



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 7/2017

Il giorno 6 dicembre 2017, alle ore 15.50, ha luogo, presso la sala riunioni in via Di Vincenzo 16/B, la riunione dell'Organismo indipendente di valutazione dell'Università degli Studi dell'Aquila con il seguente ordine del giorno:

Approvazione verbali sedute precedenti

1. Comunicazioni;
2. Criticità del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
3. Valutazione del personale tecnico amministrativo anno 2016;
4. Piano Integrato 2017/2019 – target obiettivi operativi;
5. Piano Integrato 2017/2019 – obiettivi operativi – parere.

Sono presenti il prof. Walter D'Ambrogio e i dott.ri Piero Carducci e Ugo Braico.

È assente giustificato il prof. Michele Pisani.

Assistono alla riunione Ida Del Cotto, che svolge le funzioni di segretario, e Marta Paolucci.

Il Presidente, constatata l'esistenza del numero legale dichiara aperta e valida la riunione.

Approvazione verbale n. 3 del 21/06/2017

Si procede alla lettura del verbale n. 3 del 21/06/2017, già anticipato via e-mail.

Non essendoci richieste d'integrazioni/modificazioni, il verbale viene approvato dai presenti all'unanimità.

Approvazione verbale n. 5 del 12/09/2017

Si procede alla lettura del verbale n. 5 del 12/09/2017, già anticipato via e-mail.

Non essendoci richieste d'integrazioni/modificazioni, il verbale viene approvato dai presenti all'unanimità.

1. Comunicazioni

Attestazione stato di pubblicazione dati di cui all'art. 14 del D. Lgs. 33/2013:

Il Coordinatore comunica di aver ricevuto la nota dell'ANAC, protocollata in ingresso il 2 novembre 2017, in via non ufficiale in data 21 novembre 2017. Il Coordinatore e tutti i membri dell'OIV invitano pertanto l'Amministrazione a fornire spiegazioni in merito all'accaduto e a predisporre dei flussi informativi più efficaci al fine di prevenire simili e incresciose situazioni.

Il dr. Carducci chiede di acquisire la nota trasmessa all'ANAC dal Responsabile della trasparenza.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Organismo Indipendente di Valutazione

Piano integrato 2017/2019 – Definizione standard dei servizi:

Il Presidente comunica che il Direttore Generale ha trasmesso le schede degli standard dei servizi, informando che le stesse saranno pubblicate sul portale di Ateneo e che si terrà conto degli standard in queste individuati in fase degli obiettivi previsti nel prossimo piano integrato.

L'OIV ne prende atto con soddisfazione, riservandosi un approfondimento di merito in una specifica sessione di lavoro.

2. Criticità del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Il Direttore Generale ha trasmesso con nota prot. n. 32191 del 08/09/2017 un'informativa relativa alle criticità riscontrate nel sistema di misurazione e valutazione della performance.

Nella nota il Direttore Generale evidenzia come:

“...la presenza di valutatori esterni al sistema di valutazione non rende attuabile per tutti quanto ricordato nel verbale n. 1/2016 da codesto organismo e previsto dalle Linee guida al punto 1 del paragrafo 3.2 (“Considerato che la valutazione del personale è compito essenziale per il titolare di responsabilità, il venir meno a tale obbligo comporta per lo stesso l’attribuzione del punteggio minimo sui comportamenti.”).”

e comunica che, come richiesto sempre nel verbale n. 1/2016,

“si è iniziato l’esame di quanto fatto dagli altri Atenei per la valutazione del personale afferente ai dipartimenti (sintesi di quanto previsto dai sistemi di misurazione e valutazione allegata alla presente) e, nelle more del completamento dell’attività, al fine di limitare la ricordata tendenza ad attribuire il punteggio massimo ai valutati, è stato introdotto un fattore di correzione che non consenta l’assegnazione della valutazione massima a tutto il personale. Tale fattore non si applica nel caso in cui nella struttura presti servizio una sola unità di personale (nell’attuale organigramma tali uffici sono sette). La valutazione relativa all’anno 2016 è attualmente in corso e sta avvenendo secondo questi criteri”.

Nella nota si chiede all'OIV di suggerire una eventuale soluzione che consenta di far fronte alla possibile situazione di vantaggio derivante dall’afferenza a una struttura con un solo dipendente e di voler considerare l’opportunità di apportare modifiche al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, che favoriscano la differenziazione dei giudizi e che siano valide per tutte le strutture, e che tengano conto della situazione del personale tecnico e dei segretari dipartimentali, attualmente valutati dai direttori di dipartimento, soggetti esterni al sistema e pertanto non sottoposti a valutazione, eventualmente riconducendo la competenza di tale attività a soggetti interni al sistema.

Si riportano di seguito le osservazioni del dr. Braico: “ Ritengo che qualsiasi suggerimento dato ora, a periodo di riferimento ormai praticamente –o quasi- concluso, non possa trovare applicazione per il 2017. Per il futuro si potrebbe, ad esempio, suggerire di mettere insieme le strutture mono-dipendente e di farne valutare gli operatori da un pool di responsabili, ai quali andrebbe applicato un fattore di correzione che



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Organismo Indipendente di Valutazione

impedisca loro di attribuire il massimo punteggio a tutti gli interessati; oppure, in alternativa, vietare all'Amministrazione –comunque- di avere strutture con un solo dipendente assegnato.”.

Il dr. Carducci concorda con le osservazioni del dr. Braico, invitando, dopo un primo periodo di sperimentazione, il Direttore Generale a proporre una generale revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

3. Valutazione del personale tecnico amministrativo anno 2016

Con nota prot. 44881 del 22/11/2017 sono stati trasmessi:

- l'estratto di verbale della Commissione per la valutazione del personale di categoria D senza responsabilità, C e B, riunitasi in data 26 ottobre 2017,
- l'estratto del verbale della Commissione per la valutazione del personale di categoria EP/D con funzioni di responsabilità afferente al dipartimento I, agli Uffici di Staff della Direzione Generale e alle Aree ARINRE, ARIDATA e ARISIST, riunitasi in data 14 novembre 2017.

Con nota prot. 45819 del 28/11/2017 il Direttore Generale ha inoltre inviato un'analisi dell'esito della valutazione del personale relativa all'anno 2016. Nella nota viene anche effettuato un confronto con quanto avvenuto lo scorso anno.

L'analisi trasmessa dal Direttore Generale, come si riscontra anche nei suddetti estratti dei verbali delle Commissioni di valutazione, evidenzia le criticità del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che l'OIV ha già trattato nel precedente punto all'ordine del giorno.

4. Piano Integrato 2017/2019 – target obiettivi operativi

Con nota prot. 32352 11/09/2017 il Direttore Generale ha comunicato che, in seguito alla riorganizzazione operata con D.D.G. n. 402 del 10/07/2017, è stato soppresso il Settore Affari generali del personale e rapporti con le ASL e sono stati istituiti al suo posto il Settore Affari generali del personale e il Settore rapporti con le ASL.

Nella nota si ricordava che al Settore Affari generali del personale e rapporti con le ASL sono stati attribuiti i seguenti obiettivi operativi:

Area strategica	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore	soglia	buono	ottimo	Risorse Umane	Peso
Organizzazione e dell'Ateneo	Dematerializzazione e dei servizi	Integrazione delle piattaforme applicative di Ateneo con i sistemi della Funzione	Anagrafici e caricate nei semestri	250	300	350	Settore affari generali del personale	50%



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Organismo Indipendente di Valutazione

		Pubblica per l'anagrafe delle prestazioni (Perla)					rapporti con le ASL	
Organizzazione e dell'Ateneo	Dematerializzazione e dei servizi	Recupero e riordino informatizzato dei fascicoli pensionistici del personale cessato o trasferito sia in entrata che in uscita ai fini dell'aggiornamento o della posizione assicurativa c/o INPS con trasmissione	Fascicoli recuperati e riordinati	20	25	30	Settore affari generali del personale e rapporti con le ASL	50%

e si comunicava che, tenuto conto delle attribuzioni dei due nuovi uffici, questi sarebbero stati assegnati, a decorrere dal 10 luglio, al Settore Affari generali del personale.

