



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

## Organismo Indipendente di Valutazione

### VERBALE n. 2/2021

Il giorno 2 marzo 2021 alle ore 16:30 si è riunito, regolarmente convocato con modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Università degli Studi dell'Aquila per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Aggiornamento annuale Sistema di misurazione e valutazione della performance – parere;
3. Valutazione Direttore Generale - Anno 2019;
4. Stato di attuazione del lavoro agile.

Sono presenti in via telematica il prof. Michele Pisani, che presiede la riunione, il prof. Ivo Biagianni e il dott. Ugo Braico. Assiste alla riunione, collegata per via telematica, la dott.ssa Annamaria Nardecchia, Responsabile dell'Ufficio Programmazione e Supporto organismi di controllo.

Il Presidente nomina segretario la dott.ssa Nardecchia, la quale verifica, previa identificazione, che i partecipanti sono collegati contemporaneamente in modalità audio-visiva per mezzo dell'applicativo Teams. Il Presidente, constatata l'esistenza del numero legale e verificata la qualità del segnale audiovisivo dei partecipanti collegati per mezzo dell'applicativo Teams, dichiara aperta e valida la riunione.

#### **1. Comunicazioni**

Il Presidente comunica che la Responsabile dell'Ufficio Programmazione e supporto organismi di controllo ha comunicato, con nota prot. n. 30093 del 1 marzo u.s., che nel trimestre più recente non è pervenuta alcuna segnalazione da parte di utenti esterni per il tramite del sistema presente alla pagina <https://www.univaq.it/section.php?id=2028> del portale di Ateneo e chiede ai presenti di integrare l'ordine del giorno con l'aggiunta del punto 5. Sistema di segnalazione da parte degli utenti esterni – report trimestrale. I presenti concordano e l'ordine del giorno viene integrato.

#### **2. Aggiornamento annuale Sistema di misurazione e valutazione della performance – parere**

L'Amministrazione ha trasmesso, con il foglio del 08.02.2021 – n. 17346, una proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021 (approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 16.12.2020, delibera n. 334) per definire la procedura di valutazione dei collaboratori ed esperti linguistici (CEL), ai quali -per la prima volta- sono stati assegnati obiettivi organizzativi nell'ambito del Piano integrato 2021-2023.



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

## Organismo Indipendente di Valutazione

I CEL sono figure che svolgono una funzione didattica limitata ad agevolare l'apprendimento delle lingue, anche attraverso la gestione di laboratori didattici e elaborazione ed aggiornamento di materiale didattico.

L'OIV si è pronunciato sul SMVP 2021 in occasione della sua riunione del 10.12.2020 (verbale n. 6/2020): il parere è stato favorevole all'ulteriore iter del documento, con alcune considerazioni e raccomandazioni.

Le integrazioni proposte -richiamate nella premessa del documento- sono contenute, sostanzialmente, nel paragrafo 4.6 (collaboratori ed esperti linguistici) e nel paragrafo 5.5.2.4 (con lo stesso titolo). La prima parte afferisce ai punteggi e pesi della categoria, mentre la seconda riguarda la procedura di attribuzione da parte del Direttore del centro linguistico, gli uffici coinvolti, le notifiche, le osservazioni ed i ricorsi.

Non si sono riscontrate differenze procedurali rispetto a quanto stabilito per il personale delle categorie D, C e B.

Conclusivamente, sul tema della valutazione dei CEL, l'OIV non ha osservazioni da formulare ed esprime parere favorevole alla presentazione della proposta agli Organi direttivi centrali dell'Ateneo.

### **3. Valutazione Direttore Generale - Anno 2019**

Con il foglio n. 24110, in data, 18.02.2021, il Rettore ha trasmesso -secondo quanto previsto dal SMVP- i documenti relativi alla valutazione della performance del Direttore generale per l'anno 2019. Le diverse schede sono firmate dall'interessato, il quale manifesta così il suo consenso per punteggi a lui attribuiti. In sintesi, al dott. Pietro Di Benedetto viene riconosciuto il punteggio massimo per la "performance organizzativa"; per gli "specifici obiettivi individuali"; per la "capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni"; mentre è assegnato un punteggio di poco inferiore al massimo per i "comportamenti organizzativi" (8,8 su 10). In sintesi, la valutazione finale è pari a 98,8 su 100 (nel 2018: 98,4 su 100).

