

D.D.D. Rep. n. 46/2024 Prot. n. 624 del 12/02/2024

Anno 2023 - Tit. III Cl. 12 Fasc. 16

### IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'art. 22 relativo al conferimento degli assegni per lo svolgimento di attività di ricerca;

**VISTO** il D.R. n. 2521/2012 "Regolamento per il conferimento di assegni per la collaborazione ad attività di ricerca" e successive modifiche;

**VISTO** il Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. n. 274/2023 Prot. n. 4466 del 20/12/2023 pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo in data 20/12/2023, scadenza 08/01/2024, con cui è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 assegni di ricerca nell'ambito del progetto PRIN dal titolo "L'empowerment delle donne: l'impiego del Mentoring e del Diversity management nelle aziende private e nella Pubblica amministrazione come strumenti per le pari opportunità e l'innovazione, in relazione alle 5 priorità della strategia nazionale del PNRR (lavoro, reddito, competenze, tempo, potere)" Finanziato dall'Unione europea – "Next Generation EU" Settore ERC SH3 - codice P2022BE2SZ - CUP E53D23021110001, presso il Dipartimento di Scienze Umane, responsabile scientifica dott.ssa Francesca Colella;

**VISTO** il Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. n. 4/2024 Prot. n. 54 del 08/01/2024, pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo in data 08/01/2024, con cui il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al citato bando di selezione è stato prorogato fino al 23/01/2024;

**VISTE** le domande pervenute entro i termini previsti;

**VISTO** il Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. n. 45/2024 Prot. n. 623 del 12/02/2024 di esclusione candidato per mancanza del requisito di ammissione previsto nel bando di selezione;

### DISPONE

**ART. 1** – Sono ammesse/i a partecipare alla selezione in premessa, per aver prodotto domanda conforme alle prescrizioni del bando di selezione, le/i seguenti candidate/i:

ID DOMANDA	PROTOCOLLO	COGNOME	NOME
1505424	2024-UNAQDSU-0000045	OMISSIS	OMISSIS
1513132	2024-UNAQDSU-0000047	OMISSIS	OMISSIS
1516684	2024-UNAQDSU-0000064	OMISSIS	OMISSIS
1537653	2024-UNAQDSU-0000237	OMISSIS	OMISSIS
1536988	2024-UNAQDSU-0000268	OMISSIS	OMISSIS
1542513	2024-UNAQDSU-0000269	OMISSIS	OMISSIS
1543266	2024-UNAQDSU-0000282	OMISSIS	OMISSIS

**ART. 2** – L'ammissione è da intendersi con riserva. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

**ART. 3** – Il presente dispositivo sarà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo.

L'Aquila, 12/02/2024

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO**  
**(Prof. Marco Segala)**  
**F.to Marco Segala**

*“Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità. Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente”*