

D.D.D. Rep. n. 89/2024 Prot. n. 1397 del 29/03/2024

Anno 2023 - Tit. III Cl. 12 Fasc. 16

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'art. 22 relativo al conferimento degli assegni per lo svolgimento di attività di ricerca;

VISTO il D.R. n. 2521/2012 "Regolamento per il conferimento di assegni per la collaborazione ad attività di ricerca" e successive modifiche;

VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. n. 274/2023 Prot. n. 4466 del 20/12/2023 pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo in data 20/12/2023, scadenza 08/01/2024, con cui è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 assegni di ricerca nell'ambito del progetto PRIN dal titolo "*L'empowerment delle donne: l'impiego del Mentoring e del Diversity management nelle aziende private e nella Pubblica amministrazione come strumenti per le pari opportunità e l'innovazione, in relazione alle 5 priorità della strategia nazionale del PNRR (lavoro, reddito, competenze, tempo, potere)*" Finanziato dall'Unione europea - "Next Generation EU" Settore ERC SH3 - codice P2022BE2SZ - CUP E53D23021110001, presso il Dipartimento di Scienze Umane, responsabile scientifica dott.ssa Francesca Colella;

VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. n. 4/2024 Prot. n. 54 del 08/01/2024, pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo in data 08/01/2024, con cui il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al citato bando di selezione è stato prorogato fino al 23/01/2024;

VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento, Rep. n. 44/2024 Prot. n. 622 del 12/02/2024, con cui è stata nominata la Commissione giudicatrice;

VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento, Rep. n. 46/2024 Prot. n. 624 del 12/02/2024, di ammissione candidate e candidati alla selezione;

PRESO ATTO della comunicazione di rinuncia alla selezione pervenuta dalle candidate:

- ID domanda 1542513 (acquisita in data 18/03/2024, prot. n. 1262);
- ID domanda 1516684 (acquisita in data 18/03/2024, prot. n. 1263);

VISTI gli atti della commissione giudicatrice;

VERIFICATA la regolarità formale della procedura;

DISPONE

ART. 1 – Sono approvati gli atti della selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 assegni di ricerca, della durata di 12 mesi, nell'ambito del progetto dal titolo "*L'empowerment delle donne: l'impiego del Mentoring e del Diversity management nelle aziende private e nella Pubblica amministrazione come strumenti per le pari opportunità e l'innovazione, in relazione alle 5 priorità della strategia nazionale del PNRR (lavoro, reddito, competenze, tempo, potere)*" presso il Dipartimento di Scienze Umane, Responsabile Scientifica Dott.ssa Francesca Colella.

ART. 2 – È approvata la seguente graduatoria di merito:

	Candidata	Punteggio Valutazione Titoli	Punteggio Colloquio	Punteggio Complessivo
1	Monticelli Annalinda	49/60	32/40	81/100

ART. 3 – È dichiarata vincitrice della selezione pubblica di cui all'art. 1 del presente dispositivo, la seguente candidata:

- **Dott.ssa Annalinda Monticelli** con il punteggio di 81/100

ART. 4 – Il presente dispositivo sarà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo.

L'Aquila, 29/03/2024

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
(Prof. Marco Segala)
F.to Marco Segala

“Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità. Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente”