



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Organismo Indipendente di Valutazione

VERBALE n. 7/2021

Il giorno 5 ottobre 2021 alle ore 14.30 si è riunito, regolarmente convocato con modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Università degli Studi dell'Aquila per discutere il seguente ordine del giorno:

Approvazione verbali sedute precedenti;

1. Comunicazioni;
2. Integrazione tra ciclo della performance e ciclo di bilancio – audizione Responsabile Ufficio Bilancio e controllo di gestione e Responsabile Ufficio programmazione e supporto organismi di controllo;
3. Piano integrato 2021/2023 – richieste rimodulazione obiettivi;
4. Piano Integrato 2021/2023 – monitoraggio obiettivi;
5. Aggiornamento annuale Sistema di misurazione e valutazione della performance – parere;
6. Sistema di segnalazione da parte degli utenti esterni – report trimestrale.
7. Relazione annuale del Nucleo di Valutazione – parte performance.

Sono presenti in via telematica il prof. Michele Pisani, che presiede la riunione, il prof. Ivo Biagianti e il dott. Ugo Braico. Assiste alla riunione, collegata per via telematica, per l'Ufficio Programmazione e Supporto organismi di controllo, la dott.ssa Annamaria Nardecchia.

Partecipa alla riunione la dott.ssa Caterina Esposito, Responsabile dell'Ufficio Bilancio e controllo di gestione. Il Presidente nomina segretario la dott.ssa Nardecchia, la quale verifica, previa identificazione, che i partecipanti sono collegati contemporaneamente in modalità audio-visiva per mezzo dell'applicativo Teams. Il Presidente, constatata l'esistenza del numero legale e verificata la qualità del segnale audiovisivo dei partecipanti collegati per mezzo dell'applicativo Teams, dichiara aperta e valida la riunione.

Approvazione verbale seduta del 23/07/2021

Il Presidente chiede all'OIV di approvare il verbale n. 6 della riunione del 23 luglio 2021.

L'OIV approva.

1. Comunicazioni

Nessuna.

2. Integrazione tra ciclo della performance e ciclo di bilancio – audizione Responsabile Ufficio Bilancio e controllo di gestione e Responsabile Ufficio programmazione e supporto organismi di controllo

Il Presidente invita la Responsabile dell'Ufficio Programmazione e supporto organismi di controllo e la Responsabile dell'Ufficio Bilancio e controllo di gestione a illustrare all'OIV il collegamento tra obiettivi di performance e risorse, presente nel vigente piano integrato. La dott.ssa Nardecchia premette che, come indicato



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Organismo Indipendente di Valutazione

nel Piano integrato 2021, gli obiettivi organizzativi e individuali assegnati agli uffici sono collegati agli obiettivi strategici contenuti nei documenti di programmazione dell'Ateneo e contribuiscono direttamente o indirettamente al loro conseguimento. Nel documento è stato mostrato il collegamento che gli obiettivi presenti nei documenti di programmazione e assegnati agli uffici per l'anno 2021 hanno con area strategica e obiettivi strategici, con l'indicazione delle risorse finanziarie destinate nel Bilancio di previsione annuale di Ateneo. Condivide quindi la tabella contenente il raccordo tra aree e obiettivi strategici, documenti di programmazione, obiettivi di performance e risorse finanziarie, che viene allegata al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale. Le risorse finanziarie indicate sono quelle destinate dal Bilancio di previsione 2021 alla realizzazione dell'obiettivo di performance o dell'obiettivo strategico cui si collega. Per ogni obiettivo, con l'ausilio della dott.ssa Esposito, viene quindi comunicato l'ammontare delle somme spese alla data odierna.

Al termine dell'esposizione, l'OIV ringrazia e termina il collegamento con la dott.ssa Esposito.

3. Piano integrato 2021/2023 – richieste rimodulazione obiettivi

L'Ateneo ha trasmesso all'OIV la nota prot. n. 104389 del 13 settembre u.s., avente a oggetto la richiesta rimodulazione di un obiettivo organizzativo delle Segreterie amministrativo didattiche di dipartimento.

Nella nota si chiede la sostituzione del seguente obiettivo:

Obiettivo operativo	Indicatore	Target 2021			Peso
		soglia	medio	ottimo	
Utilizzazione dell'integrazione Pica-Ugov per bandi di insegnamento a valle di attività formativa	% contratti caricati su Ugov con integrazione automatizzata	80	90	100	33

L'indicatore dell'obiettivo fa riferimento ai contratti generati automaticamente dall'applicativo UGOV a valle dell'inserimento delle informazioni di ogni trattatista nel programma Pica.

Allo stato attuale le informazioni relative ai singoli trattatisti vengono migrate dall'applicativo Pica a UGOV, ma non è possibile produrre i contratti (ultima fase dell'obiettivo), in quanto è in fase di completamento il caricamento del modello di contratto da parte del CINECA.

Considerato che sono in procinto di iniziare le lezioni, non è possibile attendere l'ultimazione di questa ultima attività per stipulare i contratti, che sono stati già stati sottoscritti dagli interessati.

Tenuto conto di quanto segnalato, si propone di riformulare l'obiettivo nel modo seguente:

Obiettivo operativo	Indicatore	Target 2021			Peso
		soglia	medio	ottimo	
Utilizzazione dell'integrazione Pica-Ugov per bandi di insegnamento a valle di attività formativa	% contrattisti caricati su Ugov con integrazione automatizzata	80	90	100	33



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Organismo Indipendente di Valutazione

L'OIV, preso atto di quanto comunicato, si dichiara favorevole all'accoglimento della richiesta.

4. Piano Integrato 2021/2023 – monitoraggio obiettivi

Nei giorni scorsi, l'Ufficio Programmazione e supporto organismi di controllo ha trasmesso - accompagnandolo con un'apposita nota a firma del Direttore generale (n. 107507 del 21 settembre 2021) - il prospetto relativo agli esiti del monitoraggio periodico degli obiettivi organizzativi e di quelli individuali.

Le diverse parti del prospetto, ormai consolidate, riguardano:

- a. partitamente gli obiettivi organizzativi, secondo che afferiscano: alle tematiche generali; a quelle del patrimonio e dell'economato; a quelle della programmazione e gestione dell'edilizia; a quelle degli studenti e del loro collocamento nel mondo del lavoro;
- b. in unica tabella, gli obiettivi individuali assegnati.

Per ciascuna voce vengono fornite informazioni: sulle risorse umane; sull'area strategica di riferimento; sull'obiettivo strategico; su quello operativo; sulle risorse finanziarie [dato non riportato per gli obiettivi individuali]; sugli indicatori prescelti; sul modo di conseguire il risultato (soglia, medio ottimo); sul peso attribuito a ciascun risultato; sui riferimenti ai piani generali (particolarmente a quello strategico); sulle note inviate o ricevute.

L'OIV è stato informato ed ha preso atto, sia dell'impostazione iniziale degli obiettivi 2021, sia delle modifiche finora intervenute (non particolarmente rilevanti, ove inserite nel quadro generale).

L'esame degli esiti dell'attuale monitoraggio -condotti sia individualmente, nella fase istruttoria, da parte dei singoli componenti dell'Organo, sia collegialmente, nel corso della presente riunione- non danno luogo a particolari rilievi.

Per il futuro, le informazioni messe a disposizione potrebbero utilmente essere integrate sotto alcuni profili, implementando la contabilità analitica dell'Ateneo. Ci si riferisce, ad esempio:

1. alle risorse umane assegnate a ciascun obiettivo organizzativo, non certo costituite dal solo responsabile (come, prima facie, potrebbe apparire da un'affrettata lettura del dato attuale), ma anche da altre unità di personale afferenti alla struttura specifica, ove necessario da misurare in ore/uomo dedicate;
2. alle risorse finanziarie attribuite a ciascun obiettivo organizzativo, oggi non sempre individuate, ma che -quando lo sono- riguardano solo i mezzi monetari assegnati direttamente all'obiettivo, non i costi (di personale, di uso delle infrastrutture, etc.) destinati allo scopo.

Quanto appena sintetizzato potrebbe costituire un utile, ulteriore elemento per consentire al management di ottimizzare i processi della gestione e per meglio controllarne i costi.

