



D.D.D. Rep n.\* Prot. n.\* del\* Allegati n. 0

Anno\* tit.\* cl.\* Fasc.\*

\*Numero di repertorio, numero di protocollo, data di registrazione, numero allegati, anno, titolo, classe e fascicolo, sono riportati nei metadati della registrazione del documento nel sistema di protocollo informatico Titulus.

### IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'art. 22 relativo al conferimento degli assegni per lo svolgimento di attività di ricerca;

**VISTO** il D.R. n. 2521/2012 "Regolamento per il conferimento di assegni per la collaborazione ad attività di ricerca" e successive modifiche;

**VISTO** il Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. n. 99/2024 Prot. n. 1516 del 12/04/2024 pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo in data 15/04/2024, scadenza 30/04/2024, con cui è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca nell'ambito del progetto PRIN dal titolo "L'empowerment delle donne: l'impiego del Mentoring e del Diversity management nelle aziende private e nella Pubblica amministrazione come strumenti per le pari opportunità e l'innovazione, in relazione alle 5 priorità della strategia nazionale del PNRR (lavoro, reddito, competenze, tempo, potere)" Finanziato dall'Unione europea – "Next Generation EU" - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" componente C2 – investimento 1.1 - Settore ERC SH3 - codice P2022BE2SZ - CUP E53D23021110001, presso il Dipartimento di Scienze Umane, responsabile scientifica dott.ssa Francesca Colella;

**VISTO** il Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. n. 109/2024 Prot. n. 1694 del 29/04/2024 con cui il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al citato bando di selezione è stato prorogato fino al 30/05/2024;

**VISTE** le domande pervenute entro i termini previsti;

**VISTO** il Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. n. 156/2024 Prot. n. 2247 del 17/06/2024 di esclusione candidate per mancanza del requisito di ammissione previsto nel bando di selezione;

### DISPONE

**ART. 1** – Sono ammesse/i a partecipare alla selezione in premessa, per aver prodotto domanda conforme alle prescrizioni del bando di selezione, le/i seguenti candidate/i:

	ID domanda	Protocollo	Cognome	Nome
1	1653068	2024-UNAQDSU-0001553	OMISSIS	OMISSIS
2	1655704	2024-UNAQDSU-0001685	OMISSIS	OMISSIS
3	1687420	2024-UNAQDSU-0001692	OMISSIS	OMISSIS
4	1655833	2024-UNAQDSU-0001701	OMISSIS	OMISSIS
5	1677813	2024-UNAQDSU-0001711	OMISSIS	OMISSIS
6	1703756	2024-UNAQDSU-0001786	OMISSIS	OMISSIS
7	1703785	2024-UNAQDSU-0001838	OMISSIS	OMISSIS
8	1714877	2024-UNAQDSU-0002010	OMISSIS	OMISSIS
9	1732669	2024-UNAQDSU-0002022	OMISSIS	OMISSIS
10	1732758	2024-UNAQDSU-0002042	OMISSIS	OMISSIS

**ART. 2** – L'ammissione è da intendersi con riserva. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

**ART. 3** – Il presente dispositivo sarà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo

L'Aquila, 17/06/2024

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO**  
**(Prof. Marco Segala)**  
**F.to Marco Segala**

“Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità. Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente”