



VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA RELATIVO AL PROGRAMMA DAL TITOLO “Occupazione sostenibile dei lavoratori affetti da malattie croniche lungo l’arco della vita” PRESSO IL DIPARTIMENTO DI **Ingegneria Industriale, Informazione e Economia**

SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE Organizzazione Aziendale SECS P/10

La Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto, nominata con dispositivo n. 5444. del 18.12.2023 e composta dalla Prof.ssa Alessia Sammarra. con funzioni di Presidente, dal Prof. Lorenzo Neri componente e dalla Dott.ssa Laura Innocenti componente-segretario, riunita dalle ore 17.10 alle ore 18.10 del 18.12.2023 e alle ore 14.30 del 21.12.2023 in via telematica su piattaforma Microsoft Teams, procede alla definizione dei criteri per l’assegnazione dei punteggi.

La Commissione prende atto di avere a disposizione, per la selezione complessivi 100 punti così distribuiti:

fino ad un massimo di 60 punti per i titoli;

fino ad un massimo di 40 punti per il colloquio.

A norma dell’Art. 7 del bando di concorso le categorie dei titoli valutabili e per i quali può essere attribuito un punteggio massimo di 60 punti sono così suddivisi:

- 20 punti per il dottorato di ricerca o per diploma di specializzazione area medica attinente ai settori disciplinari pertinenti o affini a quello per il quale si concorre;
- fino a 5 punti per il voto di laurea;
- fino a 25 punti per pubblicazioni, ivi compresa la tesi di dottorato ed altra documentazione attestante attitudine alla ricerca scientifica in Settori pertinenti o affini a quello per il quale si concorre;
- fino a 5 punti per diplomi di specializzazione, attestati di frequenza ai corsi di perfezionamento post –laurea in settori disciplinari pertinenti o affini al settore per il quale si concorre;
- fino a 5 punti per altri titoli collegati al servizio prestato a seguito di contratti, borse di studio e incarichi di Enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, debitamente attestati, ove compaia la decorrenza e la durata dell’attività svolta, comunque non inferiore a 3 (tre mesi). Detti titoli sono valutabili se collegati ad attività prestate in settori disciplinari pertinenti o affini al settore disciplinare per il quale si concorre.

La Commissione prende atto che saranno ammessi al colloquio i candidati che abbiano ottenuto almeno 30 punti su 60 nei titoli.

Tutto ciò considerato, vengono fissati i criteri ai fini della valutazione dei titoli, espressa in sessantesimi; preliminarmente all’esame delle domande, nelle misure appresso indicate:

- **20 punti** per il dottorato di ricerca attinente ai settori disciplinari pertinenti o affini a quello per il quale si concorre;
- **fino a 5 punti** per il voto di laurea magistrale o di vecchio ordinamento o titolo straniero equivalente:



DIIIE
Dipartimento di Ingegneria
Industriale e dell'Informazione
e di Economia

- **110/110 e 110/110 cum laude_5 punti**
- **110-105 _____ 4 punti**
- **104-95 _____ 3 punti**
- **94-90 _____ 2 punti**
- **inferiore a 90 __ 1 punto**

Per il riconoscimento dell'equivalenza tra titoli esteri e italiani si fa riferimento a <https://www.istruzione.it/archivio/web/universita/equipollenze-titoli.html>

I titoli esteri saranno valutati secondo la tabella di conversione presente nel sito http://attiministeriali.miur.it/media/240734/allegato_5.pdf

- **fino a 25 punti per pubblicazioni, ivi compresa la tesi di dottorato, in Settori disciplinari pertinenti o affini a quello per il quale si concorre:**
 - **fino a un massimo di 5 punti per ogni pubblicazione, sulla base dei criteri e dei punteggi di seguito elencati:**
 - a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica: fino a un massimo di 3**
 - b) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica di riferimento: fino a un massimo di 2 punti**
 - d) congruenza di ciascuna pubblicazione con le tematiche e gli ambiti di ricerca inerenti il programma di ricerca al quale il presente bando si riferisce: 2 punti**
- **fino a 5 punti per diplomi di specializzazione, attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post –laurea in settori disciplinari pertinenti o affini al settore per il quale si concorre:**
 - **Diplomi di specializzazione, Corsi di perfezionamento post-laurea – 1 punto per ognuno**
 - **Per i candidati che stanno conseguendo il dottorato – 1 punto per ogni anno di frequenza**
- **fino a 5 punti per altri titoli collegati al servizio prestato a seguito di contratti di docenza universitaria, borse di studio e incarichi in Enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, debitamente attestati, ove compaia la decorrenza e la durata dell'attività svolta, comunque non inferiore a 3 (tre) mesi, nonché a seguito di organizzazione di attività formative. Detti titoli sono valutabili se riferibili a settori disciplinari pertinenti o affini a quello per il quale si concorre:**
 - **Borse di ricerca, Assegni di ricerca, Incarichi di ricerca – 1 punto per ognuno.**

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati, su Pica/Cineca, che hanno presentato domanda di partecipazione e, dichiara di non avere vincoli di parentela né con i candidati né con gli altri membri della commissione fino al IV grado incluso.

Tenuti presenti i criteri sopra stabiliti, la Commissione procede all'attribuzione dei singoli punteggi:



DIIIE
Dipartimento di Ingegneria
Industriale e dell'Informazione
e di Economia

Dott. Rizwan Ahmad
per i titoli punti **15/60**

Dott. Kashif Nadeem
Per i titoli punti **36/60**

Dott.ssa Manuela Paolini
Per i titoli punti **49/60**

Dott.ssa Alessandra Pernice
Per i titoli punti **14/60**

Per ogni candidato/a la Commissione procede a compilare una scheda analitica che farà parte integrante del presente verbale (All. 1).

La Commissione ultimata la valutazione dei titoli formula l'elenco degli ammessi al colloquio.

1) Dott.ssa Manuela Paolini per i titoli punti 49/60

2) Dott. Kashif Nadeem per i titoli punti 36/60

L'elenco degli ammessi, con il risultato della valutazione attribuita, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario, viene affisso all'albo del Dipartimento di Ingegneria Industriale, Informazione e Economia.

La Commissione stabilisce che il colloquio avverrà in via telematica su piattaforma Microsoft Teams il giorno 08.01.2024 alle ore 11.00.

La seduta della Commissione ha termine alle ore 15.45.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'Aquila, 21 dicembre 2023

f.to	LA COMMISSIONE	
	Prof. ssa Alessia Sammarra	Presidente
	Prof. Lorenzo Neri	Componente
	Dr.ssa Laura Innocenti	Componente - Segretario

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità.

Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso il Dipartimento.



VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA RELATIVO AL PROGRAMMA DAL TITOLO "OCCUPAZIONE SOSTENIBILE DEI LAVORATORI AFFETTI DA MALATTIE CORNICHE LUNGO L'ARCO DELLA VITA" PRESSO IL DIPARTIMENTO DI **INGEGNERIA INDUSTRIALE, INFORMAZIONE E ECONOMIA**

SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE: SECS-P/10 Organizzazione aziendale

SCHEMA ANALITICA DEL PUNTEGGIO ATTRIBUITO

DOTT. Rizwan Ahmad

TITOLI: (*)

1. Dottorato di ricerca	Punti	0
2. Certificato di Laurea in Master of Science in Project Management	"	4
3. Pubblicazioni:		
- Roles of competencies, career shock, and satisfaction in career commitment: Evidence from project-based organizations	"	3
- Employee Career Outlook and Turnover: Unleashing the Roles of Career Adaptability and Career Satisfaction in International Construction Projects	"	2
- Tyrannical Leader, Machiavellian Follower, Work Withdrawal, and Task Performance: Missing Links in Construction Projects	"	2
4. Diploma di specializzazione e corsi perfezionamento:		
- 1 anno frequenza PhD in Management	"	1
- Supply Chain Management, University of Engineering and Technology, Lahore Pakistan	"	1
- Operations Management, University of Engineering and Technology, Lahore Pakistan	"	1
- Business Research Using SPSS - Riphah International University, Lahore Pakistan	"	1
5. Borse, assegni e incarichi di ricerca	"	0
TOTALE.....		15

(*) da comprendere anche i titoli non valutati.

f.to

LA COMMISSIONE

Prof. ssa Alessia Sammarra Presidente

Prof. Lorenzo Neri Componente

Dr.ssa Laura Innocenti Componente – Segretario

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità.

Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso il Dipartimento.



SCHEMA ANALITICA DEL PUNTEGGIO ATTRIBUITO

DOCT. Kashif Nadeem

TITOLI: (*)

1. Dottorato di Ricerca/PhD in Accounting Management and Business Economics – 35 [^] Ciclo – Università di Chieti e Pescara	Punti	20
2. Certificato di Laurea in Master in Business Administration	"	3
3. Pubblicazioni:		
- Exploring the Relationship of Sustainability and Digital Transformation.	"	1
- Digital Transformation and Industry 4.0 Employee? Empirical evidence from Top Digital Nations	"	1
- Influence of High Performance Work System on Employee Performance: Mediating role of Employee Resilience.	"	2
- The relationship between work values, affective commitment, emotional intelligence, and employee engagement: A moderated mediation model.	"	2
- Human Capital, HRM Practices and Organizational Performance in Pakistani Construction Organizations: The Mediating Role of Innovation.	"	2
- The impact of Psychological Capital on Project Success: Mediating role of Emotional Intelligence	"	2
- Exploring Sustainability Discourse in Accounting: A Literature Analysis.	"	1
4. Diploma di specializzazione e corsi perfezionamento:		
- VISITING RESEARCH FELLOWSHIP BI Norwegian Business School	"	1
- VISITING RESEARCH FELLOWSHIP HEC Montreal, Canada	"	1
5. Borse, assegni e incarichi di ricerca		0
TOTALE.....		36

(*) da comprendere anche i titoli non valutati.

f.to LA COMMISSIONE
Prof. ssa Alessia Sammarra Presidente
Prof. Lorenzo Neri Componente
Dr.ssa Laura Innocenti Componente – Segretario



Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità.

Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso il Dipartimento.

SCHEMA ANALITICA DEL PUNTEGGIO ATTRIBUITO

DOTT. ssa Manuela Paolini

TITOLI: (*)

1. Dottorato di Ricerca/PhD in Business Institutions and markets	Punti	20
2. Certificato di Laurea Magistrale in Economia Aziendale	"	5
3. Pubblicazioni:		
- Feedback budgetario e autoefficacia nel ruolo di budget holders dei medici manager .	"	3
- Analyzing the mediating effect of perceived organizational support on feedback and role satisfaction: evidence from healthcare.	"	3
- Openness in Communication and Budgetary Information in the Participative Budgeting Research.		2
- Informazioni budgetarie e prospettive di Behavioral Management Accounting nelle aziende sanitarie pubbliche italiane.	"	4
- Soddisfazione lavorativa e work engagement nelle budgeting practices delle aziende sanitarie pubbliche: una verifica empirica.	"	5
4. Diploma di specializzazione e corsi perfezionamento		
- Partecipazione alla Summer school Modelli di equazioni strutturali Corso base, Università della Calabria – Dipartimento di scienze aziendali e giuridiche	"	1
- Partecipazione alla Summer school Analisi multivariata per la ricerca sociale, Università della Calabria – Dipartimento di scienze aziendali e giuridiche	"	1
5. Borse, assegni e incarichi di ricerca		
- Borsa per lo svolgimento di attività di ricerca dal titolo le informazioni di costo a supporto delle scelte di make or buy nelle aziende sanitarie pubbliche	"	1
- Membro del Progetto di ricerca 2022 Dipartimento di Economia, Università degli Studi "G. d'Annunzio", Chieti Pescara finanziato con fondi di Ateneo "L'ambiguità di ruolo dei medici manager nelle aziende sanitarie pubbliche e le prospettive di ricerca di psychology based	"	1
- Membro del Progetto di ricerca 2021 Dipartimento di Economia, Università degli Studi "G. d'Annunzio", Chieti Pescara finanziato con fondi di Ateneo "Informazioni budgetarie e prospettive di partecipative budgeting nelle Aziende sanitarie pubbliche italiane"	"	1



DIIIE
Dipartimento di Ingegneria
Industriale e dell'Informazione
e di Economia

- Membro del Progetto di ricerca 2020 Dipartimento di Economia, Università degli Studi "G. d'Annunzio", Chieti Pescara finanziato con fondi di Ateneo "Prospettive di Behavioral Management Accounting nelle aziende sanitarie pubbliche italiane"	"	1
- Membro del Progetto di ricerca 2019 Dipartimento di Economia, Università degli Studi "G. d'Annunzio", Chieti Pescara finanziato con fondi di Ateneo "Trasparenza web based e processi di accountability nelle aziende pubbliche. Il caso delle istituzioni scolastiche italiane"	"	1
TOTALE.....		49

f.to LA COMMISSIONE
Prof. ssa Alessia Sammarra Presidente
Prof. Lorenzo Neri Componente
Dr.ssa Laura Innocenti Componente - Segretario

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità.

Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso il Dipartimento.



SCHEMA ANALITICA DEL PUNTEGGIO ATTRIBUITO

DOCT. Ssa Alessandra Pernice

TITOLI: (*)

1. Dottorato di Ricerca/PhD	Punti	0
2. Certificato di Laurea Magistrale in Economia e Management dei Sistemi sanitari	"	3
3. Pubblicazioni:		
- How to deal with the technostress in healthcare professionals? A balanced model between competencies and behavioural traits".	"	1
- "Patient advocacy associations and their evolution in the digital era". In Prospettive	"	1
- Sviluppo delle competenze tecniche, professionali, digitali e manageriali del personale nel sistema sanitario.	"	2
- "Il ruolo delle competenze dei rappresentanti dei cittadini: evidenze dalle associazioni italiane dedite all'advocacy".	"	3
4. Diploma di specializzazione e corsi perfezionamento		
- 3 anni di frequenza dottorato	"	3
5. Borse, assegni e incarichi di ricerca		
- Junior Researcher Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma, Italia	"	1
TOTALE.....		14

f.to

LA COMMISSIONE

Prof. ssa Alessia Sammarra Presidente

Prof. Lorenzo Neri Componente

Dr.ssa Laura Innocenti Componente - Segretario

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità.

Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso il Dipartimento.