



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DELL'AQUILA



# Benessere organizzativo e pari opportunità

## L'IMPEGNO DI UNIVAQ



L'Università degli Studi dell'Aquila è stata tra i primi Atenei italiani a intraprendere iniziative nell'ambito del benessere lavorativo e delle pari opportunità.

In particolare, nel 2018 è stata avviata la sperimentazione del Bilancio di genere, inteso non come documento isolato, ma come processo che consente di analizzare e valutare le scelte politiche e gli impegni economico-finanziari di una amministrazione in un'ottica di genere, di programmare azioni specifiche volte a rafforzare efficienza, trasparenza e parità rispetto al genere.

Un'attività che ha anticipato i tempi e che si inserisce nel contesto più ampio di iniziative, documentazione prodotta e servizi messi a disposizione per creare, di fatto, le condizioni di

benessere lavorativo, un obiettivo ambizioso che passa anche dalla effettiva parità dei generi. Il Piano di azioni positive è il documento che traccia il percorso di questo impegno e che si compone di cinque elementi:

- iniziative di monitoraggio, coordinamento e rete
- iniziative di promozione dell'accesso delle ragazze alle carriere scientifiche
- iniziative per la comunicazione, la formazione e il linguaggio
- strategie di lotta alla discriminazione e di sensibilizzazione verso i temi di genere
- strategie per il miglioramento del benessere lavorativo e per una conciliazione vita privata/vita lavorativa

### DOCUMENTI

[Piano triennale di azioni positive 2021-2023](#)

[Piano di uguaglianza di genere 2021 \(GEP\)](#)

[Bilancio di genere - 2021](#)

[Linee guida "Per un uso della lingua italiana rispettoso dei generi"](#)

### RISORSE DISPONIBILI

[Piano di welfare](#): sussidi, polizze sanitarie, scontistiche

[Coperture assicurative](#) di Ateneo

[CASA](#) - Centro attività sociali di Ateneo

### RIFERIMENTI

Il [CUG](#) - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

[Referente di Ateneo per l'uguaglianza e le pari opportunità](#)