



D.D.D. Rep. n.\* Prot. n.\* del\* Allegati n. 0

Anno 2024 Tit. VII Cl. 1 Fasc. 27

\*Numero di repertorio, numero di protocollo, data di registrazione, sono riportati nei metadati della registrazione del documento nel sistema di protocollo informatico Titulus.

Progetto PRIN 2022 – PNRR- Missione 4 “Istruzione e Ricerca” componente C2 – investimento 1.1  
Bando PRIN 2022 - PNRR (D.D. n. 1409 del 14/09/2022) – Settore ERC SH3 - codice P2022BE2SZ - CUP E53D2302110001

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE

**VISTO** il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 7, comma 6, il quale stabilisce che, fermo restando quanto previsto dal comma 5 bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, in presenza dei presupposti di legittimità indicati dal medesimo comma 6;

**VISTO** il bando di selezione emanato con Decreto del Direttore di Dipartimento Rep. n. 17/2025 Prot. n. 274 del 20/01/2025, pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo in data 21/01/2025, scadenza 05/02/2025, per il conferimento di un incarico di collaborazione nell'ambito del progetto PRIN dal titolo “L'empowerment delle donne: l'impiego del Mentoring e del Diversity management nelle aziende private e nella Pubblica amministrazione come strumenti per le pari opportunità e l'innovazione, in relazione alle 5 priorità della strategia nazionale del PNRR (lavoro, reddito, competenze, tempo, potere)” – Responsabile Prof.ssa Francesca Colella, finalizzato alla progettazione e realizzazione di un intervento di Diversity management e di Mentoring in n. 2 aziende private;

**PRESO ATTO** che nessuna delle candidature presentate per la partecipazione alla selezione citata al visto precedente è risultata in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 3 del relativo bando;

**VISTA** la nota con cui la prof.ssa Francesca Colella, responsabile scientifica del progetto, ha comunicato la non opportunità di riaprire i termini del bando stante la necessità di dover ritardare le attività oggetto della prestazione in relazione al cronoprogramma del progetto che richiede un profilo altamente professionale con competenze pratiche consolidate in azienda, favorendo una maggiore aderenza alle esigenze operative del progetto;

**RITENUTO**, pertanto, di dover revocare il bando di selezione emanato con Decreto del Direttore di Dipartimento Rep. n. 17/2025 Prot. n. 274 del 20/01/2025, pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo in data 21/01/2025, scadenza 05/02/2025, per il conferimento di un incarico di collaborazione nell'ambito del progetto PRIN dal titolo “L'empowerment delle donne: l'impiego del Mentoring e del Diversity management nelle aziende private e nella Pubblica amministrazione come strumenti per le pari opportunità e l'innovazione, in relazione alle 5 priorità della strategia nazionale del PNRR (lavoro, reddito, competenze, tempo, potere)” – Responsabile Prof.ssa Francesca Colella, finalizzato alla progettazione e realizzazione di un intervento di Diversity management e di Mentoring in n. 2 aziende private, in ossequio a quanto previsto dall'art. 21-quinquies della legge 7 agosto 1990, n. 241;

### DISPONE

**ART. 1** – di revocare il bando di selezione pubblica, emanato con Decreto del Direttore di Dipartimento Rep. n. 17/2025 Prot. n. 274 del 20/01/2025, pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo in

data 21/01/2025, scadenza 05/02/2025, per il conferimento di un incarico di collaborazione nell'ambito del progetto PRIN dal titolo *“L’empowerment delle donne: l’impiego del Mentoring e del Diversity management nelle aziende private e nella Pubblica amministrazione come strumenti per le pari opportunità e l’innovazione, in relazione alle 5 priorità della strategia nazionale del PNRR (lavoro, reddito, competenze, tempo, potere)”* – Responsabile Prof.ssa Francesca Colella, finalizzato alla progettazione e realizzazione di un intervento di Diversity management e di Mentoring in n. 2 aziende private;

**ART. 2** – Il presente dispositivo acquista efficacia dalla data di pubblicazione all’Albo Ufficiale di Ateneo.

L’Aquila

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
(Prof. Marco Segala)