

## **Accordo Distribuzione Disagio 2010 – Relazione illustrativa tecnico-economica**

L'accordo attiene alla distribuzione delle risorse destinate a remunerare le condizioni lavorative complesse e disagiate dall'accordo sulla distribuzione del Fondo accessorio ex art. 87 C.C.N.L. 16.10.2008.- Anno 2010

Quest'ultimo accordo prevede infatti di destinare € 110.000,00 per remunerare quanti operano in Condizioni Lavorative Complesse e Disagiate, da destinare, con separato accordo sulle modalità di individuazione delle strutture e sulle regole di determinazione del quantum individuale, a quelle strutture che si trovano ad operare in condizioni lavorative particolarmente complesse e disagiate

La distribuzione prende le mosse dalla individuazione delle strutture destinatarie dell'indennità. Tali strutture, su proposta della parte sindacale, condivisa dalla parte pubblica, sono state individuate nelle seguenti:

- 1) Segreterie Studenti
- 2) Segreteria Scuole di Specializzazione
- 3) Segreteria Dottorati
- 4) Segreteria Master
- 5) Ufficio Tasse e contributi
- 6) Stabulario
- 7) Segreterie di Presidenza

Come si può vedere le strutture sono accomunate dalla circostanza di una particolare rilevanza dell'aspetto di vicinanza alle problematiche degli studenti, rispetto ai quali attuano in vario modo una funzione di consulenza e supporto oltre che di front office

Fa eccezione lo stabulario, struttura che presenta una particolare connotazione di disagio per la necessità di accudire, con scadenze che spesso prescindono dai normali orari lavorativi, agli animali da laboratorio.

La disponibilità viene così ripartita

**€ 80.000:** Segreterie Studenti, Segreteria Scuole di Specializzazione, Segreteria Dottorati, Segreteria Master, Ufficio Tasse e contributi, Stabulario

**€ 20.000:** Segreterie di Presidenza

**€ 2.000** Stabulario

Le somme rimanenti ( **€ 8.000,00**) restano a disposizione del tavolo per coprire eventuali ulteriori necessità connesse a tale erogazione, e, se inutilizzate, saranno destinate con successivo accordo del tavolo di contrattazione

Dal momento che l'indennità in questione intende compensare il disagio lavorativo di chi opera quotidianamente in certe strutture, la stessa sarà ripartita in base unicamente alle effettive presenze in servizio nell'anno 2010 nella struttura lavorativa di riferimento, e non si considererà come presenza nessun tipo di assenza.