



Rep n.* Prot. n.* del*

Anno 2024 - Tit. III Cl. 12 Fasc. 4

*Numero di repertorio, numero di protocollo, data di registrazione sono riportati nei metadati del sistema di protocollo informatico Titulus

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'art. 22 relativo al conferimento degli assegni per lo svolgimento di attività di ricerca;

VISTO il D.R. n. 2521/2012 "Regolamento per il conferimento di assegni per la collaborazione ad attività di ricerca" e successive modifiche;

VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. n. 99/2024 Prot. n. 1516 del 12/04/2024 pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo in data 15/04/2024, scadenza 30/04/2024, con cui è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca nell'ambito del progetto PRIN dal titolo "*L'empowerment delle donne: l'impiego del Mentoring e del Diversity management nelle aziende private e nella Pubblica amministrazione come strumenti per le pari opportunità e l'innovazione, in relazione alle 5 priorità della strategia nazionale del PNRR (lavoro, reddito, competenze, tempo, potere)*" Finanziato dall'Unione europea – "Next Generation EU" - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" componente C2 – investimento 1.1 - Settore ERC SH3 - codice P2022BE2SZ - CUP E53D23021110001, presso il Dipartimento di Scienze Umane, responsabile scientifica dott.ssa Francesca Colella;

VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. n. 109/2024 Prot. n. 1694 del 29/04/2024 con cui il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al citato bando di selezione è stato prorogato fino al 30/05/2024;

VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento, Rep. n. 157/2024 Prot. n. 2248 del 17/06/2024, di ammissione candidate e candidati alla selezione;

VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento, Rep. n. 158/2024 prot. n. 2250 del 17/06/2024, con cui è stata nominata la Commissione giudicatrice;

PRESO ATTO della comunicazione di rinuncia alla selezione pervenuta dal candidato:

- ID domanda 1703756 (acquisita in data 19/07/2024, prot. n. 2701);

VISTI gli atti della commissione giudicatrice;

VERIFICATA la regolarità formale della procedura;

DISPONE

ART. 1 – Sono approvati gli atti della selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca, della durata di 12 mesi, nell'ambito del progetto dal titolo "*L'empowerment delle donne: l'impiego del Mentoring e del Diversity management nelle aziende private e nella Pubblica amministrazione come strumenti per le pari opportunità e l'innovazione, in relazione alle 5 priorità della strategia nazionale del PNRR (lavoro, reddito, competenze, tempo, potere)*" presso il Dipartimento di Scienze Umane, Responsabile Scientifica Dott.ssa Francesca Colella.

ART. 2 – È approvata la seguente graduatoria di merito:

	Candidata	Punteggio Valutazione Titoli	Punteggio Colloquio	Punteggio Complessivo
1	ID domanda 1732669	54/60	34/40	88/100
2	ID domanda 1687420	51/60	34/40	85/100

ART. 3 – È dichiarata vincitrice della selezione pubblica di cui all'art. 1 del presente dispositivo, la seguente candidata:

- **Dott.ssa Michela Donatelli** con il punteggio di 88/100

ART. 4 – Il presente dispositivo sarà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo.

L'Aquila

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
(Prof. Marco Segala)