



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Rep. n. 1170/2019 Prot. n. 61672 del 31.10.2019

Anno ____ tit. ____ cl. ____ fasc. ____

IL RETTORE

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii., recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO in particolare l’art. 39-ter del suddetto D.Lgs. 165/2001 in virtù del quale “*al fine di un’efficace integrazione nell’ambiente di lavoro delle persone con disabilità, le amministrazioni pubbliche che abbiano più di 200 dipendenti, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell’ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali a legislazione vigente, nominano un responsabile dei processi di inserimento. Il responsabile...svolge le seguenti funzioni:*

- a) *cura i rapporti con il centro per l’impiego territorialmente competente per l’inserimento lavorativo delle persone con disabilità, nonché con i servizi territoriali per l’inserimento mirato;*
- b) *predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 68/1999, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l’integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all’articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;*
- c) *verifica l’attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione”;*

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 1/2019, avente ad oggetto “*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25*”, la quale, tra l’altro prevede che, tenuto conto anche dei profili di responsabilità connessi con l’espletamento delle relative funzioni, è opportuno che il responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità sia individuato dalle amministrazioni nell’ambito del personale con qualifica dirigenziale ovvero, relativamente alle pubbliche amministrazioni in cui non siano previste posizioni dirigenziali, tra i dipendenti in posizione apicale;

CONSIDERATO che in amministrazione non ci sono dipendenti con qualifica dirigenziale né dipendenti in posizione apicale ritenuti in possesso di adeguate competenze in materia di collocamento delle persone con disabilità e di politiche di inclusione;

D E C R E T A

Art. 1 – Il dott. Pietro DI BENEDETTO, dirigente di questa Università, in aspettativa per lo svolgimento dell’incarico di direttore generale di questo stesso Ateneo, viene nominato responsabile dei processi di inserimento, con lo svolgimento delle seguenti funzioni:

- a) cura i rapporti con il centro per l’impiego territorialmente competente per l’inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l’inserimento mirato;
- b) predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l’integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all’articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;
- c) verifica l’attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione.

L’Aquila, 30.10.2019

F.to IL RETTORE
(Prof. Edoardo ALESSE)

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull’accessibilità. Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente.