



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Amministrazione centrale

Segreteria unica del Rettore e del Direttore Generale

Prot. n. 28434 del 23.09.2014

AVVISO PER LA VERIFICA DI DISPONIBILITÀ ALLA COPERTURA DEGLI INCARICHI DI RESPONSABILE DI SETTORE/UFFICIO

Il Direttore Generale rende noto che, a seguito della riorganizzazione degli uffici amministrativi, si ritiene opportuno procedere alla verifica delle disponibilità a ricoprire le posizioni organizzative corellate all'incarico di Responsabile di Settore/Ufficio, come indicate nell'allegato n. 1 del presente avviso.

Competenze richieste

Si richiedono competenze congrue rispetto alle mansioni da svolgere ed i seguenti comportamenti organizzativi:

- ❖ capacità di soluzione di problemi (proattività e rispetto di impegni e scadenze);
- ❖ condivisione e rinforzo degli obiettivi assegnati;
- ❖ capacità organizzativa e gestionale.

Requisiti generali e modalità di invio della dichiarazione di disponibilità

Il personale, appartenente alla categoria D, che intende manifestare la propria disponibilità alla copertura delle posizioni organizzative di cui all'allegato n. 1 del presente avviso, è invitato a comunicare l'eventuale disponibilità entro e non oltre **venerdì 3 ottobre 2014**, compilando il modulo allegato al presente avviso, corredato da un curriculum vitae e professionale, firmato e datato. La documentazione dovrà essere inviata al seguente indirizzo di posta elettronica:

direzione.generale@strutture.univaq.it

La mancata presentazione della dichiarazione di disponibilità si intenderà quale tacita manifestazione di volontà di preferire la permanenza nell'attuale struttura di permanenza ovvero di afferire al nuovo Settore/Ufficio in cui sono prevalentemente confluite le competenze di tale Settore.

Modalità di valutazione delle dichiarazioni di disponibilità



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Amministrazione centrale

Segreteria unica del Rettore e del Direttore Generale

La valutazione dei curricula pervenuti verrà affidata ad una Commissione composta dal Direttore Generale, del Coordinatore dell'Area cui appartiene il Settore o da altro membro individuato dal Direttore Generale e dal Coordinatore Area Gestione Risorse Umane.

Nella valutazione si terrà conto del grado di aderenza delle professionalità degli aspiranti alle caratteristiche della posizione da ricoprire e delle esigenze della struttura di provenienza.

A insindacabile giudizio della Commissione la valutazione potrà essere integrata da un colloquio motivazionale e anche in presenza di una o più dichiarazioni di disponibilità si potrà non procedere all'affidamento dell'incarico.

L'Aquila 22 SET. 2014



Il Direttore Generale

Dott. Pietro Di Benedetto