

Curriculum accademico

ALESSIA SAMMARRA

Marzo 2024

Posizione accademica attuale

Da 04/2020 Professoressa Ordinaria di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale, Informazione e Economia, Università degli studi dell'Aquila

Posizioni accademiche precedenti

11/2013-03/2020 Professoressa Associata di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10), Università degli studi dell'Aquila

2005-2013 Ricercatrice universitaria di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10), Università dell'Aquila

2005-2011 Ricercatrice universitaria di Economia e Gestione delle Imprese (SECS-P/08), Università dell'Aquila

Titoli e formazione

Da 13/07/2017 Abilitazione Scientifica Nazionale per la I Fascia nel settore 13/B3

2002-2003 Assegnista di Ricerca, Università dell'Aquila – Facoltà di Economia

01/1998 - 03/2001 Dottorato di Ricerca in Organizzazione, Tecnologia e Sviluppo delle Risorse Umane (XIII Ciclo), Università degli Studi del Molise. Vincitrice di borsa di studio MIUR

28/03/1996 Laurea in Economia e Management (cum Laude), Università LUISS Guido Carli

Principali incarichi istituzionali ricoperti

Da 07/2021 Componente Consiglio di Amministrazione, Università degli studi dell'Aquila

Da a.a. 2017/2018 Referente Accademica e Coordinatrice Didattica del Double Degree con l'Università di Twente (Paesi Bassi) nell'ambito della Laurea Magistrale in Amministrazione, Economia e Finanza (LM77) dell'Università degli studi dell'Aquila

Dal 2017 a 2021 Presidentessa della Commissione Spin-Off dell'Università degli studi dell'Aquila (D.R. n 414 – 2017)

Da a.a. 2014-15 Membro del Gruppo di Riesame del CAD di Economia dell'Università degli studi dell'Aquila

Partecipazione al collegio dei docenti di dottorati di ricerca accreditati dal Ministero

Dal 2016	Membro del Collegio Docenti I Dottorato in "Business and Behavioural Sciences" - Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara [codice DOT1353927]
Dal 2014 al 2016	Membro del Collegio Docenti I Dottorato di ricerca in "Accounting, Management and Finance" - Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara [codice DOT1353927]
Dal 2010 al 2012	Membro del Collegio Docenti I Dottorato di Ricerca in "Psicologia Cognitiva, Psicofisiologia e Personalità" - Università degli Studi di Roma "La Sapienza" [codice DOT0326974]

Visiting presso atenei esteri

2016, 2017, 2019	Visiting Research Fellow presso University of Twente (Paesi Bassi), Human Resource Management Department
2017, 2018	Visiting Professor presso Universidad Carlos III de Madrid (Spagna), Department of Business Administration
2016	Visiting Professor presso University of Wolverhampton (Regno Unito), Management Research Centre
05/2015	Visiting Professor presso King's College London (UK), Department of Business Administration
09/1998 -12/1999	Visiting Ph.D. Student presso University of Illinois at Urbana-Champaign (USA), Speech Communication Department

Incarichi in comitati editoriali di riviste scientifiche e in accademie scientifiche

Da 2022	Associate Editor della rivista "Prospettive in Organizzazione" (ISSN: 2465-1753)
Da 2024	Membro del Comitato Scientifico della Collana Editoriale peer reviewed Persone, Reti, Lavori. Idee e Strumenti per il management delle persone, FrancoAngeli.
Da 2020	Chair Elected dello Strategic Interest Group di Organisational Behaviour & HRM (OB & HRM SIG) della European Academy of Management (EURAM)
Da 01/2023	Componente dell'Editorial and Review Board di Journal of Management and Governance [annoverata nell'Elenco delle riviste di Classe A per i Settori Concorsuali dell'Area 13 - Valido ai fini del VI Quadrimestre ASN 2021-2023 - pubblicato il 01/06/2023]. Print ISSN 1385-3457; Electronic ISSN 1572-963X
Da 11/2016	Componente dell'Editorial Board di European Journal of Cross-Cultural Competence and Management [annoverata fra le riviste scientifiche dell'ANVUR (Area 13) I e del Journal Rating AIDEA 2015]. ISSN online: 1758-1516 ISSN print: 1758-1508).

Dal 2012 Ad Hoc Reviewer per le seguenti riviste: International Journal of Human Resource Management (ISSN 0958-5192 Print, 1466-4399 Online); Personnel Review (ISSN: 0048-3486); Journal of Business Research (ISSN: 0148-2963); International Journal of Manpower (ISSN: 0143-7720); European Journal of International Management (ISSN 1751-6757); Research Policy (ISSN: 0048-7333); European Management Review (Online ISSN:1740-4762).

Premi e riconoscimenti scientifici

2019 Research Grant conferito (su bando competitivo) dalla European Academy of Management (EURAM) per il progetto di ricerca "Ability, Motivation, and Opportunity of chronic ill employees at work: implications for HRM practices." (Progetto di ricerca presentato con S. Profili).

2012 Premio Emerald-ASFOR conferito nell'ambito della "1st Annual Case Writing Competition" (2nd Best Case Award per il caso "Telespazio: Aligning strategic goals to people development" di S. Profili, A. Sammarra, L. Innocenti e G. Gabrielli)

2000: Scholarship conferita dalla European Science Foundation per la partecipazione alla European Summer Research Institute for the Comparative Study of Economic Organization (ESRI)

Progetti di ricerca caratterizzati da collaborazioni a livello nazionale o internazionale

Da 09-2023 I PROGETTO DI RICERCA PRIN 2022 "CHRONically ill Workers Sustainable Employment across the Lifespan – CHROWSEL (2022XXJ3CK) | Coordinatrice scientifica nazionale del progetto (Principal Investigator) e Responsabile dell'unità di ricerca dell'Università dell'Aquila. Progetto finanziato da MUR su bando competitivo (Finanziamento complessivo 299.742 euro).

Da 06-2019 a 06-2021 I PROGETTO DI RICERCA "Ability, Motivation, and Opportunity of chronic ill employees at work: implications for HRM practices" | Responsabile dell'unità di ricerca dell'Università dell'Aquila. Il progetto è finanziato da EURAM (European Academy of Management) – EURAM Research grant 2019 (su bando competitivo).

Da 02/2016 a 07/2017 I PROGETTO DI RICERCA INTERNAZIONALE "Generational and Age-Related Diversity at Work Multi-cultural Study" | Responsabile dell'unità di ricerca dell'Università dell'Aquila (Proponente e Coordinatrice Scientifica del progetto Prof.ssa Rhetta L. Standifer). Il progetto ha coinvolto un network di 13 università negli Stati Uniti, Europa e Asia.

Dal 01-01-2006 al 31-12-2008 I PROGETTO PRIN Membro dell'unità di ricerca dell'Università dell'Aquila (Coordinatore locale Prof. L. Biggiero) nel progetto di ricerca "Benchmarking territoriale: performance e competitività nei sistemi produttivi locali" – Coordinatore Nazionale: Prof. L. Pilotti, Università Statale di Milano.

- Dal 03-10-2005 al 03-10-2008 | PROGETTO FIRB Membro dell'unità locale dell'Università dell'Aquila (Coordinatore dell'unità locale Prof. L. Biggiero) nel progetto di ricerca FIRB "Socrate" (SOcietà artificiali per la Competizione e la collaborazione: Reti di conoscenza, reputazione organizzativa e cluster di medie e piccole imprese (Coordinatore del progetto R. Conte). Costruzione di un simulatore user-enabling).
- Dal 03-07-2006 al 02-10-2006 | PROGETTO DI RICERCA FIRB 2005 | Incarico di ricerca nell'ambito dell'unità di ricerca dell'Università degli Studi di Padova (Responsabile scientifico Prof.ssa Barbara Di Bernardo) nel progetto di ricerca FIRB dal titolo "L'evoluzione strategica e organizzativa delle imprese distrettuali e l'adeguamento dell'infrastruttura finanziaria nei distretti industriali" (Progetto RBNEB039_006).
- Dal 01-09-2001 al 30-04-2005 | PROGETTO EUROPEO V Programma Quadro WEST-EAST-ID | Membro dell'unità di ricerca della LUISS Guido Carli (Responsabile dell'unità Prof. L. Biggiero) nel progetto di ricerca WEST-EAST-ID "Industrial districts' re-location processes: identifying policies in the perspective of EU enlargement" (HPSE-CT-2001-00098) – Coordinatore del progetto Istituto Tagliacarne. Progetto finanziato dalla Commissione Europea nel V Programma Quadro (FP5-HUMAN POTENTIAL).
- Dal 01-05-2001 al 31-10-2003 | PROGETTO EUROPEO IST V Programma Quadro COMMORG | Membro dell'unità di ricerca della LUISS Guido Carli (Responsabile dell'unità Prof. L. Biggiero) nel progetto di ricerca COMMORG "Organisational Consequences of e-mail introduction, adoption and diffusion" – Coordinatore del progetto Prof. Lucio Biggiero, LUISS Guido Carli (contract IST- 2000-26075).

Organizzazione come membro del comitato scientifico di convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero

- 2023-2024 | Member of the SCIENTIFIC COMMITTEE | 40° EGOS Colloquium 2024 | University of Milano Bicocca, (Milan, Italy), July 4-6, 2024.
- 2019 | PROGRAMME CHAIR dello Strategic Interest Group di Organizational Behavior (OB SIG) | EURAM 2019 | European Academy of Management Conference, ISCTE-IUL (Lisbona, Portogallo), June 26-28, 2019.
- 2019 | TRACK CHAIR della HRM Standing TRACK (co-Chair Profili S.) | EURAM 2019 | European Academy of Management Conference, ISCTE-IUL (Lisbona, Portogallo), June 26-28, 2019.
- 2018 | TRACK CHAIR della HRM Standing TRACK (co-Chair Profili S.) | EURAM 2018 | European Academy of Management Conference, University of Iceland (Reykjavik, Islanda), June 19-22, 2018.
- 2017 | MEMBRO DEL COMITATO SCIENTIFICO del XVIII Workshop Dei Docenti E Ricercatori Di Organizzazione Aziendale "WOA 2017: Organizing between reality and appearance in times of change" (16-17 February 2017 Pisa, Italia).
- 2017 | TRACK CHAIR della HRM Standing TRACK (co-Chair Profili S., Innocenti L., T., Bondarouk) |

EURAM 2017 | European Academy of Management Conference, University of Strathclyde (Glasgow, Scozia), June 21-24, 2017.

2016 | TRACK CHAIR della HRM Standing TRACK (co-Chair Profili S., Innocenti L., T., Bondarouk) | EURAM 2016 | European Academy of Management Conference, Université Paris-Est Créteil (Paris, France), June 1-4, 2016.

2015 | CO-FONDATRICE e TRACK CHAIR della HRM Standing Track (co-Chair Profili S., Innocenti L., T., Bondarouk) | European Academy of Management Conference, (Warsaw, Poland), June 17-20, 2015.

2008 | TRACK CHAIR della Track "Entrepreneurship in industrial districts: diversity, creativity and innovation" (co-Chair. Alberti, S. Sciascia) | EURAM 2008 | European Academy of Management Conference 8th Annual Conference, May 14-17, 2008, Ljubljana University & IEDC Bled School of Management, Slovenia.

Key note speech in workshop e symposia

10/10/2017 Banca Centrale Europea (Francoforte, Germania), Relatrice nella Human Resources Conference, Key note speech dal titolo: "Age Diversity in the Workplace: HRM Challenges and Implications".

01/06/2016 European Academy of Management Conference (Paris, France), Relatrice del Kick Off Meeting della OB SIG, Key note speech dal titolo: "Demographic Changes as a Key Challenge for HRM Research and Practice".

