



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Rep. n. 1913 _____ - 2016 - Prot. n. 41937_ del 23.12.2016_ - Allegati 2
Anno _____ tit. VII cl. I fasc. _____

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 1 TUTOR DI SUPPORTO NELL'AMBITO DEL MASTER DI II^ LIVELLO ABILITANTE ALLE FUNZIONI DI MEDICO COMPETENTE PER L'A.A. 2015/2016 .

LA RETTRICE

VISTA la legge 7.8.1990, n. 241, e successive modificazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTA il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e ss.mm.ii;

VISTA il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 in materia di protezione dei dati personali;

VISTO l'art. 35 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, recante norme in materia di prevenzione della corruzione nella formazione delle commissioni giudicatrici di pubblici concorsi;

VISTO il D.P.R. 16.04.2013, n. 62 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

VISTO il D.R. n. 1902-2008 del 20.06.2008 contenente il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa ed occasionale;

VISTO il Codice di comportamento dell'Università degli Studi dell'Aquila emanato con D.R. n. 210/2014 del 03.03.2014;

VISTO il comma 6 dell'art. 7 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, il quale stabilisce che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, in presenza dei presupposti di legittimità elencati nel medesimo comma;

VISTO i DD.RR. n.886/2016 e n. 908/2016 di attivazione dei Master dell'Università degli studi dell'Aquila

VISTA le Delibere del Consiglio di Dipartimento MeSVA del 14 aprile 2016 e 1 dicembre 2016

VISTA la nota della Direttrice del Dipartimento MeSVA del 2.12.2016, prot. n. 38856, con la quale ha richiesto l'indizione di una selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 Tutor di supporto alla didattica per il Master in questione;

VISTA la nota della Direttrice del Dipartimento MeSVA con la quale a seguito della nota n. 15051 del 16.05.2016 del Direttore Generale conferma la totale iscrizione degli studenti al Master e conseguentemente comunica che è stato versato l'intero costo della tassa di iscrizione all'atto dell'emissione del presente bando

ACCERTATO che sussistono i presupposti di legittimità al conferimento degli incarichi di cui al presente bando di cui all'art.7, comma 6) del D.L.vo 165/2001 e, in particolare, la temporaneità e la elevata qualificazione della prestazione richiesta;

ACCERTATA la necessità e l'urgenza di indire la procedura selettiva ai fini del conferimento dell'incarico di lavoro autonomo per le attività del Master;

DECRETA



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

E' indetta una selezione pubblica, per soli titoli, ai fini dell'individuazione di n. 1 incarico di Tutor di supporto all'attività didattica del Master di II^ livello abilitante alle funzioni di Medico Competente per l'a. a. 2015/2016.

ART. 1 – OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

Il Tutor ha il compito di supportare l'attività didattica nella fase finale di verifica del tirocinio e nella redazione dell'elaborato finale con l'approfondimento delle tematiche affrontate nelle attività di tirocinio professionalizzante.

ART. 2 – DURATA, MODALITA' DI SVOLGIMENTO E COMPENSO DEL CONTRATTO

L'incarico, da conferire con contratto di lavoro autonomo, comporta un impegno orario complessivo di 200 ore e deve essere espletato, successivamente al perfezionamento del contratto, entro il termine delle attività relative al Master nel' a. a. 2015/2016.

Il titolare dell'incarico, nello svolgimento dello stesso, è tenuto a conformarsi al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici – D.P.R. 16.04.2013. La violazione degli obblighi di condotta derivanti dal Codice di comportamento è causa di risoluzione del contratto o decadenza dal rapporto di lavoro.

Le prestazioni lavorative si svolgeranno presso l'Università degli Studi dell'Aquila, secondo i calendari pubblicati sul sito di Ateneo. Il corrispettivo per lo svolgimento dell'incarico, comprensivo di oneri a carico Ente e percipiente, è pari a €. 5.000,00

La liquidazione del compenso avverrà al termine dell'incarico, acquisito il parere favorevole del Responsabile del Master di riferimento

ART. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso del seguente requisito:

diploma di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia

ART. 4 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, utilizzando il modello di cui all'allegato 1, firmata dal candidato a pena di esclusione e indirizzata alla Rettore dell'Università degli Studi dell'Aquila, deve pervenire alla Rettore dell'Università degli Studi dell'Aquila- Via G. Di Vincenzo n. 168/B – 67100 L'AQUILA - mediante consegna diretta, o spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.univaq.it, entro il termine perentorio di giorni 7 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Ufficiale di Ateneo.

