



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'AQUILA

DIPARTIMENTO 2 DEGLI AFFARI GENERALI DI ATENE
AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SETTORE CONCORSI E SELEZIONI

Rep. n. 2091 - 2010

Prot. n. 42919 del 2.12.2010

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO il D.D.A. n. 1798 – 2010 del 29.10.2010 con il quale è stata indetta la procedura di selezione, per titoli, per la progressione economica all'interno delle categorie, riservata al personale in servizio presso l'Università degli Studi dell'Aquila con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

VISTA la nota prot. n. 38706 del 9.11.2010;

VISTO il D.D.A. n. 2077 – 2010 del 2.12.2010 con il quale sono state apportate delle modifiche agli artt. nn. 1, 3, 5 e 6 del sopra citato bando;

RITENUTO necessario modificare anche l'art. 4 del D.D.A. n. 1798 – 2010 in merito ai criteri di selezione per la categoria EP;

DISPONE

ART. 1 – L'art. n. 4, per le ragioni indicate in premessa, è così nuovamente formulato:

ART. 4 (Criteri di selezione)

La selezione è per titoli.

Ai fini della selezione, la Commissione di cui all'art. 5 dispone di un punteggio complessivo di **30 punti** i quali vengono così distribuiti, ai sensi dell'art. 82 del C.C.N.L. indicato in premessa, tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati e delle categorie di impiego:

INDICATORI	CATEGORIE DI IMPIEGO			
	EP	D	C	B
a) Formazione certificata e pertinente	20% 6,00	20% 6,00	20% 6,00	25% 7,50
b) Arricchimento professionale	15% 4,50	20% 6,00	25% 7,50	20% 6,00
c) Qualità delle prestazioni individuali	25% 7,50	25% 7,50	20% 6,00	20% 6,00
d) Anzianità di servizio	10% 3,00	15% 4,50	15% 4,50	20% 6,00
e) Titoli culturali e professionali	30% 9,00	20% 6,00	20% 6,00	15% 4,50
TOTALE	100% 30,00	100% 30,00	100% 30,00	100% 30,00

Gli indicatori ed i rispettivi punteggi massimi attribuibili per categoria d'impiego vengono dettagliatamente riportati di seguito:



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'AQUILA

DIPARTIMENTO 2 DEGLI AFFARI GENERALI DI ATENEO
AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SETTORE CONCORSI E SELEZIONI

- a) **formazione certificata e pertinente:** saranno prese in considerazione soltanto le attività formative conseguite nel 2008 e 2009 e relative a corsi di formazione conclusi entro il 31.12.2009, per le quali il candidato ha superato l'esame finale. Il candidato dovrà specificare durata e il numero delle ore dell'attività formativa.

Potranno essere prese in considerazione anche le attività formative conseguite prima del biennio di maturazione del requisito di ammissione, purché il candidato, sotto la propria responsabilità, dichiari che non siano state valutate e /o presentate in precedenti progressioni economiche orizzontali e verticali. Per ogni credito formativo professionale acquisito verrà attribuito un punteggio pari a 0.5 punti:

Categoria B	Categoria C	Categoria D	Categoria EP
7.50	6.00	6.00	6.00

- b) **arricchimento professionale,** relativo al biennio di maturazione del requisito di ammissione, derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato.

Potrà essere preso in considerazione anche l'arricchimento professionale conseguito prima del biennio di maturazione del requisito di ammissione, purché il candidato, sotto la propria responsabilità, dichiari che non sia stato valutato e /o presentato in precedenti progressioni economiche orizzontali e verticali. Il giudizio sarà dato dalla Commissione di cui all'art. 5:

Categoria B	Categoria C	Categoria D	Categoria EP
6.00	7.50	6.00	4.50

- c) **qualità delle prestazioni individuali,** relative al biennio di maturazione del requisito di ammissione, con particolare riguardo alle capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione all'esigenze dell'utenza ed alla soluzione dei problemi (**Allegato E**):

Categoria B	Categoria C	Categoria D	Categoria EP
6.00	6.00	7.50	7.50



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'AQUILA

DIPARTIMENTO 2 DEGLI AFFARI GENERALI DI ATENEO
AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SETTORE CONCORSI E SELEZIONI

- d) **anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto** (calcolata alla data del 31.12.2009).

Il punteggio massimo previsto per ogni categoria di impiego viene attribuito al più anziano in servizio fra quanti partecipano alla selezione e proporzionalmente agli altri partecipanti.

Categoria B	Categoria C	Categoria D	Categoria EP
6.00	4.50	4.50	3.00

- e) **titoli professionali**, per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione conseguiti nel biennio di maturazione del requisito di ammissione. Potranno essere prese in considerazione anche i titoli professionali conseguiti prima del biennio di maturazione del requisito di ammissione, purché il candidato, sotto la propria responsabilità, dichiari che non siano stati valutati e /o presentati in precedenti progressioni economiche orizzontali e verticali.
- f) **titoli culturali**, per esempio: titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca. Potranno essere prese in considerazione anche i titoli culturali conseguiti prima del biennio di maturazione del requisito di ammissione, purché il candidato, sotto la propria responsabilità, dichiari che non siano stati valutati e /o presentati in precedenti progressioni economiche orizzontali e verticali.

