



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

EMANATO con D.R. n. 1238/2019 del 22.11.2019
MODIFICATO con D.R. n. 818/2020 del 28.08.2020
MODIFICATO con D.R. n. 851/2020 del 08.09.2020
MODIFICATO con D.R. 1529/2024 del 12.12.2024

Regolamento per la progressione economica all'interno delle Aree del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi dell'Aquila

Articolo 1

Ambito di applicazione

1. Il presente Regolamento disciplina le modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi dell'Aquila, a seguito delle progressioni economiche all'interno delle Aree.
2. Le procedure di selezione sono improntate ai principi di selettività, imparzialità, trasparenza, economicità e celerità di espletamento.
3. Le procedure di selezione avvengono con cadenza annuale, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto collettivo integrativo con cui viene definito il numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno per ciascuna Area.

Articolo 2

Requisiti

1. È ammesso a partecipare alla selezione il personale in servizio alla data di scadenza del bando con cui viene indetta la procedura di selezione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e con inquadramento nell'Area relativamente alla quale si presenta la domanda per la progressione economica, che:
 - negli ultimi tre anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica nell'Area; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche attribuite nell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione. Per la determinazione del suddetto triennio, saranno considerati utili anche i periodi di servizio prestati presso altre pubbliche amministrazioni solo nel caso in cui il dipendente sia transitato per mobilità.
 - non sia incorso nell'ultimo biennio in provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, al rimprovero scritto per le fattispecie previste dall'art. 25 (Codice disciplinare), comma 3, lett. g) del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18.01.2024 ("insufficiente rendimento nell'assolvimento dei compiti assegnati, ove non ricorrano le fattispecie considerate nell'art. 55-quater del d.lgs. n. 165 del 2001").



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Articolo 3

Criteria di selezione

1. Ai fini della selezione, per titoli, la Commissione di cui all'art. 5 dispone di un punteggio complessivo di 100 punti i quali vengono così distribuiti, ai sensi dell'art. 86 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18.01.2024, tenendo conto dei seguenti criteri ponderati, validi per tutte le Aree di appartenenza:

Criterio	Punteggio
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali	40
Esperienza professionale maturata	12
Formazione certificata e pertinente	6
Arricchimento professionale	5
Titoli culturali e professionali	12
Valutazione individuale dinamica	25
TOTALE	100

In seguito,

- per **anno di riferimento (AR)** si intende l'anno precedente la data di pubblicazione del bando di selezione;
- per **periodo di riferimento** si intende il periodo che intercorre dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica attribuita nell'Area di appartenenza, nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione o di assunzione fino alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento;
- per **numero anni periodo di riferimento (N)** si intende il numero di anni del periodo di riferimento;
- per **SMVP** si intende il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

I criteri e i relativi punteggi massimi attribuibili vengono dettagliatamente riportati di seguito.

- a) **Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali**, da effettuarsi sul punteggio riportato nelle schede di valutazione del triennio precedente.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

CALCOLO PUNTEGGIO: $V / 100 * 40$

dove:

V è la media delle ultime tre valutazioni della performance individuale annuale ai fini PEO, come da vigente SMVP di Ateneo.

Nel caso in cui il personale, ai sensi di quanto stabilito nel vigente SMVP, non risulti valutabile, verranno prese in considerazione le ultime tre valutazioni disponibili, ancorché non contigue. Se le valutazioni disponibili sono solamente due, la media sarà calcolata esclusivamente sulle valutazioni disponibili.

Il personale in comando nel periodo di valutazione può presentare domanda per partecipare alla progressione economica, fornendo la valutazione riportata presso l'ente in cui ha svolto l'attività lavorativa, allegando tutta la documentazione necessaria per consentire all'Amministrazione di riparametrare la valutazione secondo il sistema in uso in Ateneo. Nel caso la documentazione prodotta non consenta tale riparametrizzazione in modo oggettivo, il candidato, per le voci interessate, sarà considerato non valutabile.

