



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA  
*Settore Contabilità del Personale*

**Limite massimo retributivo per emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con le autorità amministrative indipendenti, con gli enti pubblici economici e con le pubbliche amministrazioni – D.P.C.M. 23/03/2012.**

L'art. 23-ter del D.L. 201/2011, convertito con modificazioni dalla L. 214/2011 ha definito un limite al trattamento economico di chiunque riceva, a carico delle finanze pubbliche, emolumenti o retribuzioni nell'ambito dei rapporti di lavoro con amministrazioni pubbliche.

Tale limite è fissato in euro **241.080 annui lordi**.

Come previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.P.C.M. del 23 marzo 2012, il **personale docente, ricercatore, tecnico amministrativo e bibliotecario** che, in aggiunta al trattamento economico erogato dall'Ateneo, sia destinatario di **compensi ulteriori per incarichi, cariche, consulenze e/o collaborazioni, comunque denominati, erogati da altre Pubbliche Amministrazioni**, è tenuto a inviare, **entro il 30 novembre** di ciascun anno, apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ricognitiva degli incarichi in atto.

La dichiarazione ha ad oggetto tutti gli incarichi a carico delle finanze pubbliche, di durata infra-annuale o pluriennale, conferiti o svolti nell'anno di riferimento. Nel caso di incarichi di durata pluriennale, il compenso deve essere indicato in maniera complessiva e in maniera ripartita su base annua, anche se, in base all'atto di conferimento, il corrispettivo verrà pagato solo al termine dell'incarico).

Nel trattamento retributivo percepito annualmente rientrano le indennità e le voci accessorie, le remunerazioni per incarichi ulteriori o consulenze conferiti da amministrazioni pubbliche diverse da quelle di appartenenza, nonché importi derivanti da trattamenti pensionistici o assimilati.

Se il trattamento retributivo onnicomprensivo percepito annualmente è superiore al limite sopra indicato, la retribuzione complessiva dovrà essere ridotta al limite in questione.

L'Amministrazione, al fine di ottemperare agli obblighi previsti dalla normativa vigente, è tenuta a effettuare le necessarie verifiche in materia di limiti retributivi.

La dichiarazione (Autocertificazione limiti retributivi), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere inoltrata tramite e-mail, unitamente alla fotocopia di un documento di identità, entro il 30 novembre p.v., all'indirizzo e-mail: [stip@strutture.univaq.it](mailto:stip@strutture.univaq.it)

[Scarica il modulo](#)

---

Università degli Studi dell'Aquila

Unità Organizzativa Responsabile: Settore Contabilità del Personale  
Palazzo Camponeschi, Piazza Santa Margherita 2, 67100 L'Aquila  
Mail: [stip@strutture.univaq.it](mailto:stip@strutture.univaq.it)  
PEC: [stip@pec.univaq.it](mailto:stip@pec.univaq.it)

tel.+390862432221  
P.IVA/CF 01021630668  
[www.univaq.it](http://www.univaq.it)



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA  
*Settore Contabilità del Personale*

Per approfondimenti sulla normativa di riferimento si rimanda alla consultazione della [\*\*circolare n. 90 del 18 novembre 2022\*\*](#) e alle principali disposizioni normative vigenti in materia:

- [\*\*decreto legge 6 dicembre 2011\*\*](#), n. 201, articolo 23 ter
- [\*\*D.P.C.M. 23 marzo 2012\*\*](#)
- [\*\*decreto legge 24 aprile 2014\*\*](#), n. 66, articolo 13
- [\*\*legge 27 dicembre 2013, n. 147\*\*](#), articolo 1, commi 471 - 473
- [\*\*legge 30 dicembre 2021, n. 234\*\*](#), articolo 1, comma 68
- [\*\*circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 8/2012\*\*](#)
- [\*\*circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 3/2014\*\*](#)
- [\*\*circolare Ministero Economia e Finanze n. 8/2015\*\*](#)

---

**Università degli Studi dell'Aquila**

Unità Organizzativa Responsabile: Settore Contabilità del Personale  
Palazzo Camponeschi, Piazza Santa Margherita 2, 67100 L'Aquila  
Mail: [stip@strutture.univaq.it](mailto:stip@strutture.univaq.it)  
PEC: [stip@pec.univaq.it](mailto:stip@pec.univaq.it)

tel.+390862432221  
P.IVA/CF 01021630668  
[www.univaq.it](http://www.univaq.it)