

Parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione  
sull'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della  
performance

15 novembre 2023

Organismo Indipendente di Valutazione dell'Università degli Studi di L'Aquila

Prof.ssa Federica Cucchiella, Università degli Studi dell'Aquila, Coordinatrice

Dott. Emanuele Fidora, Università degli Studi di Siena

Dott. Gaetano Prudente, Università degli studi di Bari

Ufficio programmazione e supporto Nucleo di valutazione

Email: [sunuv@strutture.univaq.it](mailto:sunuv@strutture.univaq.it)

Sito web: <https://www.univaq.it/section.php?id=581>

Responsabile: Dott.ssa Annamaria Nardecchia

## Parere del Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione sull'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance per il ciclo di gestione della performance 2023

Il D.Lgs n.74/2017 (in modifica al D.Lgs 150/2009) definisce e disciplina il concetto del ciclo della performance nelle Pubbliche Amministrazioni.

Il ciclo di gestione della performance (come previsto nell'art. 4 del D.Lgs 150/2009 ed integrato dal successivo D.Lgs. n. 74/2017) si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'art. 10;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico- amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.»

inoltre, l'art.3 del Decreto 74/2017 definisce che Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento:

- all'amministrazione nel suo complesso,
- alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola, e
- ai singoli dipendenti

secondo le modalità indicate nel Titolo II del decreto e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.

L'articolo 7 del Decreto definisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano (e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione) il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (d'ora in poi SMVP).

Il SMVP (art. 7 c. 1 d.lgs. 150/2009) descrive le “regole del gioco” che l'amministrazione ha definito

ai fini dell'implementazione del ciclo della performance in coerenza con gli indirizzi emanati dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee guida n. 2/2017).

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.lgs. 150/2009, il SMVP individua:

- a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, in conformità alle disposizioni del suddetto decreto;
- b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c) le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

Il sistema è aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione.

Come descritto nel portale della performance, il SMVP è un insieme di tecniche, risorse e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance, ossia del ciclo della performance.

Sulla base del d.lgs. 150/2009, modificato dal d.lgs. 74/2017, le amministrazioni pubblicano e aggiornano annualmente un documento che ne descrive il funzionamento; in tale documento, ciascuna amministrazione, tenuto conto del quadro normativo di riferimento, nonché degli indirizzi forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP), riporta anche i ruoli e le responsabilità di ciascuno dei soggetti coinvolti nelle diverse fasi di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione.

Gli OIV forniscono, lungo tutto il ciclo, un supporto metodologico volto ad assicurare efficacia, solidità e affidabilità al SMVP. Più nel dettaglio, anche alla luce della disciplina introdotta con il d.lgs. 74/2017, le funzioni attribuite agli OIV sono:

- presidio tecnico metodologico del SMVP che si esprime prevalentemente attraverso la formulazione del parere vincolante sul SMVP, la validazione della Relazione sulla performance e la Relazione annuale sul funzionamento del Sistema;
- valutazione della performance organizzativa, effettuata nel rispetto degli indirizzi espressi in queste linee guida;
- monitoraggio della performance organizzativa, ovvero verifica dell'andamento della performance dell'amministrazione rispetto agli obiettivi programmati e segnalazione all'organo di indirizzo politico dell'esigenza di interventi correttivi;
- proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice e trasmissione all'organo di indirizzo politico-amministrativo.

Il NdV nella composizione OIV ha ricevuto, il giorno 6 novembre 2023, con nota prot. n. 119404 la proposta di aggiornamento del SMVP per l'anno 2023, secondo quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009. Conformemente alle prescrizioni normative, l'OIV deve esprimere il proprio parere sul presente documento vincolante per l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Come da dichiarazione contenuta nella nota prot. n. 119404, rispetto al documento in vigore per il precedente anno, non sono state apportate ulteriori modifiche in quanto, nel corso della annuale riunione effettuata a valle del processo di valutazione con i Coordinatori di Area, è emerso un sostanziale livello di soddisfazione dell'attuale impianto del SMVP. L'Ateneo ritiene inoltre opportuno, in assenza di criticità riscontrate, applicare le modifiche approvate lo scorso anno prima di proporre ulteriori modifiche al sistema.

Per quanto riguarda le raccomandazioni formulate dall'OIV il 5 dicembre 2022, dalle dichiarazioni del Direttore Generale emerge un positivo accoglimento delle stesse.

Nella seduta OIV del 15/11/2023 è stato invitato ad intervenire il Direttore Generale Pietro Di Benedetto, il quale illustra nel dettaglio il documento e chiarisce che, pur non avendo apportato modifiche al SMVP, resta inteso che il documento è stato aggiornato alle nuove disposizioni di legge. L'OIV in merito al documento di SMVP ricevuto con nota prot. n. 119404, verificato che il SMVP è stato aggiornato per avere recepito le disposizioni della L. n.41/2023, valuta che esso è coerente con le normative vigenti ed esprime parere favorevole all'approvazione del documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance".