



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL' AQUILA

Amministrazione centrale

Area Servizi Studenti e Post Lauream

Settore Cittadinanza Studentesca, Orientamento e Placement

Rep. n. 470/2023 Prot. n. 48325 del 4 maggio 2023

Anno 2023 tit. V cl.1 fasc. 5

IL RETTORE

VISTO il "*Libro bianco su accessibilità e mobilità urbana - Linee guida per gli enti locali*" del 2009 curato dal tavolo Tecnico istituito tra Comune di Parma e Ministero del Lavoro, della salute e delle Politiche Sociali, contenente la prima definizione istituzionale del *Disability Manager*, la quale individua per tale figura i seguenti compiti:

- a) *promuovere presso le singole componenti dell'Amministrazione dell'Ateneo un'attenzione peculiare alle persone con disabilità;*
- b) *segnalare tempestivamente ai responsabili degli uffici eventuali iniziative e azioni che possano porsi in contrasto con gli enunciati della Convenzione ONU sui Diritti delle Persone con Disabilità;*
- c) *evidenziare possibili linee-guida di intervento al fine di promuovere i diritti delle persone con disabilità;*
- d) *prevedere una segnaletica adeguata per l'accesso alle sedi dei servizi, definendo contrasti cromatici, colori e simbologia omogenea in modo da essere più facilmente identificabili, sia alle persone con disabilità sensoriali che psico-fisiche, oltre che agli anziani;*
- e) *verificare l'effettiva accessibilità delle strutture universitarie in collaborazione con i diversi servizi, individuando le situazioni di difficoltà al fine del loro superamento.*

VISTO il "*Manifesto del Disability Manager*" del 2020 elaborato dalla Sidima (Società italiana Disability Manager), il quale riconosce nel *Disability Manager* "*il responsabile del processo di integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità: dalla pianificazione, ricerca e selezione, all'inserimento e mantenimento in azienda, fino allo sviluppo professionale e organizzativo*"; riconoscendo a tale figura le seguenti funzioni:

- a) *Essere il referente dei lavoratori con disabilità, sia in fase di assunzione che nello svolgimento delle loro mansioni o in ogni altra situazione di possibile disagio;*
- b) *Essere il referente degli studenti disabili affinché siano garantite le pari opportunità di accesso alla conoscenza e allo studio in stretta collaborazione con la Commissione Disabilità;*
- c) *Promuovere progetti e iniziative, di concerto con le funzioni aziendali competenti;*
- d) *Definire, anche con il coinvolgimento del lavoratore, gli "accomodamenti*



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL' AQUILA

Amministrazione centrale

Area Servizi Studenti e Post Lauream

Settore Cittadinanza Studentesca, Orientamento e Placement

ragionevoli” necessari, per i quali sussiste un vero e proprio obbligo del datore di lavoro;

- e) Monitorare costantemente i cambiamenti del contesto lavorativo in relazione alle caratteristiche dei lavoratori e all'accessibilità negli spazi delegati allo studio e alla formazione degli studenti al fine di prevenire e rimuovere eventuali problematiche, di costruire opportunità di valorizzazione professionale e di definire soluzioni organizzative e adattamenti ragionevoli da adottare;*
- f) Promuovere iniziative volte a sensibilizzare tutti i dipendenti sui temi riguardanti la disabilità, la diversità e l'inclusione in genere;*
- g) Possedere particolari conoscenze, sensibilità ed empatia sulle problematiche legate alla disabilità.*

CONSIDERATO che nel *Piano Strategico di Ateneo* è stata prevista, su proposta della Commissione Disabilità, l'istituzione della figura del *Disability Manager*, con funzioni di implementazione dei processi di inclusione sociale delle persone con disabilità, e con un ruolo di monitoraggio e di elaborazione di proposte in merito ai temi dell'accessibilità negli spazi fisici e virtuali dell'Università; che il *Disability Management* si configura quale soggetto proattivo nel riconoscere e affrontare i fattori strategici che possono facilitare l'accesso al lavoro e allo studio di persone con disabilità, progettando in anticipo politiche e procedure adeguate, al di là di una semplice e riduttiva risposta al problema di un singolo caso;

CONSIDERATO che nell'Ateneo esiste la figura del “*Delegato del Rettore alla Disabilità*” che coordina i vari servizi dedicati agli studenti con disabilità messi in campo dall'Ateneo; che in tali contesto l'introduzione della figura del *Disability Manager*, con il suo ruolo di facilitatore, di costruttore di reti di servizi, di supporto a progettualità garanti dell'inclusione, avvalendosi delle proprie competenze in materia di definizione degli “adattamenti ragionevoli” e di accessibilità fisica e dell'informazione, potrebbe contribuire notevolmente alla reale inclusione degli studenti con disabilità;

CONSIDERATO che l'Ateneo ha al suo interno competenze con conoscenze specifiche sulla disabilità e sull'etica della cura che possono essere ragionevolmente integrate all'interno del ruolo professionale del *Disability Manager*;

TENUTO CONTO che, per l'incarico non saranno corrisposti emolumenti a carico del bilancio dell'Ateneo, fatti salvi i rimborsi spese con rendicontazione a piè di lista per le missioni connesse alle attività svolte. Potranno inoltre essere autorizzate spese relative a percorsi formativi utili a perfezionare le competenze relative al ruolo assunto;

CONSIDERATO che tra i dipendenti dell'Ateneo è stato individuato dalla Commissione Disabilità di Ateneo con deliberazione assunta in data 21 aprile 2023 il Dott. Massimo PROSPEROCCO, il quale è in possesso delle adeguate competenze fin qui definite;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Amministrazione centrale

Area Servizi Studenti e Post Lauream

Settore Cittadinanza Studentesca, Orientamento e Placement

DECRETA

Art. 1 – di nominare il dott. Massimo PROSPEROCOCCO, dipendente di questa Università, “Disability Manager”, con lo svolgimento delle seguenti funzioni:

- a) in sinergia con Rettore, Direttore Generale, Commissione Disabilità, Delegato del Rettore per la Disabilità e gli altri Organi accademici, svolge funzioni di monitoraggio o formula proposte in merito ai seguenti ambiti:
 - a. accessibilità e sicurezza;
 - b. accessibilità informatica;
 - c. benessere lavorativo;
 - d. inclusione sociale;
 - e. comunicazione, sensibilizzazione e promozione della cultura dell'inclusione;
 - f. valorizzazione del linguaggio inclusivo;
 - g. prevenire le forme di discriminazione diretta ed indiretta;
 - h. rapporti con le associazioni del territorio.
- b) valorizzare pienamente l'autonomia del lavoratore e dello studente disabile, oltre che la loro professionalità, cercando sempre di far conciliare le sue specifiche esigenze di vita allo svolgimento del proprio lavoro;
- c) essere il “facilitatore” che aiuta l'Ateneo, i lavoratori e gli studenti disabili a considerare l'inserimento un momento di valorizzazione della risorsa.

Art. 2 – per l'incarico non saranno corrisposti emolumenti a carico del bilancio dell'Ateneo, fatti salvi i rimborsi spese con rendicontazione a piè di lista per le missioni connesse alle attività svolte. Potranno inoltre essere autorizzate spese relative a percorsi formativi utili a perfezionare le competenze relative al ruolo assunto.

F.to IL RETTORE
(Prof. Edoardo ALESSE)

Publicato sull'albo ufficiale d'Ateneo in data 04/05/2023

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità. Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente.