

Verbale assemblea del Personale Tecnico-Administrativo e Bibliotecario dell'Università dell'Aquila del 24/09/2015 ore 10:00 – 13:00 – Coppito.

Alle ore 10.15 Marco Angelini apre la discussione spiegando i motivi, carte alla mano, per i quali l'assemblea è risultata indetta dalla sola UIL RUA. Anticipa che è intenzione della sigla organizzare future assemblee, possibilmente unitarie, con cadenze regolari e sulla base degli argomenti di contrattazione che costituiranno via via oggetto di interesse locale e nazionale. Passa poi ad esaminare i punti all'ordine del giorno che sono i seguenti:

- *fondo accessorio – progressioni economiche orizzontali (PEO)*
- *distribuzione fondo comune e incremento dello stesso*
- *criticità orario di lavoro (sperimentazione conclusa)*

Fondo accessorio – progressioni economiche orizzontali (PEO)

In merito al primo punto relaziona il dott. Ciro Marziliano il quale, dopo aver analizzato la composizione del fondo accessorio, mettendo in luce le cause della diminuzione progressiva dello stesso nel corso degli ultimi anni, **illustra la proposta unitaria delle OO.SS e della RSU presentata all'Amministrazione in data 22 settembre con prot. n. 31652/2015**: impegnare le risorse fisse attualmente destinate alla produttività (pari ad euro **300 mila circa**) sommandole alle **118 mila circa** già accantonate a tale scopo, per finanziare le progressioni economiche orizzontali da espletare al massimo in due anni (2015 e 2016) con un solo oppure con due bandi contestuali (dicembre 2015/gennaio 2016), contemporaneamente **ripristinando il fondo della produttività** con apposito stanziamento di pari importo (300 mila euro circa) riveniente da risorse del bilancio universitario o da ogni tipo di risorse esterne. L'Assemblea approva.

Distribuzione fondo comune e incremento dello stesso

Il dott. Antonini fa presente che il fondo comune è attualmente alimentato da una quota del conto terzi, al netto delle decurtazioni (assegni e borse di ricerca), aggiungendo che l'obiettivo è quello di ampliare le fonti di prelievo facendovi confluire anche quote di prelievo dagli importi dei corsi *post lauream* (tfa, master, ecc.), dei progetti di ricerca, dalle attività internazionali, dai proventi degli spin-off e da tutti gli introiti derivanti da risparmi di spesa e locazioni, ai sensi della legge 449/1997.

Per quanto concerne la ripartizione 2015 del fondo comune, che quest'anno dovrebbe aggirarsi complessivamente sui **150 mila euro**, l'Assemblea decide di distribuire **insieme allo stipendio di ottobre** le quote spettanti secondo un processo di compensazione che tenga conto di quanto percepito durante l'anno 2014 **dalle sole risorse esterne** fino ad un importo pari e non eccedente rispetto alla media *pro capite* del fondo. Si chiede, pertanto, alla riunione di lunedì 28 p.v., la sottoscrizione del relativo accordo.

Relativamente, invece, ai compensi diretti del conto terzi, che come si sa dagli elenchi nominativi girati tra il personale tempo fa, ha condotto alla ripartizione di circa **330 mila euro** tra il personale che ha effettuato le

attività **in orario di lavoro**, la UIL RUA sta valutando la questione con un legale e si riserva di instaurare un contenzioso, come peraltro già annunciato in un precedente comunicato, per rivendicare al fondo comune tale tipologia di compensi, in quanto l'art. 45 comma 1 del D.Lgs. 165/2001, rimette alla parte Pubblica e alla parte Sindacale, firmataria dei Contratti nazionali e Integrativi, una generale competenza a definire la ripartizione di qualunque compenso destinato al Personale.

Alcuni partecipanti sollevano il problema dei colleghi che prestano servizio in convenzione con l'ASL: lavorando per 16 ore per l'amministrazione e per 20 ore per l'ASL, asserendo che è doveroso ripartire le varie risorse (produttività, fondo comune, ecc.) in proporzione alle ore di servizio effettivamente espletate presso univAQ.

Il dott. Fabrizio Carnicelli spiega che, per incrementare i bassi stipendi dei dipendenti, è stato chiesto in più sedi all'Amministrazione di attivare una serie di convenzioni (con il CUS, con i trasporti pubblici, con l'ASL, tramite sconti sulle tasse universitarie, ecc.) in favore dei dipendenti di ateneo e/o dei loro familiari più stretti. **Al riguardo la UIL RUA si appresta a presentare un apposito "Regolamento per l'erogazione di sussidi al personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi dell'Aquila" che alcuni mesi fa era stato già sottoposto all'attenzione della RSU.**

Alcuni colleghi partecipanti chiedono di ricordare alla Rettrice quanto promesso durante la campagna elettorale: **trovare nuove risorse da destinare al personale tecnico amministrativo.**

Criticità orario di lavoro (sperimentazione conclusa)

Infine, in merito all'applicazione dell'orario di lavoro vengono segnalate due problematiche principali:

- per i tecnici, la compensazione del *plus/minus* orario entro il mese successivo, che risulta eccessivamente gravosa e rischia di creare loro un danno di tipo economico, inoltre risulterebbe complicato, come vorrebbe l'Amministrazione, procedere a calendari settimanali e/o mensili. L'assemblea suggerisce pertanto di ampliare la compensazione su base semestrale (gennaio/giugno – luglio/dicembre);
- la seconda problematica evidenziata è quella di un **necessario ampliamento della fascia per la pausa pranzo, in particolare gli amministrativi**, si propone di incrementare di mezz'ora la fascia oraria relativa alla pausa pranzo dalle ore 13:00-14:00, quale risulta essere attualmente, alle ore 13:00-14:30. Interviene il dott. Luigi Verini spiegando che l'entrata in vigore del nuovo orario nel febbraio 2015, sovrapponendosi con la fase di sperimentazione del nuovo software gestionale delle presenze, avviata anch'essa nel febbraio del 2015, ha causato grosse difficoltà che attualmente i colleghi dell'ufficio del personale stanno cercando di eliminare.

Alle ore 13,00, non essendoci altri argomenti da trattare, l'assemblea viene sciolta come da programma.

L'Aquila, 25 settembre 2015

Gli Organizzatori:

(F.to) Marco Angelini ,

(F.to) Fabrizio Antonini

(F.to) Ciro Marziliano

(F.to) Fabrizio Carnicelli (verbalizzante)