

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'AQUILA

MODIFICA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO n. 5/2015
Regolamento sui procedimenti per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali
nelle carriere del personale tecnico e amministrativo

LE PARTI

CONCORDANO

ART. 1

Il comma 5 dell'art. 2 che così recita:

" Si definisce **periodo di riferimento** il triennio precedente a partire dall'anno precedente quello di decorrenza prevista dal bando. NORMA TRANSITORIA: AI FINI DEL PRESENTE BANDO IL PERIODO DI RIFERIMENTO VA DAL 01/01/2011 AL 31/12/2014".

viene sostituito con:

" Si definisce **periodo di riferimento** il triennio precedente a partire dall'anno precedente quello di decorrenza prevista dal bando. NORMA TRANSITORIA: AI FINI DEL PRESENTE BANDO IL PERIODO DI RIFERIMENTO VA DAL 01/01/2011 AL 31/12/2014 E, SOLO PER CHI NON È RISULTATO VINCITORE DEL BANDO PEO 2011, IL PERIODO DI RIFERIMENTO VA DAL 01/01/2010 - 31/12/2014."

L'Aquila, 18 / 12 / 2015

LA RETTRICE

IL DIRETTORE GENERALE

F.L.C.-C.G.I.L.



CISL-UNIVERSITÀ

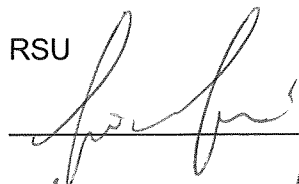


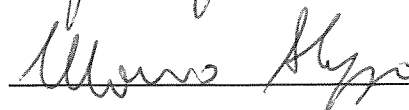
UIL RUA

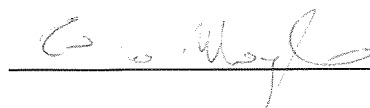
SNALS

CSA DI CISAL UNIVERSITÀ- UGL

RSU







Joe Roberts

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'AQUILA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO n. 5 /2015

Regolamento sui procedimenti per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali
nelle carriere del personale tecnico e amministrativo

LE PARTI

CONCORDANO

ART. 1

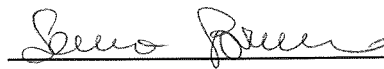
È approvato il "Regolamento sui procedimenti per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali nelle carriere del personale tecnico e amministrativo", di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante del presente accordo.

L'Aquila, 11/12/2015

LA RETTRICE

IL DIRETTORE GENERALE

F.L.C.-C.G.I.L.



CISL-UNIVERSITÀ

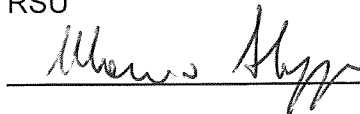


UIL RUA

SNALS

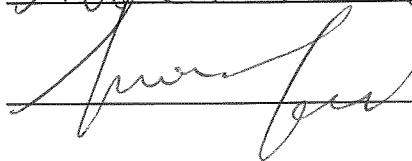
CSA DI CISAL UNIVERSITÀ- UGL

RSU









Regolamento sui procedimenti per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali nelle carriere del personale tecnico e amministrativo

Articolo 1 – Finalità

Il presente regolamento disciplina lo sviluppo delle progressioni economiche orizzontali (PEO) delle carriere del personale tecnico-amministrativo dell'Università di cui all'art. 79 del CCNL del 16/10/2008 mediante il riconoscimento dell'arricchimento professionale derivante dall'esperienza e della qualità della prestazione individuale, sulla base di criteri definiti d'intesa con le Rappresentanze Sindacali, ai sensi dell'art. 82, co 1, del CCNL sottoscritto il 16/10/2008.

Articolo 2 – Modalità

1. Compatibilmente con le disponibilità finanziarie contrattate con le parti sindacali, l'Amministrazione emana un bando, per la selezione ai fini della progressione economica orizzontale (PEO) rivolto al personale in servizio presso l'Università degli Studi dell'Aquila.
2. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la PEO i dipendenti in servizio alla data di scadenza del bando e che al 31/12 dell'anno precedente la decorrenza prevista dallo stesso:
 - a. abbiano maturato almeno 2 anni di servizio nell'Ateneo nella posizione economica immediatamente inferiore a quella cui aspirano;
 - b. non abbiano ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore e che non siano incorsi nell'ultimo biennio in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto. Si intende per valutazione insufficiente quella ottenuta sulla base della valutazione di ciascun anno secondo il vigente sistema di valutazione delle prestazioni.
La norma troverà piena applicazione a partire dal 2016, allorquando sarà disponibile la valutazione della prestazione lavorativa negli ultimi due anni.
3. Al fine della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.
4. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti, salvo quelli riferiti ad assenze la cui valutazione sia prevista da specifiche disposizioni normative.
5. Si definisce **periodo di riferimento** il triennio precedente a partire dall'anno precedente quello di decorrenza prevista dal bando. NORMA TRANSITORIA: AI FINI DEL PRESENTE BANDO IL PERIODO DI RIFERIMENTO VA DAL 01/01/2011 AL 31/12/2014

Articolo 3 – Criteri di selezione

1. Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL, previa costituzione di un'apposita graduatoria.
2. Sarà costituita apposita graduatoria recependo i criteri di attribuzione dei punteggi di cui all'art. 82 comma 2 del CCNL 16/10/2008:

criterio	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Categoria EP
Formazione certificata e pertinente	5	5	5	5
Arricchimento professionale	5	5	5	5

Anzianità di servizio	20	15	15	10
Titoli culturali e professionali	15	15	20	20
Anzianità nella posizione economica	35	40	35	35

3. La valutazione avverrà attraverso i criteri articolati nel modo previsto all'Allegato A.
4. La graduatoria, unica o per categorie a seconda di quanto definito in sede di contrattazione collettiva integrativa relativamente all'attribuzione delle risorse destinate all'istituto, sarà costituita sulla base della somma dei punteggi attribuiti per ciascun criterio ad ogni persona avente i requisiti.
5. In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nella posizione economica e, in caso di ulteriore parità, a quello con maggiore anzianità di servizio nella categoria, a quello in possesso del titolo di studio superiore o ulteriormente a quello di minore età anagrafica.

Articolo 4 – Commissione

1. Con decreto del Direttore Generale verrà nominata una commissione formata da tre membri effettivi e due supplenti, incaricata di effettuare la selezione secondo le procedure del presente regolamento e del bando.

Articolo 5 – Decorrenza degli inquadramenti

1. La decorrenza degli inquadramenti nelle nuove posizioni economiche dei vincitori della selezione avviene con effetto dalla data prevista dal bando.

Allegato A)

ARTICOLAZIONE DEI CRITERI

A) Formazione certificata e pertinente

Saranno valutati, solo se svolti nel *periodo di riferimento* del bando, i corsi di formazione e la formazione certificata da ente esterno della durata di almeno otto ore. Allo stesso modo saranno valutati i corsi singoli universitari.

I punteggi da attribuire ai corsi sono così definiti:

CALCOLO PUNTEGGIO: 0,5 punti per ogni multiplo di 8 ore, per un massimo di 2 punti per ogni corso.

B) Arricchimento professionale

Saranno valutati, in relazione al solo *periodo di riferimento*, gli incarichi attribuiti dal Direttore Generale, dal Rettore o Prorettore, dal Consiglio di Dipartimento di afferenza, sulla base del periodo e per i progetti, anche sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi.

CALCOLO PUNTEGGIO: $V / 5 * n. \text{anni (o frazione d'anno)}$

In caso di doppio incarico (sovrapposto in termini temporali ad altro incarico) il secondo viene valutato con la seguente formula:

CALCOLO PUNTEGGIO: $V / 10 * n. \text{anni (o frazione d'anno)}$

C) Qualità delle prestazioni

da effettuarsi attraverso il punteggio riportato nelle schede di valutazione del biennio precedente.

CALCOLO PUNTEGGIO: $V / 100 * \text{Punteggio ai fini PEO}$

Per il 2015 per il calcolo del punteggio verrà considerata la valutazione riportata nelle schede di valutazione dell'anno 2014.

D) Anzianità di servizio

Sarà attribuito un punteggio pari a 0,1 per ogni mese dicalendario, senza frazioni, fino al massimo del punteggio previsto per la categoria.

CALCOLO PUNTEGGIO: $0,1 * n. \text{mesi (fino al punteggio massimo previsto per la categoria)}$

E) Titoli culturali e professionali

1. La valutazione dei titoli culturali avverrà secondo la seguente tabella:

Titolo di studio	B	C	D	EP
Diploma	3			
L3/DU	1	2		
LM	2	2		
Laurea vecchio ordinamento	3	4		

Master	3	4	4	4
Dottorato o specializzazione	3	4	4	4

2. La valutazione dei titoli professionali avverrà secondo i criteri della seguente tabella:

Titolo professionale	B	C	D	EP
Abilitazione professionale	2	2	4	4
Docenza in corsi attinenti all'attuale posizione lavorativa, tenuti nel periodo di riferimento	2	2	4	4
Pubblicazioni attinenti all'attuale posizione lavorativa, pubblicate nel periodo di riferimento	1 per ogni pubblicazione fino ad un max di 3	1 per ogni pubblicazione fino ad un max di 3	1 per ogni pubblicazione e fino ad un max di 4	1 per ogni pubblicazione fino ad un max di 4

F) Anzianità nella classe economica

L'anzianità valutabile è quella maturata nella attuale classe economica su base mensile con l'arrotondamento standard (16 giorni) al netto del requisito per l'accesso.

$$\text{CALCOLO PUNTEGGIO: } V * n.mesi / [(anno_corrente - 2009)*12]$$

Legenda

V= Valore previsto per ciascun criterio per ciascuna categoria così come definito dall'art. 3, comma 2 del presente regolamento