Qualora tale termine cada in un giorno festivo o in un giorno di chiusura dell'Ateneo, lo stesso è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Saranno escluse le domande consegnate o pervenute a questa Amministrazione oltre il termine di scadenza del presente Avviso, anche se spedite antecedentemente e pertanto non farà fede il timbro a data dell'ufficio postale di spedizione, ma la data di ricezione della domanda presso l'Ateneo.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità per i casi di mancato o tardivo recapito della domanda dovuto a disguidi postali, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione, copia di valido documento di identità personale.

Con riferimento all'utilizzo della posta elettronica certificata si specifica che la domanda e le dichiarazioni per le quali è prevista la sottoscrizione in ambiente tradizionale sono valide esclusivamente se sottoscritte mediante firma digitale o quando l'autore è identificato dal sistema informatico ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

La presentazione diretta della domanda può essere effettuata presso l'Ufficio Protocollo di Ateneo -Università degli Studi dell'Aquila - Via Giovanni Di Vincenzo, 16/B – 67100 L'AQUILA - dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

La data di acquisizione delle istanze è stabilmente comprovata:

- nel caso di presentazione diretta: dalla data indicata nella ricevuta sottoscritta e rilasciata dal personale di questa Amministrazione addetto al ricevimento;
- nel caso di spedizione: dalla data di ricezione da parte dell'Ateneo apposta sulla ricevuta di ritorno dal personale addetto al ricevimento;
- nel caso di invio tramite PEC: dalla ricevuta di ritorno inviata automaticamente dal gestore PEC.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, **oltre al possesso dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione di cui all'art. 3 del presente bando**, quanto segue:

- a) nome e cognome;
- b) cittadinanza;
- c) data e luogo di nascita;
- d) residenza;
- e) domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera siano trasmesse eventuali comunicazioni;
- f) numero di telefono e indirizzo di posta elettronica
- g) codice fiscale/partita iva
- h) di godere dei diritti civili e politici;
- i) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- j) di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- l) di non superare, con la retribuzione prevista per l'incarico di insegnamento, il limite annuo lordo di €. 240.000,00 (ai sensi dell'art. 13 del D.L. 24.04.2014, convertito in L.23.06.2014, n. 89);
- m) di poter ricoprire l'incarico di cui al presente bando, in quanto non collocato in quiescenza (tale dichiarazione deve essere resa ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 9, del D.L. n.95/2012, convertito in legge n. 135/2012).
- n) di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Responsabile del Master, con il Direttore del Dipartimento ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;

Alla domanda deve essere allegato in carta libera:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1. curriculum vitae, con l'indicazione dei titoli o certificazioni, ivi compresi quelli relativi ai requisiti di ammissione, utili ai fini della valutazione professionale del candidato;
2. elenco dei titoli e delle ulteriori certificazioni che il candidato intende produrre;
3. dichiarazione sostitutiva (all. 2)
4. debitamente compilato, a cura del candidato, uno dei questionari scaricabili dal sito internet www.univaq.it, sezione Personale - Modulistica – Consulenze e Collaborazioni;
5. copia di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.
6. dichiarazione altri incarichi con oneri a carico della finanza pubblica .

Il possesso dei requisiti di ammissione alla selezione, i titoli e gli elementi riportati nel curriculum vitae possono essere attestati con dichiarazione sostitutiva di certificazione ovvero con dichiarazione sostitutiva di atto notorio.

I titoli rilasciati da Amministrazioni Pubbliche italiane vanno comunque solo ed esclusivamente autocertificati, ai sensi della Legge 183/2011.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con decreto motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

L'esclusione ed il motivo della stessa sono comunicati al candidato a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

L'Università non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario o per dispersione di comunicazioni relative alla presente selezione dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

ART. 5 – CAUSE DI ESCLUSIONE

Non possono essere sanate e determinano, pertanto, l'esclusione dalla selezione le seguenti omissioni:

- omessa, incompleta ed erronea indicazione delle generalità del concorrente (cognome, nome, luogo e data di nascita), qualora non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta;
- mancata sottoscrizione autografa della domanda di ammissione alla selezione o, in caso di invio tramite PEC, mancanza della firma digitale o non identificazione dell'autore secondo le modalità previste dall'art. 65 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii;
- omessa indicazione della selezione alla quale si riferisce la domanda di ammissione;
- presentazione oltre i termini di scadenza indicati nel bando di selezione;
- omessa dichiarazione dei requisiti di ammissione alla selezione;
- omissione della dichiarazione di cui all'art. 4, lettera n), del presente bando;
- mancanza della fotocopia di valido documento di riconoscimento.

