



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Amministrazione centrale

Area gestione delle risorse umane

Settore personale tecnico e amministrativo

Prot. n. 50308 del 17.06.2020 Allegati //

Anno 2019 tit. VII cl. 11 fasc. 5.2

Al Personale tecnico-amministrativo

e p.c. Alle OO.SS. e RSU di Ateneo

LORO SEDI

OGGETTO: Congedo parentale “Covid 19”. Indicazioni per il personale.

Facciamo seguito alla comunicazione prot. n. 43124 del 26.05.2020, nella quale erano state illustrate le novità di interesse per il personale introdotte dal c.d. “Decreto Rilancio”, per fornire aggiornamenti sull’applicabilità al settore pubblico della disposizione che ha esteso, da 15 a 30, il numero dei giorni di congedo, con retribuzione al 50%, fruibili fino al 31 luglio 2020 dai genitori con figli fino a 12 anni di età.

Tale disposizione è contenuta nell’art. 72 del Decreto Rilancio che ha modificato gli articoli 23 e 25 del Decreto Cura Italia, che regolano il congedo parentale straordinario Covid.

L’interpretazione strettamente letterale del combinato disposto normativo ha fatto sorgere dubbi sull’applicabilità della disposizione ai dipendenti del settore pubblico e sul termine di fruibilità.

Il Ministero del Lavoro è intervenuto per sciogliere tali dubbi, stabilendo che anche i dipendenti pubblici, al pari dei privati, con figli fino a 12 anni di età, possono fruire fino al 31 luglio dei 30 giorni di congedo con retribuzione al 50% e contribuzione figurativa.

Pertanto chi non ne ha ancora fruito potrà utilizzare per intero i 30 giorni, mentre chi ha già fruito di giorni di congedo già previsti dal precedente decreto “Cura Italia” potrà utilizzare solo i giorni restanti.

Resta fermo il rispetto delle condizioni richieste per poterne fruire, vale a dire:

- per la fruizione è necessario che nel nucleo familiare non ci sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell’attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore. Non spetta, inoltre, in tutti i casi in cui uno o entrambi i genitori stiano già fruendo di analoghi benefici.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Amministrazione centrale

Area gestione delle risorse umane

Settore personale tecnico e amministrativo

- non è possibile l'utilizzo contemporaneo per lo stesso periodo, ma può essere fruito alternativamente fra i genitori nel rispetto dei 30 giorni complessivi;
- il beneficio non è riferibile ad ogni figlio, nel senso che anche se nel nucleo familiare ci sono più figli non è possibile superare i 30 giorni di congedo;
- è possibile l'utilizzo sia continuativo che frazionato dei 30 giorni di congedo. Per quanto concerne il conteggio dei giorni si applica l'ordinaria disciplina prevista per il congedo parentale;
- si prescinde dall'età in caso di figli con disabilità grave accertata, a condizione che gli stessi siano iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale;
- l'istituto è compatibile con il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001;

L'Aquila, 17.06.2020

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Pietro Di Benedetto)
F.to Pietro Di Benedetto

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità. Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente.