



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Rep. n. 917/2021 Prot. n. 133022 del 26.11.2021 Allegati //

Anno 2021 tit. VII cl. 5 fasc. 24

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la Legge 9.5.1989 n. 168;

**VISTA** la Legge 7.8.1990, n. 241 concernente “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modificazioni recante disposizioni in materia di documentazione amministrativa;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTA** la Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. relativa alle procedure concorsuali ed informatizzazione;

**VISTO** il CCNL del Comparto Università del 16.10.2008, in particolare l’art. 79, comma 2, il quale prevede, all’interno di ciascuna categoria, una progressione economica attraverso meccanismi selettivi con cadenza annuale, sulla base dei criteri stabiliti dall’art. 82, previa maturazione di due anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;

**VISTO** l’art. 1, comma 10, del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018, in virtù del quale “*per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione*”;

**VISTO** il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018, in particolare l’art. 60, comma 4, il quale ha previsto con effetto 01.04.2018, in corrispondenza di ciascuna categoria, una ulteriore posizione a cui si accede mediante progressione economica;

**VISTO** l’art. 64, comma 2, lett. e, e l’art. 66 comma 1, lett. b, del citato CCNL 19.04.2018, secondo cui le risorse disponibili per la contrattazione integrativa per le categorie B, C, D ed EP sono destinate alle progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti CCNL e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;

**VISTO** il D.R. rep. n. 1238/2019 del 22.11.2019, con il quale è stato emanato il Regolamento per la progressione economica all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell’Università degli Studi dell’Aquila;

**VISTI** i D.R. rep. n. 818/2020 del 28.08.2020 e rep. n. 851/2020 del 08.09.2020, con i quali è stato modificato il suddetto Regolamento;

**VISTO** il D.D.G. rep. n. 803/2021, prot. n. 120342 del 21.10.2021, con il quale è stata emanato il bando per la procedura di selezione, per titoli, per la progressione economica all’interno della categoria, riservata al personale tecnico amministrativo, di categoria B, C e D, in servizio presso l’Università degli Studi dell’Aquila con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pubblicato in pari data all’Albo Ufficiale di Ateneo;



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

**VISTI** i DD.DD.GG. rep n. 807/2021, prot. n. 121430 del 25.10.2021, e rep. n. 840/2021, prot. n. 124486 del 02.11.2021, con i quali è stata nominata la Commissione incaricata di effettuare la procedura di selezione di cui al visto precedente;

**VISTO** l'accordo di Contrattazione decentrata del 17.11.2021, con il quale è stata destinata la somma di € 14.428,79 all'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali relative alla categoria EP;

**VISTO** il verbale n. 10, del 24.11.2021, del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi dell'Aquila, contenente la certificazione del summenzionato accordo di contrattazione decentrata;

**VISTO** il verbale della riunione di contrattazione decentrata del 17.11.2021, dal quale risulta che, per l'anno 2021, è stato concordato di destinare le predette somme al finanziamento di n. 2 progressioni economiche orizzontali relative alla categoria EP;

**RITENUTO**, pertanto, di dover integrare il sopra citato DDG rep. n. 803/2021, prot. n. 120342 del 21.10.2021;

## DISPONE

**ART. 1** – L'art. 1 – Indizione e numero dei posti, e l'art. 2 – Requisiti, del DDG rep. n. 803/2021, prot. n. 120342 del 21.10.2021, sono così modificati:

### ART. 1

#### Indizione e numero dei posti

Ai sensi dell'art. 79 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008, è indetta la procedura di selezione, per titoli, per la progressione economica all'interno delle categorie, riservata al personale in servizio presso l'Università degli Studi dell'Aquila con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, per i posti di seguito elencati:

Categoria	n° di posti
B	16
C	51
D	28
EP	2
<b>TOTALE</b>	<b>97</b>

### ART. 2

#### Requisiti

È ammesso alla procedura il personale di Categoria B, C, D ed EP con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio alla data di scadenza del presente bando, che al 31.12.2020:

- abbia maturato almeno due anni di servizio nell'Ateneo nella posizione economica immediatamente inferiore a quella cui aspira;
- non abbia ottenuto una valutazione insufficiente (punteggio inferiore a 50 ottenuto nella valutazione finale complessiva nell'ambito della procedura di misurazione e valutazione della performance) della prestazione lavorativa relativa agli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore (valutazioni relative agli anni 2019 e 2020);



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

c. non sia incorso nell'ultimo biennio in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

Al fine della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Nei casi di mobilità intercompartimentale è considerato periodo utile, per il raggiungimento del suddetto biennio, anche il servizio a tempo indeterminato prestato presso altre pubbliche amministrazioni, dalla data dell'ultimo inquadramento economico, fermo restando il possesso dei requisiti di cui al punto b e c del presente articolo.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti, salvo quelli riferiti ad assenze la cui valutazione sia prevista da specifiche disposizioni normative.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, anche successivamente con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

**ART. 2** – Il personale di categoria EP che intende partecipare alla selezione deve produrre domanda di ammissione alla procedura, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di giorni 7 a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente DDG nell'Albo Ufficiale di Ateneo, al fine di consentire la conclusione dei lavori della Commissione in tempi utili.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva deve essere presentata, **a pena di esclusione**, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata, alla pagina <https://pica.cineca.it/univaq/>, seguendo le indicazioni contenute nell'art. 3 del suddetto DDG rep. n. 803/2021.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

**Dopo la scadenza del termine del presente bando non è ammessa alcuna integrazione della documentazione prodotta.**

**ART. 3** – La Commissione nominata con i DD.DD.GG. rep n. 807/2021, prot. n. 121430 del 25.10.2021, e rep. n. 840/2021, prot. n. 124486 del 02.11.2021, è incaricata di effettuare la procedura di selezione anche per il personale di categoria EP.

**ART. 4** – Per tutto quanto non disciplinato dal presente D.D.G., si richiama interamente il citato bando emanato con D.D.G. rep. n. 803/2021, prot. n. 120342 del 21.10.2021.

L'Aquila, 26.11.2021

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Pietro Di Benedetto)  
F.to Pietro Di Benedetto

**Data pubblicazione del bando:** 26.11.2021

**Data apertura domande:** 27.11.2021

**Data scadenza del bando:** 03.12.2021, ore 23,59

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché resti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità. Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente.