



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

## Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 8/2018

Il giorno 12 settembre 2019, alle ore 13.20, ha luogo, nei locali di Palazzo Camponeschi (nuova sede del Rettorato e della Direzione generale), la riunione dell'Organismo indipendente di valutazione - OIV dell'Università degli Studi dell'Aquila, convocato dal suo Coordinatore, con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Sistema di misurazione e valutazione della performance – aggiornamento annuale – parere
3. Piano integrato 2019-2021 – parere su obiettivi.

Sono presenti il prof. Michele Pisani, che presiede la riunione, il prof. Ivo Biagianti e il dott. Ugo Braico.

Assistono alla riunione Annamaria Nardecchia, che svolge le funzioni di segretario, e Ida Del Cotto dell'Ufficio Programmazione e supporto organismi di controllo.

Il Presidente, verificata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta e valida la riunione.

\* \* \*

### **1 - Comunicazioni.**

L'OIV è stato integrato con la nomina del prof. Ivo Biagianti, cui il Presidente augura buon lavoro.

### **2 - Sistema di misurazione e valutazione della performance – aggiornamento annuale – parere**

L'OIV ha ricevuto, dall'Amministrazione (nota n. 31302 del 18/07/2019), l'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance, da applicarsi, per quanto compatibile, già alla valutazione relativa all'anno 2019, come leggesi nella 'Premessa' del documento trasmesso.

Lo stesso SMVP -si legge sempre nella 'Premessa' appena citata- *“è sottoposto a revisioni ed aggiornamenti annuali in una logica di miglioramento continuo”*; in questa prospettiva, *“sono state prese in esame [anche] le considerazioni formulate dall'OIV”*.

Non risultano emanati atti d'indirizzo né da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri né da altre Autorità.

Il documento è stato presentato all'incontro tra Amministrazione, RSU e OO.SS. di Ateneo tenutosi in data 16 luglio 2019. Nel verbale dell'incontro si legge *“Non vengono portate al tavolo osservazioni da parte delle OO.SS. e dei rappresentanti della RSU pertanto il Regolamento viene approvato, successivamente sarà sottoposto all'approvazione del CDA dell'Ateneo.”*.

In via generale, il testo è in linea con quello vigente approvato lo scorso anno dal Consiglio di Amministrazione e non prevede sostanziali modifiche, ma solo limitati aggiustamenti alla luce dell'esperienza di quest'anno, evidenziati in giallo nel testo trasmesso all'OIV, tiene conto degli esiti della procedura di valutazione del 2018 e si propone di risolvere alcune criticità emerse in fase di applicazione del vigente Sistema (principalmente: trasferimento del dipendente in corso d'anno, attribuzione del punteggio relativo alla capacità di valutazione e differenziazione delle valutazioni rendendola indipendente dal numero dei collaboratori dell'ufficio). Sono stati inoltre inseriti modalità e criteri per la valutazione dei dirigenti (peraltro ancora non in servizio).



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

## Organismo Indipendente di Valutazione

Lo schema recepisce inoltre le indicazioni emerse nel corso della riunione di verifica conclusiva (svoltasi secondo quanto previsto dal vigente SMVP) in merito a un aggiornamento delle competenze comportamentali oggetto di valutazione per il personale di categoria B, C e D.

Vengono richiamate integralmente e confermate le considerazioni generali svolte dall'OIV nel suo verbale n. 1/2018 in data 24 gennaio scorso, al quale si fa rinvio, in ordine ai contenuti del **parere** da rendersi, da ritenere **vincolante** sotto il profilo della **correttezza metodologica** del documento, mentre non ha altrettanta valenza quando si passi a quelli che sono stati definiti gli argomenti specifici dello schema proposto.

Sotto il profilo della correttezza metodologica, l'atto presentato all'OIV, specifica le fasi, i criteri, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo, nonché i modi di conciliazione relativi alla sua attuazione, secondo i parametri individuati nel citato verbale OIV n. 1/2018 (la performance è ciò che si realizza sviluppando una data attività; la misurazione afferisce alla identificazione e misurazione dei risultati con appositi indicatori; la valutazione è il raffronto tra risorse, attività, prodotti e impatti con gli obiettivi attesi).

Pertanto, il **documento** elaborato dagli uffici dell'Ateneo **appare** sufficientemente strutturato e **rispondente alla metodologia di base** voluta dal legislatore e dalle diverse Autorità che sovrintendono e curano l'applicazione generale del sistema, quindi il **parere** richiesto è **positivo**.

Non essendovi altre rilevanti osservazioni da formulare, o significative considerazioni da svolgere, l'OIV considera chiusa la discussione sul punto 2 dell'o.d.g.

### 3 - Piano integrato 2019-2021 – parere su obiettivi

Con la lettera n. 31377 del 18/07/2019, l'Amministrazione ha segnalato che il Coordinatore dell'Area informatica database e applicazioni non è in grado di realizzare completamente un obiettivo individuale per la documentata mancata assistenza da parte del CINECA e ne ha proposto una rimodulazione parziale.

L'OIV, preso atto di quanto rappresentato, esprime parere favorevole in ordine alla proposta rimodulazione dell'obiettivo individuale interessato.

\*\*\*

Con nota prot. n. 40461 del 10/09/2019, l'Amministrazione ha segnalato che il Settore Supporto utenti non è in grado di realizzare entro i termini previsti gli obiettivi organizzativi assegnati nel corrente anno in quanto l'entrata in vigore della modifica al D. Lgs. n. 50/2016 ha comportato un ritardo nella pubblicazione della gara. Viene pertanto proposta una riformulazione dei target previsti, che tenga conto di tale ritardo.

L'OIV, preso atto di quanto rappresentato, esprime parere favorevole in ordine alla proposta rimodulazione degli obiettivi organizzativi interessati.

\*\*\*

Non essendovi altri argomenti da esaminare il Presidente dichiara sciolta la riunione alle ore 13.30 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Il Segretario

Annamaria Nardecchia

Il Presidente

Prof. Michele Pisani