



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Amministrazione centrale

Area gestione delle risorse umane

*Settore personale tecnico e amministrativo*

Prot. n. 25806 del 11.06.2018 Allegati /

Anno \_\_\_\_ tit. \_\_\_\_ cl. \_\_\_\_ fasc. \_\_\_\_

Al Personale tecnico-amministrativo  
Ai Collaboratori Esperti Linguistici

e p.c. Alle OO.SS. e RSU di Ateneo

LORO SEDI

## **OGGETTO: CCNL 19.04.2018 – implementazione applicativo START-WEB – chiarimenti operativi. PRECISAZIONI**

Facciamo seguito alla circolare prot. n. 24298 del 31.05.2018, di pari oggetto, per precisare quanto segue relativamente alle assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici (art. 51 CCNL 19.04.2018).

I dipendenti che a decorrere dal 1° maggio 2018 si sono assentati per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, i cui permessi sono stati automaticamente "scaricati" nel contatore "permesso particolari motivi", potranno chiederne lo spostamento nel contatore "permessi medici". A tali dipendenti verrà applicata la disciplina dettata dal suddetto articolo 51.

Non saranno prese in considerazione richieste relative ad assenze precedenti il 1° maggio 2018.

Ulteriormente precisiamo che per venire incontro ai dipendenti, in considerazione delle peculiarità del nuovo istituto, verranno ritenuti validi, **fino al 15 giugno 2018**, anche i giustificativi non del tutto rispondenti al nuovo dettato contrattuale ("L'assenza...è giustificata mediante attestazione, **anche in ordine all'orario**, redatta dal medico o dal personale amministrativo della struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione").

Invitiamo a porre la massima attenzione al fatto che a decorrere dal 16 giugno 2018 non verranno più ritenuti validi giustificativi difformi da quanto previsto, in particolare quelli privi dell'indicazione dell'orario di svolgimento della visita, terapia, prestazione o esame.

Sottolineiamo, infine, che l'eventuale imputazione a malattia dell'assenza, con la conseguente applicazione della disciplina legale e contrattuale in ordine al relativo trattamento giuridico ed economico, può avvenire solo nei casi in cui ci sia concomitanza con una **situazione di incapacità lavorativa**.

In questo caso, nell'attestazione giustificativa deve esserci esplicito riferimento allo stato di malattia/incapacità lavorativa.

L'Aquila, 8 GIU. 2018

F. to IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Pietro Di Benedetto)