

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		03/10/2012
Periodo temporale di vigenza		01/01/2012-31/12/2012
Composizione della delegazione trattante		<ul style="list-style-type: none"> – Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore, Pro-Rettore delegato, Direttore amministrativo – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.L.C.-C.I.G.L., CISL-UNIVERSITÀ, UIL-PA, SNALS, C.S.A. di C.I.S.A.L. Università – U.G.L., RSU – Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-UNIVERSITÀ, UIL-PA, C.S.A. di C.I.S.A.L. Università – U.G.L., RSU
Soggetti destinatari		P.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		corresponsione compensi relativi a prestazioni per lavoro straordinario
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno, in data 19/10/2012 (verbale n. 16/2012).
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Inviata all'OIV per la validazione in data 30/08/2012.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

L'accordo attiene alla costituzione e utilizzazione del Fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario (CCNL 16/10/2008, art. 86, c. 1).

A decorrere dal 2006, i fondi per la contrattazione integrativa per il trattamento economico accessorio del Personale Tecnico Amministrativo (PTA) sono stati limitati nel loro ammontare da alcune disposizioni legislative. Dapprima l'art. 1 comma 189 della legge n. 266/2005 (legge Finanziaria 2006) ha stabilito che, a decorrere dall'anno 2006, l'ammontare complessivo dei fondi per la contrattazione integrativa non potesse essere superiore a quello previsto per l'anno 2004, nonché la possibilità di incrementare l'ammontare complessivo dei fondi degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultavano già confluiti nei fondi dell'anno 2004 (comma 191). Successivamente l'art. 67 comma 5 del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008, ha integrato la suddetta disposizione prevedendo che l'ammontare dei fondi non dovesse superare il valore certificato per l'anno 2004 diminuito del 10%.

Da ultimo l'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge N. 122/2010 ha stabilito che, a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare l'importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La circolare n. 12 del MEF/RGS del 15 aprile 2011 ha infine chiarito, con riguardo alla disposizione della Legge n. 122/2010, che la riduzione in relazione alla consistenza della dotazione di personale deve operarsi sulla base di un confronto tra il valore medio del personale in servizio nell'anno di riferimento e il valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) del personale in servizio rispettivamente al 1 gennaio e 31 dicembre di ciascun anno.

La quantificazione dell'ammontare del fondo è avvenuta partendo dalla determinazione dell'ammontare del fondo anno 2004 operata a suo tempo dal Collegio dei Revisori, detraendo la quota del 10% di cui alla legge 133/2008, come stimata dal Collegio con verbale n. 2/2009 del 09/02/2000 (-€ 9.295,00).

È stata inoltre operata la riduzione del fondo prevista dalla Legge n. 122/2010, relativa alla diminuzione percentuale del personale in servizio per l'anno 2012 (-€ 1.988,00).

Non essendo ancora noto il dato relativo alla consistenza del personale in servizio al 31 dicembre 2012, è stata inserita una stima della riduzione da operare a carico del fondo del 2012; nell'accordo del 2013 verrà operata la correzione necessaria.

Pertanto, l'importo del Fondo relativo all'Anno 2012 risulta pari a € 64.885,85.

L'importo del Fondo costituito per l'Anno 2012 rispetta il limite imposto dall'art. 1. comma 189 della Legge n. 266/2005 (Legge Finanziaria 2006), in quanto l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa – anno 2012 è inferiore a quello certificato dagli organi di controllo per il 2004 ed è pari a € 376.475,85, così ripartiti:

– Fondo ex art. 87 CCNL 16/10/2008	€ 156.447,00
– Fondo ex art. 70 CCNL 09/08/2000	€ 155.143,00
– Fondo lavoro straordinario	€ 64.885,85
– TOTALE	€ 376.475,85

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

Viene inoltre rispettato il limite imposto dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, in quanto l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa per l'anno 2012 è pari a € 376.475,85, inferiore al corrispondente valore per l'anno 2010 (€ 892.058,10).

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Il fondo trova copertura, inclusi gli oneri a carico ente, sull'articolo F.S. 1.03.03.02 del bilancio di previsione ed è stato utilizzato per la copertura finanziaria dei compensi relativi alle prestazioni per lavoro straordinario, che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, ai sensi del CCNL 16/10/2008, art. 86, c. 1.

- c) *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Il Contratto collettivo decentrato n. 3/2011, relativo al lavoro straordinario per l'anno 2011, ammontava a € 66.874,00.

L'accordo sottoscritto nel 2012 presenta la riduzione prevista dalla Legge n. 122/2010, relativa alla diminuzione percentuale del personale in servizio per l'anno 2012, pari a € 1.988,15, e risulta pari a € 64.885,85.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Si segnala che purtroppo anche quest'anno il CCI relativo alla destinazione del fondo accessorio è stato siglato ad anno abbondantemente in corso, ancorché le relative trattative siano iniziate sin dal mese di maggio con la presentazione di una proposta da parte della parte pubblica.

È un preciso impegno dello scrivente cercare di anticipare quanto più possibile tale scadenza, presentando con tempi ancor più ravvicinati rispetto all'approvazione del piano delle performance 2013 (31/03/2013) la proposta di utilizzo del fondo per il 2013.



Il Direttore Amministrativo
(dott. Pietro Di Benedetto)