L'OIV, al quale tra l'altro compete la valutazione annuale del Direttore Generale e la proposta per l'attribuzione dell'indennità di risultato, non vede ragioni per discostarsi da quanto fatto, che fa proprio e propone l'attribuzione al Direttore generale della richiamata indennità di risultato nella misura massima.

Nel corso del 2019 l'OIV ha avuto assai frequenti interlocuzioni con il dott. Di Benedetto, ricevendone attenta collaborazione, tempestive e accurate informative, importanti contributi concettuali per la migliore comprensione e l'approfondita analisi degli eventi afferenti la gestione dell'Ateneo.

### **4. Stato di attuazione del lavoro agile**

La normativa vigente (legge n. 124/2015 e d. l. n. 34/2020) ha focalizzato l'attenzione sull'esigenza di individuare un'adeguata attuazione ed un progressivo sviluppo del lavoro agile, per il quale ultimo è opportuno venga predisposto uno specifico Piano organizzativo (in sigla POLA).



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

## Organismo Indipendente di Valutazione

Secondo la Risoluzione del Parlamento europeo del 13.09.2016, il lavoro agile è un nuovo approccio all'organizzazione del lavoro basato su una combinazione di flessibilità, autonomia e collaborazione.

Vi è ampia concordanza -anche in sede ministeriale- sulla necessità che questa diversa metodica organizzativa richiederebbe un ripensamento complessivo del lavoro pubblico, incidendo -ad esempio- anche sul piano triennale per l'informatica, sul piano triennale dei fabbisogni di personale e sul piano triennale di formazione del personale.

Intanto, attività lavorative in smart working, da remoto, etc. sono state -di necessità- consentite e adottate in questo periodo caratterizzato dalla pandemia da Covid-19, sulla base delle esigenze sanitarie e di poche e frammentarie disposizioni normative.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, il 09.12.2020, ha emanato le sue "Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile", richiedendo che le Amministrazioni elaborassero un loro piano entro il 31.01.2021 e lo inserissero, come sezione, nel Piano della performance 2021-2023. Anche il SMVP avrebbe dovuto tener conto dei contenuti del POLA.

Al momento della pubblicazione delle Linee guida ministeriali, l'Università dell'Aquila aveva già predisposto il Sistema di misurazione e di valutazione della performance, sul quale lo scrivente OIV si è espresso in data 10 dicembre scorso (verbale n. 6/2020) e che è stato deliberato dal Consiglio di amministrazione il 16 dicembre scorso.

Nella sostanza, l'Ateneo -considerato che ci si trova ancora in una situazione di lavoro agile emergenziale e che l'adozione del POLA richiede fasi propedeutiche- ha scelto di non adottare il Piano per il 2021, rinviandolo al 2022.

Per l'anno corrente risultano comunque programmate attività propedeutiche, inserendo obiettivi ad hoc nel Piano integrato in capo al Direttore generale (predisposizione del POLA 2022, previa analisi quantitativa del lavoro agile ed individuazione delle attività che si possono organicamente svolgere con tale modalità). Sull'argomento si rinvia al paragrafo 1.8 del ricordato Piano integrato.

L'OIV prende atto di quanto sopra esposto, riservandosi di verificare, come stabilito dalla ricordata legge n.124/2015, che il lavoro agile venga applicato -in carenza di POLA- ad almeno il 30 per cento dei dipendenti. Per l'appena detta verifica si dà mandato all'Ufficio di supporto di provvedere, riferendone semestralmente (a fine luglio e fine dicembre prossimi), quando sarà terminata l'attuale situazione emergenziale.

### **5. Sistema di segnalazione da parte degli utenti esterni – report trimestrale**

La Responsabile dell'Ufficio Programmazione e supporto organismi di controllo ha comunicato, con nota prot. n. 30093 del 1 marzo u.s., che nel trimestre più recente non è pervenuta alcuna segnalazione da parte di utenti



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

## Organismo Indipendente di Valutazione

esterni per il tramite del sistema presente alla pagina <https://www.univaq.it/section.php?id=2028> del portale di Ateneo. L'OIV prende atto.

Non essendovi altri argomenti da esaminare il Presidente dichiara sciolta la riunione alle ore 16.50 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Il Segretario

dott.ssa Annamaria Nardecchia

Il Presidente

Prof. Michele Pisani