni e monitoraggio

Il 2023 è l'ultimo anno di vigenza degli obiettivi strategici 2021-2023. Nel 2023, prima dell'approvazione del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale, saranno definiti dal Consiglio di Amministrazione gli obiettivi strategici relativi al triennio 2024-2026 e pubblicati sul portale di Ateneo.

L'Ateneo terrà conto di pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti raccolti e possibili soluzioni ai problemi incontrati nella definizione degli obiettivi strategici relativi al triennio 2024-2026.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DELL'AQUILA