

# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'AQUILA

DIPARTIMENTO 2 DEGLI AFFARI GENERALI DI ATENEEO  
AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE  
SETT. III – CONCORSI E SELEZIONI

Rep. n. 59-2009

Prot. n. 1362 del 14.01.2009

**PROCEDURA DI SELEZIONE, PER TITOLI, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA, RISERVATA AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO**

## **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**VISTA** la Legge 9.5.1989 n. 168;

**VISTA** la Legge 7.8.1990 n. 241 concernente "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e successive modificazioni recante disposizioni in materia di documentazione amministrativa;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30.6.2003 n. 196 "Codice in materia dei dati personali";

**VISTO** il CCNL 09.08.2000 relativo al Comparto/Università per il quadriennio normativo 1998-2001 e 1998-1999 per il I biennio economico;

**VISTO** il CCNL 13.05.2003 relativo al II biennio economico 2000-2001;

**VISTO** l'art. 74 del citato CCNL 09.08.2000 con il quale, accanto alla soppressione delle carriere articolate in livelli, qualifiche e profili professionali, è stato introdotto un nuovo sistema di classificazione costituito da quattro categorie di impiego: B - C - D -EP;

**VISTO** l'art. 56 dello stesso contratto il quale prevede, all'interno di ciascuna categoria, una progressione economica attraverso meccanismi selettivi con cadenza biennale, sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 59, previa maturazione di tre anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;

**VISTI** il comma 5 citato art. 56 che prevede che le risorse necessarie per la progressione economica sono quelle indicate nell'art. 68 comma 2, lett. a) nonché il successivo comma 6 che stabilisce che i passaggi alla posizione economica immediatamente superiore sono disposti nel numero consentito dalle disponibilità delle risorse messe a disposizione;

**VISTO** l'art. 59 comma 2 del CCNL 09.08.2000 il quale ha previsto, per la mobilità orizzontale, in relazione al diverso livello di professionalità, indicatori ponderati, espressi in quattro categorie;

**VISTO** il CCNL 27.01.2005 relativo al quadriennio normativo 2002/2005, ed in particolare l'art. 13 comma 1, il quale ha modificato la Tabella E allegata al C.C.N.L. 9.8.2000 aggiungendo due posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria a decorrere dal 27.01.2005;

# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'AQUILA

DIPARTIMENTO 2 DEGLI AFFARI GENERALI DI ATENEEO

AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

SETT. III - CONCORSI E SELEZIONI

**CONSIDERATO** che, con D.R. n. 86 del 26.11.2002, nella fase transitoria, è stata bandita ed espletata la prima selezione per la mobilità orizzontale;

**CONSIDERATO** che con D.R. n. 1122-2004 del 29.4.2004 è stata bandita ed espletata la prima selezione a regime per la mobilità orizzontale;

**CONSIDERATO** che con D.R. n. 2967-2005 del 17.10.2005, in ragione dell'intervenuta modifica della Tabella E del CCNL 9.8.2008 ad opera del CCNL 27.01.2005 è stata bandita una ulteriore selezione per la mobilità orizzontale e che quindi la successiva scadenza contrattuale per la progressione economica orizzontale, secondo quanto stabilito dal CCNL, cadeva nel 2007 e non si è ancora proceduto a bandire la selezione

**RITENUTO** che sia obbligatorio il rispetto della cadenza biennale delle procedure di selezione per la progressione economica orizzontale, prevista dal vigente CCNL;

**VISTO** il D.D.A. n. 816-2008 - Prot. n. 11945 del 11.03.2008 con il quale è stata indetta la procedura di selezione, per titoli, per la progressione economica orizzontale;

**VISTO** il Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria di impiego;

**VISTO** il D.D.A. n. 3908-2008 Prot. n. 55884 del 24.12.2008 nel quale sono stati erroneamente individuati i posti oggetto della progressione economica orizzontale;

**CONSIDERATA** la necessità di rettificare il numero dei posti, all'interno delle categorie di inquadramento, individuati nel predetto D.D.A. n. 3908-2008 Prot. n. 55884 del 24.12.2008;

## DISPONE

### ART. 1

#### (Rettifica numero dei posti)

Il numero dei posti è così rettificato:

CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	N. POSTI
<b>B</b>	4	2
	5	4
	6	1
<b>C</b>	3	17
	4	2
	5	4
	6	1
	7	12
<b>D</b>	2	3
	3	12
	4	1
	5	2
<b>EP</b>	7	3

### ART. 2

# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'AQUILA

DIPARTIMENTO 2 DEGLI AFFARI GENERALI DI ATENEEO

AREA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

SETT. III - CONCORSI E SELEZIONI

## **(Nuovo termine di presentazione delle domande)**

Il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in questione è prorogato alla data del 28.01.2009.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

*f.to Dott. Filippo Del Vecchio*

**Data di pubblicazione: 14.01.2009**

**Data di scadenza: 28.01.2009**