



Università degli Studi dell'Aquila

Settore Orientamento, Tutorato e Placement

Via Paganica 21 67100 L'AQUILA

Tel. 0862 432098 - 432739- 432764 - 432011 Fax. 0862 432763

Internet - <http://www.univaq.it> Email sportellolavoro@cc.univaq.it

L'Ufficio Orientamento, Tutorato e Placement segnala:

Il Dr. Giuseppe Carelli, il giorno 2 marzo 2009
alle ore 10.30, terrà il seminario :

Aziende evolute ed Ingegneri italiani
opportunità e vincoli in un mercato dai connotati incerti

presso la sala del Consiglio di Facoltà di
Ingegneria , Monteluco di Roio, L'Aquila

Aziende evolute ed ingegneri italiani opportunità e vincoli in un mercato dai connotati incerti

Tra le diverse lauree quella in Ingegneria, che ha la palma della più gettonata sia nelle richieste di assunzione che nella considerazione del management delle aziende evolute, ha la fama di dare la migliore preparazione di base per svolgere attività di alta professionalità o di direzione d'impresa. Questa buona fama negli ultimi anni, nonostante le turbolenze dei mercati sempre più imprevedibili e dai connotati difficili da decifrare, non è al ribasso.

Non è tanto lo specifico tecnologismo, dato dalle specifiche specializzazioni dei corsi di laurea in Ingegneria, che fa la differenza, anche se talvolta può aprire più rapidamente qualche porta, quanto il possesso di robusti strumenti concettuali. È questo apparato cognitivo che, quando l'innovazione tecnologica è intensa ed ha sviluppi imprevedibili, mette le aziende al riparo dall'obsolescenza grazie alle risorse umane di talento che ne rendono possibili i processi.

Le caratteristiche personali che danno un forte vantaggio competitivo al giovane ingegnere che voglia crescere professionalmente tenendo conto di quello che saranno le aziende in questo millennio sono:

- ❖ la flessibilità cognitiva (plasticità mentale, visione sistemica, curiosità intellettuale)
- ❖ la disponibilità alla mobilità (di contenuto professionale, di ruolo, geografica,)
- ❖ la cultura internazionale (diversità, etica, lingue).

Giuseppe Carelli è psicologo del lavoro. Dal 1970 al 1987 è stato consulente e partner di Studio Staff. Dal 1987 al 2002 è stato Amministratore Delegato di SHL Italia, che ha fondato e di cui attualmente è Consulente Senior

Il Gruppo SHL (www.shl.com) è una società multinazionale che opera in 50 paesi ed offre servizi di consulenza nell'Area HR Development per le principali aziende multinazionali. Alcune aziende clienti di SHL in Italia sono: FIAT, IBM, Alenia, Agusta Westland, Aermacchi, Ansaldo, Galileo, Ericsson, Pilkington, Sogei, Vodafone, Wind, ENAV, 3M, Henkel, Bristol M. Squibb, RCS, Intesa SanPaolo, American Express, Bulgari, British American Tobacco, Philips Morris, Coin, Illy.

E' autore di tre libri di psicologia del lavoro editi da FrancoAngeli: Il Piacere di Lavorare, bisogni umani e tipologie di lavori nelle organizzazioni industriali(1986), Il cerchio e la Bilancia, l'oggetto e gli strumenti della valutazione obbiettiva (1994), Le api e le regine, vizi e virtù del lavoro degli italiani(2008).