- b) **Esperienza professionale maturata:** Sarà attribuito un punteggio pari a 0,03 per ogni mese di calendario, senza frazioni, di anzianità maturata nel nostro o altro Ateneo, o in altra pubblica amministrazione nel solo caso di mobilità, fino al massimo del punteggio previsto.

CALCOLO PUNTEGGIO: $0,03 * n.$ mesi (fino al massimo del punteggio previsto).

- c) **Formazione certificata e pertinente:** saranno valutati, nel periodo di riferimento, i corsi di formazione e la formazione certificata della durata di almeno quattro ore, sia organizzati dall'Ateneo sia da enti esterni, ma in questo secondo caso solo se pertinenti all'attività lavorativa svolta nel periodo di riferimento. Allo stesso modo saranno valutati i corsi singoli universitari pertinenti all'attività lavorativa svolta nel periodo di riferimento.

I punteggi da attribuire ai corsi sono così definiti:

CALCOLO PUNTEGGIO: 0,2 punti (per corso di durata minima di 4 ore) + 0,05 per ogni ora aggiuntiva. L'eventuale esame finale superato dà diritto a un ulteriore 0,1 punti. Il punteggio massimo attribuibile per ciascun corso è di 2 punti.

I corsi espletati sulla piattaforma Syllabus verranno valutati con i seguenti punteggi relativi ai badge conseguiti (non saranno presi in considerazione gli attestati di frequenza):

- **0,1 punti livello base**
 - **0,2 punti livello intermedio**
 - **0,3 punti livello avanzato (open badge)**
-



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

- d) **Arricchimento professionale:** saranno valutati, in relazione al solo periodo di riferimento, gli incarichi continuativi, relativi a compiti non direttamente connessi all'ordinaria attività di competenza e che non si esauriscono in un solo giorno, conferiti esclusivamente con decreto/dispositivo del Direttore Generale o del Rettore. Inoltre, saranno valutati gli incarichi elencati nell'allegato A al presente Regolamento. Non saranno valutati gli incarichi elettivi, le docenze di cui al punto e) e gli incarichi retribuiti. Saranno considerati anche i periodi di mobilità svolti presso altri Atenei, italiani e/o esteri, all'interno di programmi di scambio.

CALCOLO PUNTEGGIO: $1 * n.$ anni (o frazione d'anno)

In caso di doppio incarico (sovrapposto in termini temporali ad altro incarico) il secondo viene valutato con la seguente formula:

CALCOLO PUNTEGGIO: $0,5 * n.$ anni (o frazione d'anno)

- e) **Titoli culturali e professionali:** la valutazione dei titoli di studio avverrà secondo la seguente tabella:

Titolo di studio	Area											
	Operatori			Collaboratori			Funzionari			Elevate Professionalità		
	V	Δ	Max	V	Δ	Max	V	Δ	Max	V	Δ	Max
Diploma istruzione secondaria di 2° grado	3	1	4		1	1						
L3/DU	1	0,5	1,5	2	1	3		1	1		1	1
LM	2	1	3	2	1	3	1	1	2		1	1
Laurea vecchio ordinamento o ciclo unico	3	1	4	4	1	5	1	2	3		2	2
Master annuale	1	0,5	1,5	1	0,5	1,5	1	0,5	1,5	1	0,5	1,5
Master biennale	2	1	3	2	1	3	2	1	3	2	1	3
Dottorato/specializzazione	3	1	4	3	1	4	3	1	4	3	1	4

Dove:

V: valutazione per il primo titolo posseduto

Δ: valutazione aggiuntiva per il secondo

Max: valutazione massima ottenibile per il titolo



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

La valutazione dei titoli professionali avverrà secondo la seguente tabella:

Titolo professionale	Area											
	Operatori			Collaboratori			Funzionari			Elevate Professionalità		
	V	Δ	Max	V	Δ	Max	V	Δ	Max	V	Δ	Max
Abilitazione professionale ottenuta a seguito di superamento di apposito concorso/esame e che consente l'appartenenza all'ordine professionale e l'iscrizione al relativo albo	2	1	3	2	1	3	4	2	6	4	2	6
Docenza in corsi universitari o di formazione attribuiti a seguito di bando pubblico esterno e attinenti alle posizioni lavorative relative al periodo di riferimento, tenute nel periodo di riferimento (punteggio per ora di docenza), fino a un massimo di 1 punto per docenza	0,05		3	0,05		3	0,05		4	0,05		4
Pubblicazioni attinenti all'attuale posizione lavorativa, pubblicate nel periodo di riferimento, solo se il candidato risulta tra gli autori	1 per ogni pubblicazione fino ad un max di 3			1 per ogni pubblicazione fino ad un max di 3			1 per ogni pubblicazione fino ad un max di 4			1 per ogni pubblicazione fino ad un max di 4		

Dove:

V: valutazione per il primo titolo posseduto

Δ: valutazione aggiuntiva per il secondo o successivi titoli

Max: valutazione massima ottenibile per il titolo.

f) Valutazione individuale dinamica

La valutazione individuale dinamica sarà calcolata nel seguente modo:

$$V_{dinam} = K \cdot \frac{\bar{V}_{ind}}{100}$$



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Dove \bar{V}_{ind} è la valutazione media ai fini PEO, come da vigente SMVP di Ateneo, calcolata nel periodo di riferimento (e comunque non antecedente il 2014) e

K=	5	se $N = 3$
	15	se $N = 4$
	25	se $N \geq 5$

Nella determinazione del valore N, verrà considerato anno intero solamente la frazione di anno uguale o superiore a sei mesi.

Articolo 4

Presentazione delle domande

1. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva deve essere presentata, a pena di esclusione e nelle modalità specificate nel bando, entro il termine perentorio di 15 giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando nell'Albo Ufficiale di Ateneo.

Articolo 5

Commissione

1. Con dispositivo del Direttore Generale verrà nominata una Commissione formata da cinque membri effettivi e sei supplenti, incaricata di effettuare la procedura di selezione secondo le regole del presente Regolamento e del bando.
2. La Commissione, dopo l'insediamento e dopo che i suoi componenti abbiano reso le dichiarazioni relative all'insussistenza circa le cause d'incompatibilità e inconferibilità, procede alla valutazione delle candidature previa definizione dei criteri preliminari richiamati nel bando.
3. Al termine della procedura la Commissione stila le graduatorie di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo.
4. In caso di parità di merito sarà preferito il più anziano in servizio e, a parità di anzianità, il più giovane di età sarà preferito il più anziano in servizio e, a parità di anzianità, il più giovane di età.

Articolo 6

Decorrenza

1. Il presente Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione nell'Albo Ufficiale dell'Ateneo.

Articolo 7

Norma finale

1. L'Amministrazione, d'intesa con le OO.SS. le RSU, procederà annualmente alla verifica della funzionalità del Regolamento ed eventualmente ad introdurre le necessarie modifiche, in particolare all'articolo 2 e specificamente al requisito del numero di anni senza aver beneficiato di progressioni economiche, al fine di garantire l'ottimale utilizzo delle risorse disponibili.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

ALLEGATO A

INCARICHI NON CONFERITI CON DECRETO/DISPOSITIVO DEL DIRETTORE GENERALE E DEL RETTORE VALUTABILI AI FINI DEL PRESENTE REGOLAMENTO

- 1. Componente Commissione elettorale per la nomina del Direttore di Dipartimento e dei membri elettivi dei consessi dipartimentali.**
 - 2. Componenti Commissioni Dipartimentali**
 - 3. Addetto alla gestione dei gas tecnici del Dipartimento**
 - 4. Responsabile Tecnico di Laboratori Dipartimentali**
 - 5. Responsabile Amministrativo/Tecnico Qualità dei laboratori Dipartimentali**
 - 6. Addetto alla gestione dei rifiuti**
 - 7. Addetto al controllo antifumo**
 - 8. Preposti**
 - 9. Addetto antincendio**
 - 10. Addetto al primo soccorso**
 - 11. RSPP**
 - 12. ASPP**
-