PHD supervisions and evaluation

External examiner of PhD candidates:

- Luca Giorgio, Università Cattolica del Sacro Cuore, Italy 2017
- Simonetta Recchi, Università degli Studi di Macerata, Italy 2017
- Daniela Aliberti, Università Cattolica del Sacro Cuore, Italy, 2021
- Thi Thu Trang Vu, Bournemouth University, UK, 2021

Pubblicazioni Scientifiche

Articoli su riviste scientifiche

1. Sammarra A., Profili S., Innocenti L. e Gabrielli G. (2024). Favorire l'inclusione e l'engagement dei lavoratori affetti da malattia cronica: evidenze dal progetto di ricerca-intervento MaCro@Work Caring Program di Enel. *Propsettiveinorganizzazione*, n. 26 ISSN: 2465-1753.
2. Innocenti L., Profili S., **Sammarra, A.** (2023). Engaging chronically ill employees at work. The relationship between bundles of HRM practices, perceived illness discrimination and work engagement. *Employee Relations*, forthcoming (ANVUR Ranking: "Fascia A").
3. Sammarra, A., Profili, S., & Peccei, R. (2023). The multifaceted influence of age on employee work engagement: Examining the interactive effects of chronological age, relational age, and perceived age-related treatment. *German Journal of Human Resource Management*, 37(3), 221-242 (ANVUR Ranking: "Fascia A").
4. Stirpe L., Profili S., **Sammarra A.** (2022). Satisfaction with HR practices and employee

- performance: A moderated mediation model of engagement and health. **European Management Journal**, vol. 40, p. 295-305, ISSN: 0263-2373, doi: 10.1016/j.emj.2021.06.003 (ANVUR Ranking: "Fascia A")
5. **Sammarra A.**, Profili S., Peccei R., Innocenti L. (2021). When is age dissimilarity harmful for organisational identification? The moderating role of age stereotypes and perceived age-related treatment, **Human Relations**, vol. 74, p. 869-891, ISSN: 1741-282X, doi: 10.1177/0018726719900009 (ANVUR Ranking: "Fascia A")
 6. Profili S., **Sammarra A.**, Dandi R., Mascia D. (2019). Clinicians' ability, motivation, and opportunity to acquire and transfer knowledge: An age-driven perspective, **Health Care Management Review**, 44(3):216-223 (ANVUR Ranking: "Fascia A") ISSN: 0361-6274; Online ISSN: 1550-5030: doi: 10.1097/HMR.0000000000000187
 7. Gabrielli G., Innocenti L., Profili S., **Sammarra A.** (2019). La sfida delle malattie croniche sul lavoro, *Harvard Business Review Italia*, dicembre 2019: 93-96. ISSN: 977800017600191912
 8. Gabrielli G., Profili S., **Sammarra A.** (2019). La generazione Zeta sfida la leadership delle imprese. Come prepararsi?, *Harvard Business Review Italia*, giugno 2019: 14-15.
 9. **Sammarra, A.**, Mormino, S., Innocenti, L., & Profili, S. (2017). Corporate Universities' Configuration in the Italian Context: An Exploratory Study. *International Journal of Business and Management*, 12(12), 97.
 10. Profili S., **Sammarra A.**, Innocenti L. (2017). Exploring organisational citizenship behaviour through the lens of age, *International Journal of Business Administration*, 8(1): 22-33. ISSN 1923-4007; eISSN 1923-4015; <https://doi.org/10.5430/ijba.v8n1p22>
 11. Profili S., **Sammarra A.**, Innocenti L. (2016). Can age make a difference? A moderated model of altruistic organizational citizenship behaviour antecedents, *International Journal of Business Science and Applied Management*, 11(1): 18-31, ISSN 1753-0296.
 12. Profili S., Innocenti L., **Sammarra A.**, Gabrielli G. (2016). Il mio capo è più giovane di me! Implicazioni della diversità di età nel rapporto capo-collaboratore. *Prospettive in organizzazione*, n° 4/2016, ISSN: 2465-1753.
 13. **Sammarra A.** (2016). Nascondere la conoscenza nuoce alla propria creatività (e non solo a quella degli altri). *Prospettive in organizzazione*, n° 2/2016, ISSN: 2465-1753.
 14. Dandi R., **Sammarra A.**, Profili S., Mascia D. (2016). Le sfide della gestione della conoscenza del personale a fine carriera in sanità. *Organizzazione Sanitaria*, 3: 43-59. ISSN 0394-283X.
 15. Profili S., **Sammarra A.**, Innocenti L., Gabrielli G. (2014). Performance Appraisal at Telespazio: Aligning Strategic Goals to People Development. *International Journal of Case Studies in Management*, 12.
 16. **Sammarra A.**, Profili S., Innocenti L. (2013). Do external careers pay-off for both managers and professionals? The effect of inter-organizational mobility on objective career success. **The International Journal of Human Resource Management**, 24(13): 2490-2511. ISSN: 0958-5192 <https://doi.org/10.1080/09585192.2012.725076> (ANVUR Ranking: "Fascia A").
 17. Innocenti L., Profili S., **Sammarra A.** (2013). Age as moderator in the relationship between HR development practices and employees' positive attitudes. **Personnel Review**, 42(6): 724-744. ISSN: 0048-3486; <https://doi.org/10.1108/PR-Jan-2012-0009> (ANVUR Ranking: "Fascia A").

