



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'AQUILA

DIPARTIMENTO 2 DEGLI AFFARI GENERALI DI ATENEEO  
AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

SETT. III – AFFARI GENERALI DEL PERSONALE, CONCORSI E SELEZIONI

**D.D.A n. 1258-2008**

**Prot. n. 18439 del 18.04.2008**

## **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**VISTO** il CCNL 09.08.2000 relativo al Comparto/Università per il quadriennio normativo 1998-2001 e 1998-1999 per il I biennio economico;

**VISTO** il CCNL 13.05.2003 relativo al II biennio economico 2000-2001;

**VISTO** l'art. 74 del citato CCNL 09.08.2000 con il quale, accanto alla soppressione delle carriere articolate in livelli, qualifiche e profili professionali, è stato introdotto un nuovo sistema di classificazione costituito da quattro categorie di impiego: B – C – D –EP;

**VISTO** l'art. 56 dello stesso contratto il quale prevede, all'interno di ciascuna categoria, una progressione economica attraverso meccanismi selettivi con cadenza biennale, sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 59, previa maturazione di tre anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;

**VISTI** il comma 5 citato art. 56 che prevede che le risorse necessarie per la progressione economica sono quelle indicate nell'art. 68 comma 2, lett. a) nonché il successivo comma 6 che stabilisce che i passaggi alla posizione economica immediatamente superiore sono disposti nel numero consentito dalle disponibilità delle risorse messe a disposizione;

**VISTO** l'art. 59 comma 2 del CCNL 09.08.2000 il quale ha previsto, per la mobilità orizzontale, in relazione al diverso livello di professionalità, indicatori ponderati, espressi in quattro categorie;

**VISTO** il CCNL 27.01.2005 relativo al quadriennio normativo 2002/2005, ed in particolare l'art. 13 comma 1, il quale ha modificato la Tabella E allegata al C.C.N.L. 9.8.2000 aggiungendo due posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria a decorrere dal 27.01.2005;

**VISTO** il D.R. n. 494-2004 del 19.03.2004 con il quale è stato approvato il Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria di impiego;

**VISTO** il D.D.A. n. 816-2008 dell'11.03.2008, con cui è stata indetta la procedura di selezione, per titoli, per la progressione economica all'interno della categoria, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi dell'Aquila con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**VISTE** le domande prodotte dai candidati e acquisite agli atti;

### **DISPONE**

**ART. 1** – Sono ammessi a partecipare alla selezione in premessa, per aver prodotto domande conformi alle prescrizioni del bando di selezione, i candidati di cui all'elenco allegato.

**ART. 2** – L'ammissione è da intendersi con riserva. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con decreto motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
*F.to Dott. Filippo Del Vecchio*