

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		07/09/2012
Periodo temporale di vigenza		01/01/2011-31/12/2011
Composizione della delegazione trattante		<ul style="list-style-type: none"> - Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore, Pro-Rettore delegato, Direttore amministrativo - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.L.C.-C.I.G.L., CISL-UNIVERSITÀ, UIL-PA, SNALS, C.S.A. di C.I.S.A.L. Università – U.G.L., RSU - Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.L.C.-C.I.G.L., CISL-UNIVERSITÀ, UIL-PA, SNALS, C.S.A. di C.I.S.A.L. Università – U.G.L., RSU
Soggetti destinatari		P.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> a) indennità di responsabilità b) indennità di interim c) indennità cura e gestione animali da laboratorio d) indennità di disagio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Inviata all'OIV per la validazione in data 30/08/2012.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Con l'accordo n. 1/2011 è stata raggiunta un'intesa per l'utilizzazione del fondo ex art. 87 CCNL 16/10/2008, relativo all'anno 2011.

Dall'importo stanziato con tale accordo (pari a € 324.261,00) residuano, dopo la remunerazione degli istituti previsti, € 9.304,38.

Il tavolo di contrattazione integrativa ha deciso di non far confluire i tali residui nel fondo ex art. 87 CCNL 16/10/2008, relativo all'anno 2012, ma di siglare un nuovo accordo e utilizzare la somma per coprire alcune figure non comprese nell'accordo n. 1/2011.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Con riferimento all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta, il fondo di cui sopra, che trova copertura, inclusi gli oneri a carico ente, sull'articolo F.S. 1.03.03.01 del bilancio di previsione dell'anno 2011, è stato utilizzato per la copertura finanziaria dei seguenti istituti:

– **indennità di responsabilità**

La somma è destinata a remunerare gli incarichi di responsabilità di strutture affidati nell'anno 2011 a personale di categoria D ed eventuali incarichi o funzioni affidati con provvedimenti formali a personale delle categorie B e C, precedentemente esclusi dal compenso.

Secondo quanto stabilito nell'art. 91, comma 4 del CCNL 16/10/2008, per il personale di categoria D l'importo minimo annuo è fissato dal CCNL in € 1.033,00.

– **indennità di interim**

La somma è destinata a remunerare quei responsabili di strutture chiamati a garantire nell'anno 2011 la funzionalità di altri uffici, assumendone a interim la relativa responsabilità, precedentemente esclusi dal compenso.

– **indennità da corrispondersi al personale chiamato alla cura e alla gestione di animali da laboratorio**

I residui derivanti dalla remunerazione dei due istituti precedenti sono destinati a retribuire l'attività del personale che nell'anno 2011 ha operato quotidianamente a contatto con gli animali da laboratorio nello Stabulario, struttura che, per mero errore, non era stata inserita tra quelle individuate nell'accordo n. 1/2012 quali beneficiarie dell'indennità di disagio.

– **indennità di disagio**

I residui derivanti dalla remunerazione degli istituti precedenti sono destinati a retribuire il personale che nel 2011 ha prestato servizio presso le segreterie studenti e che è stato escluso dalla distribuzione dell'indennità, avvenuta secondo le modalità previste nell'accordo n. 1/2012, in quanto beneficiario di altro compenso proveniente dagli esami di stato di competenza diversa dall'anno 2011.

- c) *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio):

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Il Direttore Amministrativo
(dott. Pietro Di Benedetto)