18. Belussi F., **Sammarra A.**, Sedita S.R. (2010). Learning at the boundaries in an “Open Regional Innovation System”: A focus on firms’ innovation strategies in the Emilia Romagna life sciences industry. *Research Policy*, 39(6): 710-721. ISSN: 0048-7333 <https://doi.org/10.1016/j.respol.2010.01.014> (ANVUR Ranking: “Fascia A”).
19. **Sammarra A.**, Dandi R., Muzzi C., Biggiero L. (2010). The effect of e-mail use and adoption on organisational participation: the case of a public administration. *Human Systems Management*, 29: 1–13.
20. Biggiero L., **Sammarra A.** (2010). Does geographical proximity enhance knowledge exchange? The case of the aerospace industrial cluster of Centre Italy. *International Journal of Technology Transfer and Commercialisation*, 9(4): 283-305.
21. Belussi F., **Sammarra, A.**, Sedita, S.R. (2008). Managing long distance and localised learning in the Emilia Romagna life science cluster. *European Planning Studies*, 16(5): 665-692.
22. Sammarra A., Biggiero, L. (2008). Heterogeneity and specificity of inter-firm knowledge flows in innovation networks. *Journal of Management Studies*. 45(4): 800-829. Online ISSN:1467-6486 <https://doi.org/10.1111/j.1467-6486.2008.00770.x> (ANVUR Ranking: “Fascia A”).
23. **Sammarra A.**, Belussi F. (2006). Evolution and relocation in fashion-led Italian districts: evidence from two case-studies. *Entrepreneurship & Regional Development*, 18(6): 543–562. ISSN: 0898-5626 <https://doi.org/10.1080/08985620600884685> (ANVUR Ranking: “Fascia A”)
24. **Sammarra A.**, Biggiero L. (2001). Identity and identification in industrial districts. *Journal of Management and Governance*, 5: 61-82.
25. Profili S., **Sammarra A.** (2001). L’incentivazione finanziaria come strumento di gestione delle risorse umane nelle aziende ospedaliere. *Economia Società e Istituzioni*, 3: 481-495, ISSN 1593-9456.
26. Profili S., **Sammarra A.** (1999). Il coordinamento organizzativo: un’analisi applicata all’attività medica nelle aziende ospedaliere. *Studi Organizzativi*, 3: 119-144, ISSN 0391-8769.
27. Biggiero L., **Sammarra A.** (1999). The Evolution of Italian economy: a global outline. *Economia, Società e Istituzioni*, 2: 237-273, ISSN 1593-9456.

Curatele

28. Profili S, **Sammarra A.**, Innocenti L (2017). *Age Diversity in the workplace. An Organizational Perspective*. Advanced Series in Management, Vol. 17. Emerald Publishing Limited. ISBN: 978-1-78441-130-5, ISSN: 1877-6361.
29. Belussi F., **Sammarra A.** (Eds) (2010). *Business networks in clusters and industrial districts*, Routledge, London & New York.
30. Biggiero L., **Sammarra A.** (a cura di) (2002). *Apprendimento, identità e marketing del territorio*. Roma: Carocci Editore.

Monografie

31. **Sammarra A.**, Profili S. (2017). La diversità di età nei contesti di lavoro. FrancoAngeli, Milano.
32. Gabrielli G., Chinotti O., Profili S., **Sammarra A.** (2010). Development Factory. Casi e percorsi aziendali di leadership e valorizzazione delle risorse umane. Milano: FrancoAngeli.
33. Cappuccitti E.M., **Sammarra A.**, Secchi, G. (2007). La gestione delle persone in Cina. MILANO: FrancoAngeli.
34. **Sammarra A.** (2003). Lo sviluppo dei distretti industriali. Percorsi evolutivi fra globalizzazione e localizzazione. Roma: Carocci.

Capitolo di libri

35. Profili, S., Sammarra, A., & Innocenti, L. (2023). Vulnerability at Work: The Case of Chronically Ill Employees. In *Work Beyond the Pandemic: Towards a Human-Centred Recovery* (pp. 57-70). Cham: Springer Nature Switzerland.
36. Profili S., Sammarra A., Innocenti L., Bos-Nehles A.C. (2022). The role of line managers in the implementation of work adjustment practices for chronically ill employees: a qualitative study. In Townsend K., Bos-Nehles A.C. and Jiang K. (eds) *Research Handbook on Line Managers*. pp. 285-304, Cheltenham (UK): Edward Elgar Publishing Limited, ISBN: 978 1 83910 273 8.
37. Profili S., **Sammarra A.** (2021). Il ruolo delle percezioni nel misurare l'efficacia delle pratiche di gestione delle risorse umane. Uno studio applicato ai collaboratori affetti da malattie croniche. In: L. Alici S. Pietrosara (a cura di), Vocazione e professione. Dare forma alla ricerca. pp. 97-116, MILANO: FrancoAngeli, ISBN: 9788835120377
38. Profili S., **Sammarra A.** (2021). L'esperienza di lavoro dei collaboratori affetti da malattia cronica: evidenze dalla ricerca e implicazioni per la pratica organizzativa. In: Gabriele Gabrielli (a cura di) *Il lavoro che si prende cura*. p. 49-71, MILANO: FrancoAngeli, ISBN: 9788835120957
39. **Sammarra A.**, Profili S., Maimone F. and Gabrielli G. (2017). Enhancing Knowledge Sharing in Age-Diverse Organizations: The Role of HRM Practices. In: Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (eds), *Age Diversity in the Workplace. An organizational perspective*, Advanced Series in Management, Vol. 17 (pp. 161-187). Emerald Publishing Limited. ISBN: 978-1-78743-074-7; eISBN: 978-1-78743-073-0; ISSN: 1877-6361 <https://doi.org/10.1108/S1877-636120170000017009>
40. Profili S., Innocenti L., **Sammarra A.**, (2017). A conceptual framework of age diversity climate. In: Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (eds), *Age Diversity in the Workplace. An organizational perspective*, Advanced Series in Management, Vol. 17 (pp. 95-116). Emerald Publishing Limited. ISBN: 978-1-78743-074-7; eISBN: 978-1-78743-073-0; ISSN: 1877-6361 <https://doi.org/10.1108/S1877-636120170000017006>
41. Innocenti L., **Sammarra A.**, Profili S. (2017). From control to commitment work systems. The role of HRM in the post-bureaucratic transition. In Malizia P., Cannavale C., and Maimone F. (Eds) *Evolution of the post bureaucratic organization*, The Advances in Human Resources Management and Organizational Development (AHRMOD) Book Series (pp. 274-296). Hershey PA (USA): IGI Global. ISBN: 978-1-5225-1983-6; ISSN: 2327-3372;

