



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Nucleo di Valutazione

Verbale N° 2/2012

Il giorno 23 gennaio 2012, con inizio alle ore 10.15, ha avuto luogo, presso la Sala Riunioni della Scuola G. Reiss Romoli, la riunione del Nucleo di Valutazione dell'Università dell'Aquila con il seguente O.d.G.:

1. Comunicazioni
2. Discussione relativa al Piano delle Performance presentato dall'Amministrazione
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti i Proff. A.M. Cimini, C. Marini, A. Mecozzi, G. Proietti, l'ing. A. D'Orazio e la sig.na L. Del Gaone. I prof.ri P.O. Achard, L. Fratocchi e la dr.ssa B. Hans-Bianchi sono assenti giustificati.

1. Comunicazioni

Il dott. Marziliano fa presente che è arrivata la Nota del ministero n.2 del 09-01-2012: regolamento in materia di Dottorato di ricerca. Si procede alla richiesta della Permanenza dei requisiti dei dottorati ai coordinatori dei corsi di Dottorato, la cui documentazione dovrà pervenire entro il 28 febbraio c.a.

2. Discussione relativa al Piano delle Performance presentato dall'Amministrazione

Dopo partecipata discussione il Nucleo prende atto delle considerazioni dell'ing. D'Orazio e delle osservazioni dei proff. Achard e Fratocchi che hanno inviato in precedenza documentazione. Si chiede l'intervento del Direttore Amministrativo e del dott. Amicarella. Il Nucleo dà parere favorevole al nuovo PdP e apprezza i miglioramenti apportati alle precedenti versioni. Il Nucleo, comunque, propone i seguenti suggerimenti:

la mancanza del piano strategico è chiaramente la carenza più evidente anche se una oculata attività di misurazione e analisi delle attività bottom-up avrebbe consentito un lavoro più pulito.

Il Nucleo si permette di evidenziare i punti che andrebbero modificati/eliminati (copia del Piano con i relativi commenti verrà inviato al Direttore Amministrativo al termine della riunione).

- *per quanto attiene all'ultima parte si consiglia di togliere tutte le "citazioni" ministeriali che appesantiscono inutilmente e di chiarire ed approfondire l'analisi della struttura (macro e micro) integrandola con le schede attività che sono riportate nelle ultime pagine; potrebbe essere un primo passo almeno di coerenza se non di performance ...*
- *sul personale sono molto apprezzabili alcuni indicatori e se ne potrebbero aggiungere altri: esempio collocazione negli uffici, qualifiche, etc*
- *quanto al controllo di gestione è un prerequisito fondamentale per quando si andrà a definire degli indicatori*

Da un punto di vista generale, il PdP risulta in linea con il quadro normativo vigente, e si segnala la carenza di un sistema di un Controllo di Gestione adottato in forma sistematica.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Nucleo di Valutazione

Il SMVP, come più volte ribadito, riguarda il personale non docente, se si escludono i docenti responsabili di Unità Organizzative (Presidi e Direttori di Dipartimento o altro?), pertanto dati, parametri e indicatori dovrebbero riguardare prevalentemente il personale Tecnico-Amministrativo, a meno che il supporto del personale TA non risulti determinante per il raggiungimento degli obiettivi più generali di Ateneo.

Nel triennio 2008-2010 il personale docente è diminuito di 67 unità, mentre il personale TA si è ridotto di 28 unità, a fronte di una diminuzione degli studenti di oltre 2000 unità; l'esame di questi dati dovrebbe portare a definire una strategia di intervento tesa a:

- *aumentare i servizi e la qualità degli stessi;*
- *ridurre il numero degli addetti, laddove possibile;*
- *riqualificare il personale attraverso corsi di formazione ad hoc per incentivare l'insourcing delle attività e servizi a tutt'oggi appaltati;*
- *attivare progetti speciali che possano dare lustro all'Università e, possibilmente, incrementare gli introiti.*

Si sottolinea, inoltre, la necessità che venga ridefinita la struttura organizzativa sulla base:

- *dell'adozione del programma di sviluppo del sistema informativo (con valutazione dei riflessi sugli impegni del personale nelle varie aree);*
- *pesatura delle posizioni, almeno per i responsabili delle unità;*
- *ricollocazione del personale.*

Il Direttore prende atto delle considerazioni presentate e rimarca la necessità di un dialogo continuo con il Nucleo affinché l'intero ciclo del sistema di misurazione e valutazione delle performance possa essere migliorato in corso d'opera.

3. Varie ed eventuali

Null'altro essendovi da deliberare, la riunione viene sciolta alle ore 12:00.

L'Aquila, 23 gennaio 2012

Il Segretario
F.to **Ciro Marziliano**

Il Presidente
Prof. **Anna Maria Cimini**