



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA
Organismo indipendente di valutazione

Verbale n. 8/2023

Il giorno 15 novembre 2023 alle ore 17.10, regolarmente convocato, si è riunito presso la Sala Consiglio sita al primo piano di Palazzo Camponeschi - Piazza S. Margherita - l'Organismo indipendente di valutazione dell'Università degli Studi dell'Aquila, con le seguenti presenze:

Componenti	P	AG	A	Note
Prof.ssa Federica Cucchiella (con funzioni di Presidente)	X			
Dott. Emanuele Fidora	X			
Dott. Gaetano Prudente	X			

Sono altresì presenti per l'Ufficio Programmazione e supporto Nucleo di valutazione la Responsabile, dott.ssa Annamaria Nardecchia, e il dott. Stefano Chiarizia.

La Presidente nomina segretario la dott.ssa Nardecchia e, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara aperta e valida la riunione convocata per discutere il seguente ordine del giorno:

ORDINE DEL GIORNO:

Approvazione verbale seduta precedente;

1. Comunicazioni;
2. Aggiornamento annuale Sistema di misurazione e valutazione della performance – parere;
3. Valutazione Direttore Generale - Anno 2022.

Approvazione verbale n. 7/2023

La Presidente chiede all'OIV di approvare il verbale n. 7/2023 della riunione del 17/10/2023. L'OIV approva.

1. Comunicazioni

Nessuna.

2. Aggiornamento annuale Sistema di misurazione e valutazione della performance – parere

Il 6 novembre 2023 l'OIV ha ricevuto, con nota prot. n. 119404 la proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (di seguito SMVP) per l'anno 2024, secondo quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009. Conformemente alle prescrizioni normative, l'OIV deve esprimere il proprio parere vincolante sul documento per la successiva approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Rispetto al documento in vigore per il corrente anno, è stato specificato che gli esiti dell'indagine del grado di soddisfazione degli utenti possono contribuire alla valutazione della performance organizzativa e individuale,



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA
Organismo indipendente di valutazione

qualora sia verificata la rappresentatività statistica del campione di rispondenti. Il documento è stato inoltre aggiornato per avere recepito le disposizioni della L. n.41/2023.

Non sono state apportate ulteriori modifiche in quanto l'Amministrazione ha dichiarato nella citata nota che, nel corso della annuale riunione effettuata a valle del processo di valutazione con i Coordinatori di Area, è emerso un sostanziale livello di soddisfazione dell'attuale impianto del SMVP. Ha inoltre dichiarato che si ritiene opportuno, in assenza di criticità, applicare le modifiche approvate lo scorso anno (e ancora non utilizzate) prima di proporre ulteriori modifiche al sistema.

L'OIV prende altresì atto che l'Ateneo ha fornito riscontro alle raccomandazioni formulate il 5 dicembre 2022, in occasione dell'aggiornamento del precedente SMVP, segnalando quanto segue:

- assenza di obiettivi trasversali a più uffici: il Sistema prevede la possibilità di una loro assegnazione (pagg. 5 e 9). Il PIAO 2023 ha individuato 6 obiettivi trasversali (Allegato 2 al PIAO);
- rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti: oltre al sistema di segnalazione già presente sul portale UNIVAQ, l'Ateneo ha aderito nel 2023 al progetto Good Practice e ha attivato un canale dipartimentale attraverso il quale gli studenti possono comunicare osservazioni o formulare proposte di miglioramento dei servizi per la didattica. Secondo quanto previsto dall'aggiornamento annuale del SMVP, gli esiti dell'indagine del grado di soddisfazione degli utenti potranno contribuire alla valutazione della performance organizzativa e individuale, qualora sia verificata la rappresentatività statistica del campione di rispondenti;
- previsione della parte motivazionale degli eventuali scostamenti dai target prefissati: il SMVP consente ai valutati di presentare all'Ufficio programmazione e supporto Nucleo di valutazione un sintetico rapporto di autovalutazione, nel quale poter indicare le eventuali cause di mancato conseguimento degli obiettivi assegnati (pag. 10). Ove presenti, saranno riportate nella scheda consuntiva degli obiettivi allegata alle Relazione sulla performance.

I componenti dell'Organismo, prima informalmente e individualmente, poi in questa sede collegiale, hanno esaminato quanto proposto dal Direttore generale, nella prospettiva di formulare il parere loro richiesto dal legislatore.

L'OIV ha verificato che il SMVP è stato aggiornato per avere recepito le disposizioni della L. n.41/2023.

Il parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione sull'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance viene allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

L'OIV dà mandato alla Presidente di comunicare le decisioni assunte durante la riunione odierna all'Amministrazione.

3. Valutazione Direttore Generale - Anno 2022



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA
Organismo indipendente di valutazione

L'art. 7 del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017 in attuazione della riforma della Pubblica Amministrazione di cui alla Legge n.124/2015, dispone che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione), il Sistema di misurazione e valutazione della performance (in seguito SMVP). Con nota prot. 114576 del 19/10/2023, il Rettore ha trasmesso – ai sensi di quanto stabilito dal vigente SMVP – i seguenti documenti relativi alla valutazione della performance del Direttore Generale per l'anno 2022:

- scheda di valutazione finale della performance con allegati:
 - report di sintesi relativo al raggiungimento degli obiettivi organizzativi da parte del Direttore Generale, desunto dall'ultima Relazione sulla performance approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 126 del 24 maggio 2023 e validata dall'OIV il 21 giugno 2023,
 - report di sintesi relativo al raggiungimento degli obiettivi individuali da parte del Direttore Generale, desunto dall'ultima Relazione sulla performance approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 126 del 24 maggio 2023 e validata dall'OIV il 21 giugno 2023,
 - scheda per la valutazione dei comportamenti,
 - riepilogo della valutazione dei collaboratori.

Le schede allegate alla nota sono controfirmate dall'interessato, che ha evidentemente manifestato il suo consenso relativamente ai punteggi a lui attribuiti. Dalle predette schede si evince che al dott. Pietro Di Benedetto viene riconosciuto il punteggio massimo per la "performance organizzativa" (60/60), per gli "specifici obiettivi individuali" (20/20) e per la "capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni" (10/10); per quanto concerne, invece, i "comportamenti organizzativi" è assegnato un punteggio di 9,83 su 10. Pertanto, la valutazione complessiva finale si attesta su un punteggio pari a 99,83 su 100.

L'OIV, al quale tra l'altro compete la valutazione annuale del Direttore Generale e la conseguente proposta per l'attribuzione dell'indennità di risultato, certifica la corretta compilazione delle schede e, ai sensi del punto 5.5.5 del vigente SMVP per l'anno di riferimento (2022), propone l'inserimento nella prima fascia di merito e la conseguente attribuzione dell'indennità di risultato nella misura massima.

Non essendovi altri argomenti da esaminare, la Presidente dichiara conclusa la riunione alle ore 18.00.

Il Segretario

dott.ssa Annamaria Nardecchia

La Presidente

prof.ssa Federica Cucchiella