5. Aggiornamento annuale Sistema di misurazione e valutazione della performance – parere



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Organismo Indipendente di Valutazione

L'Amministrazione ha trasmesso all'OIV quanto sopra indicato, nonché il dizionario dei comportamenti (con una nuova voce che tiene conto della possibilità di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile), con il foglio n. 109986 in data 27.09.2021.

I componenti dell'Organismo, prima informalmente ed individualmente, poi in questa sede collegiale, hanno esaminato quanto proposto dal Direttore generale, nella prospettiva di formulare il parere loro richiesto dal legislatore.

L'aggiornamento annuale del SMVP e degli atti ad esso collegati è previsto dall'art. 7 del d. lgs. n. 150/2009, come modificato dal d. lgs. n. 74/2017.

In ordine alle competenze dell'OIV, vanno anzitutto richiamate e confermate -in questa sede- le considerazioni generali che sono state svolte nel verbale n. 1/2018 del 24.01.2018 (ed in tutti i successivi pareri redatti nel tempo), in ordine ai contenuti del parere da rendersi, da ritenuto vincolante sotto il profilo della correttezza metodologica della proposta di SMVP, mentre non ha altrettanta valenza quando si passi a quelli che costituiscono i temi specifici dello schema. Questi ultimi -infatti- rientrano a pieno titolo nelle scelte discrezionali degli Organi direttivi dell'Ateneo, che ne hanno la piena responsabilità.

Circa i contenuti vincolanti del parere dell'OIV scrivente, va detto che i documenti messi a disposizione sono chiaramente in continuità con quelli analoghi degli anni più recenti: l'impianto dell'insieme è ben sintetizzato nella 'premessa' dell'elaborato. Non vi sono, quindi, ragioni perché l'OIV si discosti da quanto espresso in precedenza: gli atti elaborati appaiono sufficientemente strutturati e rispondenti alla metodologia di base voluta dal legislatore e dalle diverse autorità che sovrintendono e curano l'applicazione generale del sistema, quindi il parere richiesto, nei suoi profili vincolanti, è positivo.

In ordine ai contenuti specifici degli atti, i redigenti hanno tenuto conto degli esiti della precedente procedura di valutazione e ci si è proposto di superare alcune delle maggiori criticità emerse: su questi argomenti -per i quali si fa rinvio ai documenti dell'Amministrazione- l'OIV non ha particolari osservazioni.

Si ritiene che debba proseguire ed essere approfondita l'integrazione tra il ciclo della performance e quello del bilancio, pur già avviata, ulteriormente approfondendone i diversi aspetti, curandone una sempre migliore impostazione ed implementazione, nonché il coinvolgimento degli Organi decisionali ai diversi livelli.

Altro tema rilevante da curare sempre meglio la correlazione tra quantità e la qualità delle diverse risorse disponibili, nella prospettiva del migliore utilizzo dell'insieme, anche sotto il profilo del lavoro a distanza (tenendo conto del calo delle unità di personale tecnico-amministrativo in servizio; della perdurante assenza di dirigenti diversi dal direttore generale; degli investimenti necessari e delle scelte da farsi per favorire un organico sviluppo dello smart-working).

6. Sistema di segnalazione da parte degli utenti esterni – report trimestrale



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Organismo Indipendente di Valutazione

La Responsabile dell'Ufficio Programmazione e supporto organismi di controllo ha comunicato, con nota prot. n. 105956 del 16 settembre u.s., che nel trimestre più recente non è pervenuta alcuna segnalazione da parte di utenti esterni per il tramite del sistema presente alla pagina <https://www.univaq.it/section.php?id=2028> del portale di Ateneo. L'OIV prende atto.

7. Relazione annuale del Nucleo di Valutazione – parte performance

L'OIV conclude la stesura della sezione performance della relazione annuale del Nucleo di valutazione e ne approva il testo che viene allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

Non essendovi altri argomenti da esaminare il Presidente dichiara sciolta la riunione alle ore 15.30.

Il Segretario

dott.ssa Annamaria Nardecchia

Il Presidente

Prof. Michele Pisani