



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Rep. n. 1238/2019 Prot. n. 67151 del 22.11.2019

Anno ____ tit. ____ cl. ____ fasc. ____

IL RETTORE

VISTA la Legge 9.5.1989 n. 168;

VISTA la Legge 7.8.1990 n. 241 concernente “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e successive modificazioni recante disposizioni in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Regolamento UE 2016/679 – Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati del 27 aprile 2016, applicabile dal 25/05/2018;

VISTO il Decreto Legislativo 30.6.2003 n. 196 “Codice in materia dei dati personali”, così come modificato dal d.lgs. 101/2018;

VISTA la Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. relativa alle Procedure concorsuali ed informatizzazione e sulle modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle Amministrazioni tramite l’utilizzo della PEC;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto delle Università relativo al triennio 2016 – 2018 stipulato in data 19 aprile 2018, in particolare l’art.42,

VISTO il comma 2, lett. e) dell’art. 64, del citato CCNL 19.04.2018, secondo cui le risorse disponibili per la contrattazione integrativa per le categorie B,C, e D sono destinate alle progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti CCNL e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili,

VISTO l’art.66 comma 1, lett. b) del CCNL 19.04.2018 il quale ha previsto la progressione economica per il personale di categoria EP secondo la disciplina dei precedenti CCNL e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili,

CONSIDERATO il parere dell’Aran n. 7460/2019 del 12.11.2019,

VISTO l’accordo di Contrattazione decentrata del 20/11/2019, con il quale è stato approvato il Regolamento per la progressione economica all’interno della categoria del personale tecnico-amministrativo dell’Università degli Studi dell’Aquila;

DECRETA

ART.1 – E’ approvato il “Regolamento per la progressione economica all’interno della categoria del personale tecnico-amministrativo” così come di seguito riportato:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Rep. n. 1238/2019 Prot. n. 67151 del 22.11.2019

Anno ____ tit. ____ cl. ____ fasc. ____

Articolo 1

Ambito e principi di applicazione

1. Il presente Regolamento disciplina le modalità di conseguimento, da parte del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli studi dell'Aquila di posizioni economiche immediatamente superiori all'interno di ciascuna categoria.
2. Le procedure di selezione sono improntate ai principi di selettività, imparzialità, trasparenza, economicità e celerità di espletamento.
3. Le procedure di selezione avvengono con cadenza annuale, con decorrenza fissa al 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Articolo 2

Requisiti

1. È ammesso a partecipare:
 - a) il personale con un'anzianità di servizio nell'Ateneo o in altra Amministrazione di almeno 2 anni nella posizione economica immediatamente inferiore;
 - b) il personale che non ha ottenuto una valutazione insufficiente negli ultimi due anni di servizio o che non sia incorso nell'ultimo biennio in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

Articolo 3

Criteri di selezione

1. La selezione sarà effettuata tenendo conto dei sottoelencati indicatori ponderati:
 - La selezione è per titoli.
 - Ai fini della selezione, la Commissione di cui all'art. 4 dispone di un punteggio complessivo di **100 punti** i quali vengono così distribuiti, ai sensi dell'art. 82 del C.C.N.L. indicato in premessa, tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati e delle categorie di impiego:

critério	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Categoria EP
Formazione certificata e pertinente	5	5	5	5
Arricchimento professionale	5	5	5	5
Qualità delle prestazioni individuali	20	20	20	25
Anzianità di servizio	20	20	15	10
Titoli culturali e professionali	15	15	20	20



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Rep. n. 1238/2019 Prot. n. 67151 del 22.11.2019

Anno ____ tit. ____ cl. ____ fasc. ____

Valutazione individuale dinamica	35	35	35	35
TOTALE	100	100	100	100

In seguito,

- per **anno di riferimento (AR)** si intende l'anno precedente alla data di pubblicazione del bando;
- per **periodo di riferimento** si intende il periodo che intercorre dalla data di inquadramento nell'attuale posizione economica o di assunzione alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento;
- per **numero anni periodo di riferimento (N)** il numero di anni del periodo di riferimento.

Gli indicatori e i rispettivi punteggi massimi attribuibili per categoria d'impiego vengono dettagliatamente riportati di seguito:

- a) **formazione certificata e pertinente:** saranno valutati, **nel periodo di riferimento**, i corsi di formazione e la formazione certificata sia organizzati dall'Ateneo sia da enti esterni della durata di almeno quattro ore. Allo stesso modo saranno valutati i corsi singoli universitari pertinenti all'attività lavorativa svolta nel periodo di riferimento.

I punteggi da attribuire ai corsi sono così definiti:

CALCOLO PUNTEGGIO: 0,2 punti (per corso di durata minima di 4 ore) +0,05 per ogni ora aggiuntiva. L'eventuale esame finale superato dà diritto a un ulteriore 0,1 punti. Il punteggio massimo attribuibile per ciascun corso è di 2 punti.

- b) **arricchimento professionale:** saranno valutati in relazione al solo periodo di riferimento gli incarichi continuativi, relativi a compiti non direttamente connessi all'ordinaria attività di competenza e che non si esauriscono con un solo giorno, conferiti con decreto del Direttore Generale, del Rettore o dal Direttore di dipartimento, in base ad una scelta discrezionale e non casuale. Non saranno valutati gli incarichi elettivi, le docenze di cui al punto e) e gli incarichi retribuiti con fondi diversi da quelli derivanti dal Fondo Accessorio.