ART. 6 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice è nominata dalla Rettrice ed è composta dal Responsabile del master abilitante alle funzioni di Medico competente e da altri due docenti di cui uno con funzioni di segretario.

ART. 7 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

La valutazione dei candidati, finalizzata ad accertare l'idoneità degli stessi allo svolgimento dell'incarico, sarà effettuata in base al curriculum e ai titoli.

La Commissione definisce nel verbale preliminare i criteri di valutazione e il punteggio massimo da attribuire al curriculum ed ai titoli, nonché l'eventuale punteggio minimo da raggiungere per superare la selezione.

In particolare la Commissione valuterà:

- esperienze professionali nell'ambito della prevenzione ;
- pubblicazioni scientifiche in ambito della prevenzione

Dopo aver redatto il verbale preliminare, la Commissione apre i plichi contenenti la domanda e la documentazione dei candidati, consegnato alla Direzione del Dipartimento, e procede alla valutazione degli stessi ed alla formulazione della graduatoria. Di tali operazioni viene redatto apposito verbale.

Gli atti del concorso saranno inviati all'Area Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

ART. 8 - GRADUATORIA GENERALE DI MERITO

Nell'ambito della graduatoria sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà conseguito il punteggio più alto; a parità di punteggio sarà considerato titolo preferenziale il possesso del:

dottorato di ricerca

specializzazione medica

se conseguentemente a quanto sopra risulterà, ancora, una parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

Al vincitore sarà data comunicazione scritta direttamente al recapito indicato nella domanda di ammissione alla selezione.

In caso di risoluzione o rescissione del contratto o di decadenza o di rinuncia allo stesso per gravi e giustificati motivi del vincitore, i candidati utilmente inseriti in graduatoria potranno essere chiamati, nell'ordine di collocazione, al fine di completare le attività oggetto dell'incarico.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli Studi dell'Aquila, per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla procedura, pena l'esclusione dalla selezione. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. n. 196/2003, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste all'Università degli Studi dell'Aquila.

ART. 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi del disposto dell'art. 5 della legge 07.08.1990, n. 241, il responsabile del procedimento è il dott. Alfredo DI MARCO – Coordinatore Area Gestione Risorse Umane- Università degli Studi dell'Aquila – Via Giovanni Di Vincenzo, 16/B – 67100 L'Aquila

ART. 11 - PUBBLICITA'



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Sarà data pubblicità mediante affissione nell'Albo Ufficiale dell'Università degli Studi dell'Aquila presente sul sito di Ateneo <http://www.univaq.it/section.php?id=1391> ai seguenti atti della selezione:

- a) avviso pubblico di selezione;
- b) decreto di ammissione dei candidati alla selezione;
- d) verbali della commissione
- e) curriculum vitae del vincitore
- f) decreto di approvazione degli atti della selezione

L'avviso pubblico di cui al punto a) del presente articolo, sarà pubblicato anche sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://www.univaq.it/section.php?id=98>.

L'Aquila, _23 Dic. 2016___

LA RETTRICE
Prof.ssa Paola INVERARDI
f.to Prof.ssa Paola INVERARDI

Data di pubblicazione all'Albo Ufficiale: _23.12.2016_

Data di scadenza: _30.12.2016

**SOLO IL GIORNO 29.12.2016 LA DOMANDA PUO' ESSERE PRESENTATA ALL'UFFICIO
PROTOCOLLO DI ATENE0**

Unità Organizzativa Responsabile: AGERUMA-
Responsabile dott. Alfredo DI MARCO - tel: 0862432046 -

Università degli Studi dell'Aquila - Via Giovanni Di Vincenzo 16/B - 67100 L' Aquila - www.univaq.it -
protocollo@pec.univaq.it