Categoria B	Categoria C	Categoria D	Categoria EP
4.50	6.00	6.00	9.00

La Commissione di cui all'art. 5, fisserà preliminarmente i criteri di massima per l'attribuzione del punteggio a disposizione, definendo la tipologia dei titoli valutabili e come valutarli, nel rispetto dei seguenti principi base:

Categoria EP (fino ad un massimo di punti 9.00)

1. **Dottorato di ricerca attinente, master oppure specializzazione** attinenti all'area funzionale per cui si concorre conseguiti presso Scuole universitarie, **abilitazione all'esercizio della professione** attinente al posto per cui si concorre **(fino a punti 3.00)**;
2. **Incarichi.**
Per incarichi si intendono quelli particolari che, nell'ambito del rapporto di lavoro, sono stati formalmente attribuiti dagli Organi Accademici **(fino a punti 2.00)**;
3. **Pubblicazioni.**



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'AQUILA

DIPARTIMENTO 2 DEGLI AFFARI GENERALI DI ATENEO
AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SETTORE CONCORSI E SELEZIONI

Per pubblicazioni devono intendersi lavori in regola con le norme sul deposito legale dei documenti, coerenti con l'area funzionale e categoria di impiego per la quale si concorre **(fino a punti 1.00)**;

4. **Docenza in corsi di formazione, convegni o seminari di studio.**

Per docenza deve intendersi l'espletamento di attività formative nei corsi attivati in questo Ateneo o in altri Enti Pubblici con nomina certificata dal Rettore e dal Responsabile della struttura esterna che ne attesta l'effettivo svolgimento **(fino a punti 1.00)**;

5. **Partecipazione a convegni o seminari di studio.**

Per ogni convegno seguito, previa autorizzazione del responsabile della struttura, e/o per ogni seminario di studio frequentato e certificato dalla competente autorità **(fino a punti 1.00)**;

6. **altri titoli attinenti (fino a punti 1.00).**

Categoria D (fino ad un massimo di punti 6.00)

1. **Dottorato di ricerca attinente, master oppure specializzazione** attinenti all'area funzionale per cui si concorre, conseguiti presso Scuole universitarie, **abilitazione all'esercizio della professione** attinente all'area funzionale per cui si concorre **(fino a punti 2.00)**;

2. **Incarichi.**

Per incarichi si intendono quelli particolari che, nell'ambito del rapporto di lavoro, sono stati formalmente attribuiti dagli Organi Accademici. L'incarico deve essere certificato dallo stesso responsabile della struttura che ne accerta l'effettivo svolgimento **(fino a punti 1.00)**;

3. **Pubblicazioni.**

Per pubblicazioni devono intendersi lavori in regola con le norme sul deposito legale dei documenti coerenti con l'area funzionale per la quale si concorre **(fino a punti 1.00)**;

4. **Docenza in corsi di formazione, convegni o seminari di studio.**

Per docenza deve intendersi l'espletamento di attività formative nei corsi attivati in questo Ateneo o in altri Enti Pubblici con nomina certificata dal Rettore e dal Responsabile della struttura esterna che ne attesta l'effettivo svolgimento **(fino a punti 1.00)**;

5. **Partecipazione a convegni o seminari di studio.**

Per ogni convegno seguito, previa autorizzazione del responsabile della struttura, e/o per ogni seminario di studio frequentato e certificato dalla competente autorità **(fino a punti 0.50)**;

6. **Altri titoli attinenti (fino a punti 0.50).**

Categoria C (fino ad un massimo di punti 6.00)

1. **Incarichi.**

Per incarichi si intendono quelli di natura aggiuntiva che, esulando dai compiti istituzionali, sono stati attribuiti con provvedimento formale degli organi accademici **(fino a punti 1.50)**;

2. **Partecipazione in corsi di perfezionamento, di aggiornamento e di specializzazione** attinenti all'area funzionale per cui si concorre **(fino a punti 1.00)**;

3. **Partecipazione in convegni o seminari di studio** attinente all'area funzionale per cui si concorre **(fino a punti 1.00)**;

4. **Possesso del titolo di studio** immediatamente superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso dall'esterno **(punti 2.00)**;



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'AQUILA

DIPARTIMENTO 2 DEGLI AFFARI GENERALI DI ATENE
AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SETTORE CONCORSI E SELEZIONI

5. Titoli vari (fino a punti 0.50).

Categoria B (fino ad un massimo di punti 4,50)

- 1) **Incarichi.**
Per incarichi si intendono quelli di natura aggiuntiva che, esulando dai compiti istituzionali, sono stati attribuiti con provvedimento formale degli organi accademici (**fino a punti 1.50**);
- 2) **Partecipazione in corsi di perfezionamento, di aggiornamento e di specializzazione** attinenti all'area funzionale per cui si concorre (**fino a punti 0.50**);
- 3) **Partecipazione in convegni o seminari di studio** attinente all'area funzionale per cui si concorre (**fino a punti 0.50**);
- 4) **Possesso del titolo di studio** immediatamente superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso dall'esterno (**punti 1.50**);
- 5) **Titoli vari (fino a punti 0.50).**

I titoli di cui al presente articolo, ai fini della valutazione, devono essere posseduti alla data del 31.12.2009 e conseguiti nel biennio di maturazione del requisito di ammissione (dal 1.1.2008 al 31.12.2009).

Il Direttore Amministrativo
f.to Dott. Filippo Del Vecchio