CALCOLO PUNTEGGIO: 1* n. anni (o frazione d'anno)

In caso di doppio incarico (sovrapposto in termini temporali ad altro incarico) il secondo viene valutato con la seguente formula:

CALCOLO PUNTEGGIO: 0,5 * n. anni (o frazione d'anno)



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Rep. n. 1238/2019 Prot. n. 67151 del 22.11.2019

Anno ____ tit. ____ cl. ____ fasc. ____

- c) **qualità delle prestazioni individuali**, da effettuarsi attraverso il punteggio riportato nelle schede di valutazione del biennio precedente

CALCOLO PUNTEGGIO: $V / 100 * \text{Punteggio ai fini PEO}$

dove:

V è il punteggio medio riportato nelle schede di valutazione nel periodo di riferimento,

$$\text{Punteggio ai fini PEO} = \begin{cases} 20 \text{ per le categorie B, C, D} \\ 25 \text{ per la categoria EP} \end{cases}$$

Il personale in comando/distacco nel periodo di valutazione, può presentare domanda per partecipare alla progressione economica, fornendo la valutazione riportata presso l'ente di comando, allegando tutta la documentazione necessaria per consentire all'Amministrazione di riparametrare la valutazione secondo il sistema in uso in Ateneo. Nel caso la documentazione prodotta non consenta tale riparametrizzazione in modo oggettivo, il candidato, per le voci interessate, sarà considerato non valutabile.

- d) **Anzianità di servizio:** Sarà attribuito un punteggio pari a 0,1 per ogni mese di calendario, senza frazioni, fino al massimo del punteggio previsto per la categoria.

CALCOLO PUNTEGGIO: $0,1 * n. \text{ mesi (fino al punteggio massimo previsto per la categoria)}$.

- e) **titoli culturali e professionali:** la valutazione dei titoli culturali avverrà secondo la seguente tabella:

Titolo di studio	Categoria											
	B			C			D			EP		
	V	Δ	Max	V	Δ	Max	V	Δ	Max	V	Δ	Max
Diploma	3	1	4		1	1						
L3/DU	1	0,5	1,5	2	1	3		1	1		1	1
LM	2	1	3	2	1	3		1	1		1	1
Laurea vecchio ordinamento o ciclo unico	3	1	4	4	1	5		2	2		2	2
Master annuale	1	0,5	1,5	1	0,5	1,5	1	0,5	1,5	1	0,5	1,5
Master biennale	2	1	3	2	1	3	2	1	3	2	1	3
Dottorato/specializzazione	3	1	4	3	1	4	3	1	4	3	1	4

Dove:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Rep. n. 1238/2019 Prot. n. 67151 del 22.11.2019

Anno ____ tit. ____ cl. ____ fasc. ____

V: valutazione per il primo titolo posseduto
Δ: valutazione aggiuntiva per il secondo
Max: valutazione massima ottenibile per il titolo

La valutazione dei titoli professionali avverrà secondo i criteri della seguente tabella:

Titolo professionale	Categoria											
	B			C			D			EP		
	V	Δ	Max	V	Δ	Max	V	Δ	Max	V	Δ	Max
Abilitazione professionale ottenuta a seguito di superamento di apposito concorso/esame	2	1	3	2	1	3	4	2	6	4	2	6
Docenza in corsi universitari o di formazione attribuiti a seguito di bando pubblico esterno e attinenti alle posizioni lavorative relative al periodo di riferimento, tenute nel periodo di riferimento (punteggio per ora di docenza), fino a un massimo di 1 punto per docenza	0,05		3	0,05		3	0,05		4	0,05		4
Pubblicazioni attinenti all'attuale posizione lavorativa, pubblicate nel periodo di riferimento	1 per ogni pubblicazione fino ad un max di 3			1 per ogni pubblicazione fino ad un max di 3			1 per ogni pubblicazione fino ad un max di 4			1 per ogni pubblicazione fino ad un max di 4		

Dove:

V: valutazione per il primo titolo posseduto
Δ: valutazione aggiuntiva per il secondo o successivi titoli
Max: valutazione massima ottenibile per il titolo

f) Valutazione individuale dinamica

La valutazione individuale dinamica sarà calcolata nel seguente modo:

$$V_{dinam} = K \cdot \frac{\bar{V}_{ind}}{100}$$

Dove \bar{V}_{ind} è la valutazione media calcolata nel periodo di riferimento (e comunque non antecedente il 2014) e

$$K = \begin{cases} 8 & \text{se } N = 2 \\ 15 & \text{se } N = 3 \\ 24 & \text{se } N = 4 \\ 35 & \text{se } N \geq 5 \end{cases}$$



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Rep. n. 1238/2019 Prot. n. 67151 del 22.11.2019

Anno ____ tit. ____ cl. ____ fasc. ____

La Commissione di cui all'art. 4, fisserà preliminarmente i criteri di massima per l'attribuzione del punteggio a disposizione, definendo la tipologia dei titoli valutabili e come valutarli.

Articolo 4 **Presentazione delle domande**

1. La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, deve essere presentata direttamente presso l'Ufficio Protocollo di Ateneo P.zza S. Margherita n. 2- Palazzo Camponeschi - 67100 L'Aquila, o tramite PEC al seguente indirizzo: protocollo@pec.univaq.it o da terza persona munita di delega, entro il termine perentorio di 15 giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando nell'Albo Ufficiale di Ateneo.

Articolo 5 **Commissione**

1. Con dispositivo del D.G. verrà nominata una commissione formata da cinque membri effettivi e tre supplenti, incaricata di effettuare la procedura di selezione secondo le regole del presente Regolamento e del Bando.

Articolo 6

1. All'esito dell'attribuzione delle nuove posizioni economiche, eventuali economie andranno a finanziare, nel limite delle possibilità, ulteriori passaggi della categoria B, secondo l'ordine di graduatoria.

Articolo 7 **Decorrenza**

1. Il presente Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione nell'Albo Ufficiale dell'Ateneo.

L'Aquila, 22.11.2019

F.to IL RETTORE
(Prof. Edoardo Alesse)

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità. Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente.