



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA
Amministrazione centrale
Segreteria unica del Rettore e del Direttore Generale

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2013**

Fondo ex art. 90 CCNL 16/10/2008 – anno 2013

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Data di sottoscrizione	07/05/2014	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2013 – 31.12.2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Rettrice, Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL, CILS UNIVERSITA', UIL RUA, SNALS, UGL Intesa Funzione Pubblica, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL, CISL UNIVERSITA', UIL RUA, UGL Intesa Funzione Pubblica, RSU	
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo di categoria EP	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	retribuzione di posizione retribuzione di risultato retribuzione incarichi aggiuntivi ex art. 75 CCNL 16/10/2008	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle performance 2013/2015 – annualità 2013, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato nel C.d.A. del 06/02/2013.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV il 27/09/2013, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

Unità Organizzativa Responsabile: Segreteria unica del Rettore e del Direttore Generale
e-mail: direzione.generale@strutture.univaq.it – PEC: diramm@pec.univaq.it
tel. 0862 432040 - fax: 0862-432020

Responsabile: Dott. Pietro Di Benedetto – e-mail: pietro.dibenedetto@univaq.it
Operatore incaricato: Dott.ssa Annamaria Nardecchia – tel: 0862-432003



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA
Amministrazione centrale
Segreteria unica del Rettore e del Direttore Generale

MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Con delibera n. 29/2009 del Consiglio di Amministrazione del 26/02/2009, è stata approvata la seguente tabella di valutazione della retribuzione di posizione per il personale di categoria EP.

Fasce	Livello Retribuzione di Posizione
I fascia	€ 12.912,00
II fascia	€ 9.612,00
III fascia	€ 6.312,00

gli importi non comprendono gli oneri a carico dell'Amministrazione

Ai sensi dell'art. 76 comma 5 CCNL 16.10.8, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante è pari al 10% della retribuzione di posizione attribuita e verrà determinato a seguito di valutazione.

Al personale di categoria EP cui sono stati formalmente attribuiti incarichi aggiuntivi ai sensi dell'art. 75 CCNL 16/10/2008 viene riconosciuta una retribuzione ulteriore di ammontare pari al 50% della retribuzione di posizione.

Le somme residue verranno assegnate, previa certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, al fondo ex art. 90 C.C.N.L. 2006/2009 anno 2014.

La spesa grava sul capitolo di bilancio F.S. 1.03.03.07 – esercizio 2013.

L'Aquila, 20/05/2014


Il Direttore Generale
(dott. Pietro Di Benedetto)