

## Comunicato stampa

### Evento: Conferenza ESPAnet 2022 Italia, 1-3 settembre 2022, Bari

Nel quadro dei processi di trasformazione delineati dal PNRR, la conferenza ESPAnet Italia di quest'anno si focalizza sui processi di ricostruzione del welfare confrontando prospettive teoriche diverse, in una logica interdisciplinare, con le esperienze emergenti ai diversi livelli dell'organizzazione sociale per fronteggiare l'emergenza e accrescere le capacità istituzionali.

Tra le numerose sessioni tematiche, anche l'Università degli Studi dell'Aquila (in collaborazione con Sapienza Università di Roma) promuove un incontro dal titolo: **Processi di innovazione sociale per la valorizzazione della gender diversity. Le 5 priorità della strategia nazionale del PNRR: lavoro, reddito, competenze, tempo, potere**, coordinata dalla prof.ssa Francesca Colella (Dipartimento di Scienze umane, Università degli Studi dell'Aquila) e dalla prof.ssa Giovanna Gianturco (Sapienza Università di Roma).

---

**Sessione tematica: Processi di innovazione sociale per la valorizzazione della gender diversity. Le 5 priorità della strategia nazionale del PNRR: lavoro, reddito, competenze, tempo, potere**

**Quando:** 2 settembre 2022. Ore 8.45

**Dove:** Università degli studi di Bari, Palazzo Del Prete, Piazza Cesare Battisti n. 3

**Nota:** la sessione n. 24 si svolgerà in AULA 18 (Slot 1: ore 8.45; Slot 2: 11.15).

**Sito internet:** <https://www.espanet-italia.net/tema-della-conferenza-2022/>

### Abstract sessione n. 24

**Coordinatrici di sessione:** *Francesca Colella (Università degli Studi dell'Aquila), Giovanna Gianturco (Sapienza Università di Roma)*

Il programma *Next Generation EU* rappresenta per l'Italia non solo un'occasione per realizzare una piena transizione ecologica e digitale, ma anche per intervenire finalmente su quelle criticità – oramai strutturali – che penalizzano il nostro Paese e che riguardano, in particolare, le persone con disabilità, i giovani, le donne e il Sud. In riferimento alla gender diversity, l'obiettivo del PNRR è quello di risalire cinque punti entro il 2026 nella classifica del *Gender Equality Index* dello *European Institute for Gender Equality*. Infatti, attualmente l'Italia è al 14° posto, con un punteggio di 63,5 punti su 100, inferiore di 4,4 punti rispetto alla media UE.

Per perseguire tale finalità, in considerazione dell'avvio di numerosi progetti focalizzati in modo specifico sulle pari opportunità, generazionali e di genere, la sessione tematica mira ad approfondire le diverse dimensioni di discriminazione verso le donne. Come è noto, le diseguaglianze di genere hanno radici assai profonde che riguardano tanto il piano pubblico quanto quello privato: dal contesto familiare, alla formazione fino al mondo del lavoro, la sessione si caratterizza dunque come

un'opportunità per individuare, sul piano nazionale, processi di innovazione sociale e buone pratiche relativamente alle cinque priorità della strategia nazionale del PNRR, cioè: lavoro, reddito, competenze, tempo, potere.

## Programma sessione 24

### SLOT 1: ore 8.45

1. Silvia Nanni, Manuela Ladogana, Alessandra Altamura (Università degli Studi dell'Aquila e Università degli Studi di Foggia)

Titolo relazione: *Imparare a guardare oltre le stelle più lontane". Orientare giovani donne alle discipline scientifiche*

2. Laura Falci (Sapienza Università di Roma)

Titolo relazione: *Il Diversity Management come strumento di valorizzazione della gender diversity nei sistemi organizzativi complessi: una prospettiva sociologica*

3. Claudia Cattani (Consigliera e Presidente Comitato Pari Opportunità (CPO), ODCEC di Roma)

Titolo relazione: *La certificazione di genere per le imprese*

### SLOT 2: ore 11.15

1. Daniela Grignoli (Università del Molise)

Titolo relazione: *Dal welfare «paternalistico al PNRR. Le differenze (di genere) come risorsa*

2. Mariella Nocenzi (Sapienza Università di Roma)

Titolo relazione: *L'intersezionalità come nuovo paradigma di policy-making di genere per la strategia nazionale del PNRR*

3. Barbara Di Cresce

Titolo relazione: *Smart working e gender equality. Un approfondimento sociologico*

4. Annalinda Monticelli (Sapienza Università di Roma)

Titolo relazione: *Female Role Models: socializzazione e stili di leadership femminile. Diversità, stereotipi, potere e inclusione nel confronto tra discipline STEM e SH: presentazione del progetto di ricerca*

#### **Contatti:**

Francesca Colella, [francesca.colella1@univaq.it](mailto:francesca.colella1@univaq.it)