Tenuto conto che la riorganizzazione è avvenuta al termine del primo semestre e considerato che le attività relative agli obiettivi vengono svolte quotidianamente, il Direttore Generale chiede il parere dell'OIV in merito a considerare quali target per il Settore Affari generali del personale e rapporti con le ASL (soppresso) quelli di seguito indicati:

Area strategica	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore	soglia	buono	ottimo
Organizzazione dell'Ateneo	Dematerializzazione dei servizi	Integrazione delle piattaforme applicative di Ateneo con i sistemi della Funzione Pubblica per l'anagrafe delle prestazioni (Perla)	Anagrafiche caricate nei semestri	125	150	175
Organizzazione dell'Ateneo	Dematerializzazione dei servizi	Recupero e riordino informatizzato dei fascicoli pensionistici del personale cessato o trasferito sia in entrata che in uscita ai fini dell'aggiornamento della posizione assicurativa c/o INPS con trasmissione	Fascicoli recuperati e riordinati	10	13	15



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Organismo Indipendente di Valutazione

L'OIV, con il voto contrario del dr. Carducci che ritiene insufficiente l'istruttoria del punto in oggetto, prende atto e ratifica i nuovi target definiti dal Direttore Generale.

La verbalizzazione del presente punto viene approvata seduta stante.

5. Piano Integrato 2017/2019 – obiettivi operativi – parere

Il Presidente comunica che è pervenuta la nota prot. 37146 del 10/10/2017, nella quale il Direttore Generale comunica che, per motivi non dipendenti dalla volontà dell'ufficio interessato e non prevedibili all'inizio dell'anno, gli obiettivi assegnati al Settore Patrimonio mobiliare ed economato non sono realizzabili nel corrente anno.

Nella nota si chiede il parere dell'OIV in merito all'opportunità di assegnare al Settore Patrimonio mobiliare ed economato per il 2017 i seguenti obiettivi:

Area strategica	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore	soglia	buono	ottimo	Risorse Umane	Peso
Organizzazione e dell'Ateneo	Sviluppo locale	Trasferimento Polo museale da Sulmona all'Aquila	Numero di giorni da richiesta da parte del Direttore Generale	40	30	20	Settore Patrimonio Mobiliare ed Economato	50%
Organizzazione e dell'Ateneo	Revisione delle strutture amministrative	Razionalizzazione e parco autovetture di Ateneo alla luce dei prossimi pensionamenti degli autisti	Presentazione e relazione	30/11	20/11	10/11	Settore Patrimonio Mobiliare ed Economato	50%

Tali obiettivi sono proposti in quanto:

- il primo riveste importanza strategica per l'Ateneo (la realizzazione del Polo museale è infatti prevista dalle Schede di programmazione 2015-2018 nella scheda SL7 – Valorizzazione del patrimonio culturale).
- il secondo è finalizzato a conseguire il contenimento della spesa per autovetture normativamente previsto.

L'OIV, con il voto contrario del dr. Carducci che ritiene insufficiente l'istruttoria del punto in oggetto, prende atto e ratifica i nuovi obiettivi definiti dal Direttore Generale.

La verbalizzazione del presente punto viene approvata seduta stante.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA
Organismo Indipendente di Valutazione

Non essendovi altri argomenti da esaminare il Coordinatore dichiara sciolta la riunione alle ore 16.40.

Il Segretario

Ida Del Cotto

Il Presidente

Prof. Walter D'Ambrogio