42. **Sammarra A.** (2012). Gestire le persone nella prospettiva internazionale. In G. Gabrielli e S. Profili, *Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane* (pp. 391- 410) Milano: ISEDI.
43. **Sammarra A.**, Profili S. (2012). Analisi e progettazione del lavoro. In G. Gabrielli e S. Profili, *Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane* (pp. 113 - 137) Milano: ISEDI.
44. Belussi F., **Sammarra A.** (Eds) (2010). *Business networks in clusters and industrial districts*, Routledge, London & New York.
45. **Sammarra A.** (2010). A 'low road' to competitiveness in the global apparel industry: the case of the Vibrata Valley. In Belussi F. & Sammarra A. (Eds), *Business Networks in clusters and industrial districts* (pp. 114-135), London & New York: Routledge.
46. Belussi F., **Sammarra A.** (2010). The international fragmentation of the industrial districts and clusters value chain: Between relocation and global integration. In Belussi F. & Sammarra A. (Eds), *Business Networks in clusters and industrial districts* (pp. 3-23), London & New York: Routledge.
47. **Sammarra A.**, Dandi R., Muzzi C., Biggiero L. (2009). Determinants of electronic participation in decision making: a case study. In M.C. Di Guardo, R. Pinna, D. Zaru (a cura di), *Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico. Il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale* (pp. 367-388), Milano: FrancoAngeli.
48. Belussi F., **Sammarra A.**, Sedita S.R. (2009). Le nuove leve competitive dei sistemi locali tra apprendimento localizzato e reti trans-locali. In C. Pepe e Z. Zucchella (a cura di), *L'internazionalizzazione delle imprese italiane*. Bologna: Il Mulino.
49. Belussi F., **Sammarra A.** (2008). Crescere senza frontiere: il ruolo della subfornitura internazionale e degli IDE nella strategia di espansione internazionale delle family firms. In C. De Vecchi e G. Fraquelli (a cura di), *Dinamiche di sviluppo e internazionalizzazione del family business* (pp. 445-458), Bologna: Il Mulino.
50. **Sammarra A.** (2007). Identificarsi con chi? Un'analisi dei processi di identificazione organizzativa in un'impresa multinazionale. In T. M. Fabbri e L. E. Golzio (a cura di), *Relazioni di lavoro e forme organizzative* (pp.198-213), Roma: Carocci.
51. **Sammarra A.** (2007). Globalizzazione e management interculturale. In E.M Cappuccitti, A. Sammarra e G. Secchi, *La gestione delle persone in Cina* (pp. 57-101), Milano: Franco Angeli.
52. **Sammarra A.**, Muzzi C., Dandi R., Biggiero L. (2006). Imprese, istituzioni e processi innovativi. Un'analisi relazionale delle collaborazioni per l'innovazione nel cluster aerospaziale del Lazio, in Mercurio R. (a cura di), *Organizzazione, regolazione e competitività* (pp. 219-232), Milano: McGraw-Hill.
53. Belussi F., **Sammarra A.** (2005). The opening of the industrial district value chain throughout inflow and outflow processes: how MNEs and international R&D co-operative networks have transformed the biomedical district of Mirandola. In: (a cura di): Belussi F., Sammarra A., *Industrial districts, relocation and the governance of the global value chain* (p. 375-403), Padova: CLEUP
54. Biggiero L., **Sammarra A.**, Muzzi C., Dandi R. (2004). Organizational Consequences of Email Adoption and Diffusion: Theoretical Issues and Empirical Results. In P. Cunningham & M. Cunningham (a cura di) *eAdoption and the Knowledge Economy: Issues,*

Applications, Case Studies. (pp. 134-140) Amsterdam: IOS Press.

55. Biggiero L., **Sammarra A.** (2003). Social Identity and Identification Processes: Enriching Theoretical Tools to Study Industrial Districts. In F. Belussi, G. Gottardi e E. Rullani (eds.) *The Technological Evolution of Industrial Districts* (pp. 205-231). Kluwer Academic Publishers.
56. Biggiero L., **Sammarra A.** (2003). The biomedical valley: structural, relational and cognitive aspects. In F. Belussi, G. Gottardi e E. Rullani (eds.) *The Technological Evolution of Industrial Districts* (pp. 367-388). Kluwer Academic Publishers.
57. **Sammarra A.** (2002). "Identità, coordinamento e apprendimento nei distretti industriali". In L. Biggiero e A. Sammarra (a cura di), *Apprendimento, Identità e Marketing del Territorio*. Roma: Carocci.

Proceedings

58. Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2023). HR development practices, work engagement and continuance commitment of employees with chronic illness: the role of intrinsic motivation, EURAM Conference, June 2023, Dublin, ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-5-5.
59. Sammarra A., Profili S., Innocenti L. (2023). The Effectiveness of HRD Practices among Chronically Ill Employees: The Role of Intrinsic Motivation. *Academy of Management Proceedings*, Vol. 2023, Issue 1. ISSN (print): 0065-0668 | ISSN (online): 2151-6561.
60. Innocenti, L.; Profili, S.; Sammarra, A. (2022). Engaging vulnerable employees at work. The relationship between bundles of HRM practices, perceived illness discrimination and work engagement, EURAM Conference, June 2022, Zurich, ISBN 978-2-9602195-4-8.
61. Profili S., **Sammarra A.**, Innocenti L., Bos-Nehles A. (2020). Rethinking the Top-Down Approach to HRM Practices Implementation: The Case of Chronic Ill Employees. In: (a cura di): *Academy of Management, AOM Proceedings*. vol. 2020, Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management. <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2020.20162abstract> ISSN (print): 0065-0668 | ISSN (online): 2151-6561
62. **Sammarra A.**, Profili S. (2020). What Kind of Leaders Will Generation Z Want? An Exploratory Study of Preferred Leadership Styles Among the Next Generation of Employees in Italy. In: *Incon-XV Conference Proceedings*, ASM Group of Institutes. ISBN : 978-93-89835-79-3. PUNE, INDIA, 10-11/01/2020.
63. Innocenti L., Sammarra A., Profili S., Bos-Nehles A. (2019). Exploring the HRM implementation process. The case of work adjustment practices, EURAM Conference, June, 2019, Lisboa, ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-1-7.
64. **Sammarra A.**, Profili S. (2019). The Role of Training and Development HRM Practices to Enable Knowledge Sharing in an Age-Diverse Workforce. In: *Contemporary issues in Management*, Incon-XIV Conference Proceedings, ASM Group of Institutes. ISBN: 978-93-88441-41-4 E-ISSN: 2320-0065. PUNE, INDIA, 11-12/01/2019.
65. Innocenti L., Profili S., **Sammarra A.** (2018). Job Performance and intention to stay at work in the experience of employees with chronic illnesses. In: *EURAM 2018 Conference Proceedings*. Reykjavík (IS): June, 2018. ISBN: 9782960219500.
66. Innocenti L., Profili S., **Sammarra A.** (2013). Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity

climate. In: BAM2015 Conference Proceedings. London: British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-8-9, Portsmouth, UK, 8-10/09/2015

67. **Sammarra A.**, Profili S., Innocenti L. (2014). Do antecedents of altruism change at different career stages? A multilevel analysis. In: BAM2014 Conference Proceedings. London: British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-7-2, Belfast, UK, 9-11/09/2014.
68. Profili S., **Sammarra A.**, Innocenti L. (2014). Does a positive age diversity climate enhance organizational citizenship behaviors?. In: BAM2014 Conference Proceedings. London: British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-7-2, Belfast, UK, 9-11/09/2014
69. Innocenti L., Profili S., **Sammarra A.** (2013). Comportamenti di cittadinanza organizzativa alla prova dell'età: evidenze da un'analisi multilivello. In: Organizing in turbulent times: the challenges ahead. ISBN: 978-88-6787-055-4
70. Innocenti L., Profili S., **Sammarra A.** (2012). Age and Line managers' attitudes as moderators between HR development practices and employees' related outcomes. In: Desperately seeking performance in organizations. ISBN: 978-88-6129-871-2
71. Innocenti L., **Sammarra A.**, Profili S. (2011). Exploring the influence of age diversity on employees' reactions to HR practices: Age as moderator between Development HR practices and employees Affective Commitment and Job Satisfaction. In: (a cura di): S. Albertini, M. Bergami, A. D'Atri, M. De Marco, P. De Vita, M. Ferrara, C. Rossignoli, S. Salvemini, Generazioni e ri-generazioni nei processi organizzativi. ISBN: 978-88-89677-76-6, Napoli, 16-17-18 giugno 2011

Rapporti di ricerca

72. Gabrielli G., Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2020). L'esperienza di lavoro dei collaboratori affetti da malattia cronica. Edizioni Lavoro per la persona. ISBN: 9791280083012

Articoli su stampa economica e media

- Gabrielli G., **Sammarra A.**, "Su misura è meglio", *L'Impresa*, n.3, marzo 2018
- Gabrielli G., **Sammarra A.** "La tecnologia non basta. I principali trend della formazione e dello sviluppo dei prossimi anni". *L'Impresa*, n° 7-8/2017.

Formale attribuzione di incarichi di insegnamento presso atenei italiani e esteri

Corsi di Laurea Triennale e Magistrale

da a.a. 2017/18	Leadership Skills and Organizational Behavior (SECS-P/10 – 9 CFU, <i>in lingue inglese</i>), Università dell'Aquila
da a.a. 2009/10	Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (SECS-P/10 – 9 CFU), Università dell'Aquila
a.a. 2018/19-2019-20	Business Organization (SECS-P/10 – 6 CFU, <i>in lingue inglese</i>), Università dell'Aquila
da 2013/14 a 2016/17	Comportamento Organizzativo (SECS-P/10 – 8 CFU), Università dell'Aquila

a.a. 2007/08-2009/10	Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane I mod. (SECS-P/10 – 5 CFU), Università dell’Aquila
a.a. 2006/07	Organizzazione del Lavoro (SECS-P/10 – 5 CFU), Università dell’Aquila
a.a. 2005/06-2006/07	Progettazione e gestione di reti organizzative (SECS-P/10 – 10 CFU), Università dell’Aquila
a.a. 2005/06-2008/09	Strategie di Impresa (SECS-P/08 – 5 CFU), Università dell’Aquila
a.a. 2003/04-2009/10	Organizzazione Aziendale (SECS-P/10 – 4 CFU), Facoltà di Psicologia1, Università “La Sapienza” di Roma
a.a. 2003/04-2008/09	Progettazione e Gestione Reti Organizzative (SECS-P/10 – 4 CFU) Facoltà di Psicologia1, Università “La Sapienza” di Roma
a.a. 2003-04	Business Organization (SECS-P/10 <i>in lingua inglese</i>), corso di laurea internazionale in Ec. e Gest. Risorse Culturali Ambientali e Turistiche, Università dell’Aquila

Master Universitari di I e II Livello, Dottorati, Formazione Manageriale

Da a.a. 2022-23	Incarico didattico su “Valutazione del Personale” e “Pensiero strategico, processi decisionali e comportamento direzionale” nel corso di Formazione Manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria per Direttori Generali, Sanitari ed Amministrativi ed altre Figure Dirigenziali – Università degli studi G. d’Annunzio Chieti-Pescara.
Da a.a. 2022-23	Incarico didattico su “Organizzazione Aziendale” e “ Career Management” – Master universitario in Sustainable Human Resource Management – Università Europea di Roma.
Da a.a. 2022-23	Incarico didattico su “Valutazione del Personale” e “Leadership” – Master Universitario di II livello in Diritto e Gestione delle Amministrazioni Locali - Università degli studi dell’Aquila.
04/2019	Docenza su “ Performance Appraisal ” – Master in “Human Resources Management” 2018/2019, Universidad Carlos III de Madrid (Spagna)
06/2019	Lezione Dottorale su “ Diversity in Organizational Behavior and Management Research ” nell’ambito del Dottorato in "Business and Behavioural Sciences" - Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara
05/2018	Docenza su “ Performance Appraisal ” – Master in “Human Resources Management” 2017/2018, Universidad Carlos III de Madrid (Spagna)
05/2018	Ciclo di Lezioni Dottorali su “ Diversity in Organizational Behavior and Management Research ” nell’ambito del Dottorato in "Business and Behavioural Sciences" - Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara

a.a. 2018/19	Docente di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) – Master di II livello in “Etica, Economia e Management”, Università di degli studi Perugia
a.a. 2014/15, 2015/16	Docente dei moduli su “Soft Skill” e “Internazionalizzazione delle imprese e dei SAI” – Master di II livello in “Gestione e Internazionalizzazione dei Sistemi aggregativi di Imprese”, Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti-Pescara
da a.a 2008/09	Docente di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) – Master universitario II livello in “Legal Advisor and Human Resources Management”, Università LUISS Guido Carli
da a.a 2009/10	Docente di Comportamento Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane – Master di I livello in “Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione”, LUISS Business School
a.a. 2009/10-2010/11	Docente di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) – Master di II livello in “Proprietà Intellettuale/Industriale & Trasferimento Tecnologico” (IPTT), Università degli Studi L’Aquila
a.a. 2006/07	Docente di Knowledge Management e Apprendimento Organizzativo – Master in “Gestione e trasferimento dei prodotti e risultati di ricerca dall’università all’impresa” (IN-CO), Università degli Studi di Teramo
a.a. 2006/07	Docente di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) – Master di II livello in “Proprietà Intellettuale/Industriale & Trasferimento Tecnologico” (IPTT), Università dell’Aquila
a.a. 2005/06	Docente di Project Management – Master di I livello in Manager del Turismo, Facoltà di Economia, Università dell’Aquila
a.a. 2004-05	Docente di Organizzazione Aziendale – Master di I livello in Giurista di Impresa e delle P.A., Facoltà di Economia, Università dell’Aquila
a.a. 2004/05-2005/06	Docente di Organizzazione Aziendale – Master di I livello in Manager del Turismo, Facoltà di Economia, Università dell’Aquila
a.a. 2004-05	Docente di Marketing del Territorio – Master di I livello in Manager del Turismo, Facoltà di Economia, Università dell’Aquila

Presentazioni in conferenze scientifiche referate (selezione)

1. The Effectiveness of HRD Practices among Chronically Ill Employees: The Role of Intrinsic Motivation (with Profili S., Innocenti L.). Paper presented at AOM 83rd Annual Meeting of the Academy of Management, 4-8 August 2023, Boston (US).
2. HR development practices, work engagement and continuance commitment of employees with chronic illness: the role of intrinsic motivation (with Profili S., Innocenti L.). EURAM Conference, 14-16 June 2023, Dublin (Ireland).
3. Engaging vulnerable employees at work. The relationship between bundles of HRM practices, perceived illness discrimination and work engagement, (with Profili S., Innocenti L.). EURAM Conference, 15-17 June 2022, Winterthur (Switzerland).

4. "Human Resource Management and employee performance: Exploring the role of employees' response to HR practices in an Italian context" (with S. Profili and L. Stirpe). Paper presented at the 11th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network, ISCTE-IUL (Tillburg, The Netherlands), November 14-15, 2019.
5. "Exploring the HRM implementation process: The case of work adjustment practices" (with L. Innocenti, S. Profili and Bos-Nehles A.). Paper presented at the EURAM 2019 Conference, ISCTE-IUL (Lisbona, Portogallo), June 26-28, 2019.
6. "A study of intended, actual and experienced HRM practices among chronically ill employees: the emergence of multi-level gaps" (with L. Innocenti, S. Profili and Bos-Nehles A.) Paper presented at the XX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2019, Palermo (Italy), 7-8 February 2019.
7. "Job Performance and intention to stay at work in the experience of employees with chronic illnesses" (with L. Innocenti and S. Profili). Paper presented at the EURAM 2018 Conference, University of Iceland (Reykjavik, Iceland), June 19-22, 2018.
8. "How chronic illnesses influence employees' ability, motivation and opportunity at work: a qualitative study" (con L. Innocenti e S. Profili). Paper presented at the XIX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2018, Rome (Italy), 15-16 February 2018.
9. "Knowledge acquisition and transfer in health care organizations: the role of aging on individual ability and motivation" (with S. Profili, R. Dandi, D. Mascia). Paper presented at the XVIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2017, Pisa (Italy), 16-17 February 2017.
10. "The configuration of Corporate Universities in the Italian context" (with S. Mormino, L. Innocenti, S. Profili). Paper presented at the XVIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2017, Pisa (Italy), 16-17 February 2017.
11. "Managing knowledge with an aging and age diverse health care workforce: A systematic review" (with R. Dandi, S. Profili, D. Mascia). Paper presented at 32nd EGOS Colloquium, European Group for Organizational Studies, Naples (Italy), 7-9 July 7-9 2016.
12. "From control to commitment work systems: the role of hrm in the post-bureaucratic transition" (with L. Innocenti, S. Profili). Paper presented at EURAM - European Academy of Management Conference, (Paris, France), 1-4 June 2016.
13. "Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate" (with L. Innocenti, S. Profili). Paper presented at XVI Workshop Dei Docenti E Ricercatori Di Organizzazione Aziendale "WOA 2015, Padua (Italy), 21-22 Maggio 2015.
14. "Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate" (with L. Innocenti, S. Profili). Paper presented at EURAM European Academy of Management Conference, Warsaw (Poland), 17-20 June 2015.
15. "Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate" (with L. Innocenti, S. Profili). Paper presented at British Academy of Management Conference, Portsmouth (UK), 8-10 September 2015.

16. "Do antecedents of altruism change at different career stages? A multilevel analysis" (with L. Innocenti and S. Profili). Paper presented at the BAM Conference, Belfast, 9-11 September 2014.
17. "Does a positive age diversity climate enhance organizational citizenship behaviours?" (with L. Innocenti and S. Profili). Paper presented at the BAM Conference, Belfast, 9-11 September 2014.
18. "Comportamenti di cittadinanza organizzativa alla prova dell'età: evidenze da un'analisi multi-livello" (with L. Innocenti and S. Profili). Paper presented at XIV Workshop di Organizzazione Aziendale, Roma, 30-31 Maggio 2013.
19. "Age and Line managers' attitudes as moderators between HR development practices and employees' related outcomes" (with L. Innocenti and S. Profili). Paper presented at XIII Workshop di Organizzazione Aziendale, Verona, 28-29 Maggio 2012.
20. "Uncovering boundaries for older employees: Age as moderator between Development HR practices and employees affective commitment and job satisfaction" (with L. Innocenti and S. Profili). Paper presented at the 27th EGOS Colloquium, 5-7 July 2011, Goteborg.
21. "Traditional and new careers in the boundaryless era: the effect on objective career success and organizational justice" (with S. Profili and L. Innocenti), Paper presented at the 26th EGOS Colloquium, Lisbon, July 2010.
22. "Reorienting careers in the boundaryless era" (with S. Profili and L. Innocenti). Paper presented at XI Workshop di Organizzazione Aziendale, Bologna, 19-22 May 2010.
23. "The diffusion of social network analysis as management innovation: bridging social network research and management practice" (with R. Dandi). Paper presented at XI Workshop di Organizzazione Aziendale, Bologna, 19-22 May 2010.
24. "Traditional and new careers in the boundaryless era: the effect on objective career success and organizational justice" (with S. Profili and L. Innocenti). Paper presented at the 10th EURAM Conference, Rome, 19-22 May 2010.
25. "Social Network Analysis: A New Perspective for the Post-Fordist Organization" (with R. Dandi). Paper presented at the 6th Conference on Applications of Social Network Analysis, Zurich, August 2009.
26. "The Uses of Social Network Analysis in Management Consultancy: Bridging Social Network Research and Practice" (with R. Dandi). Paper presented at the 3rd Conference on "Management & Social Networks "Management & Social Networks: Stretching Boundaries", University of Savoie, Annecy, November 2009.
27. "The Strategy of Internatioanlisation of Industrial Districts SMEs between International Subcontracting and Foreign Direct Investments" (with F. Belussi). Paper presented at AIB Conference, San Diego, June 2009.
28. "Determinants of electronic participation in decision making: a case study" (with R. Dandi, C. Muzzi, L. Biggiero). Paper presented at X Workshop di Organizzazione Aziendale, Cagliari, April 2009.
29. "Industrial Districts Evolutionary Trajectories: Localized Learning Diversity and External Growth" (with F. Belussi, S. R. Sedita). Paper presented at the 25th DRUID Conference, Copenhagen, June 2008.

30. "Industrial Districts Evolutionary Trajectories: Localized learning, diversity and external growth" (with F. Belussi, S. R. Sedita). Paper presented at the 8th EURAM Conference, Ljubljana & Bled, May 2008.
31. "The international growth of family business: do firm-specific and context specific factors make a difference?" (with F. Belussi). Paper presented at the IX Workshop Organizzazione Aziendale, Venice, February 2008.
32. "Crescere senza frontiere: il ruolo della subfornitura internazionale e degli IDE nella strategia di espansione internazionale delle family firms" (with F. Belussi). Paper presented at the XXX CONVEGNO ANNUALE AIDEA, Milan, October 2007.
33. "Identity and trust formation in multinational corporations: the tensions between multiple foci and levels of analysis". Paper presented at the 23rd EGOS Colloquium, Wien, June 2007.
34. "Learning at the boundaries in an 'open Regional Innovation System': a focus on firms' innovation strategies in the Emilia Romagna life science industry" (with F. Belussi, S.R. Sedita). Paper presented at the Strategic Management Society Conference, Catania, May 2007.
35. "Learning at the boundaries in an 'open Regional Innovation System': a focus on firms' innovation strategies in the Emilia Romagna life science industry" (with F. Belussi, S. R. Sedita). Paper presented at the International Conference on 'Networks of Creativity in Science and Arts', Padova, May 2007.
36. "Identificarsi con chi? Un'analisi dei processi di identificazione organizzativa in un'impresa multinazionale". Paper presented at the VIII Workshop Organizzazione Aziendale, Reggio Emilia, February 2007.
37. "Inter-firm knowledge flows in innovation collaboration networks" (with L. Biggiero, C. Muzzi). Paper presented at the 6th EURAM Conference, Oslo, July 2006.
38. "Understanding cultural influence on CMC adoption and use: a cross-country investigation in three subsidiaries of a MNC". Paper presented at the itAIS III Conference of the Italian Chapter of AIS, Milan, October 2006.
39. "Managing long distance and localised learning in the Emilia Romagna life science cluster" (with F. Belussi, S.R. Sedita). Paper presented at the Fifth Proximity Congress, Bordeaux, June 2006.
40. "Inter-firm knowledge flows in innovation driven collaboration networks" (with L. Biggiero, C. Muzzi). Paper presented at the SASE Annual Meeting, Trier, June 2006.
41. "Imprese, istituzioni e processi innovativi. Un'analisi relazionale delle collaborazioni per l'innovazione nel cluster aerospaziale del Lazio" (with C. Muzzi, R. Dandi, L. Biggiero). Paper presented at the VII Workshop Organizzazione Aziendale, Salerno, February 2006.
42. "The identification of innovation catalysts in the triple helix: empirical evidence from the aerospace sector in central Italy" (with C. Muzzi, R. Dandi, L. Biggiero). Paper presented at the Triple Helix 5 International Conference, Turin, May 2005.
43. "Evolution and relocation in fashion-led Italian districts: evidence from two case studies" (with F. Belussi). Paper presented at the 20th EGOS Colloquium, Ljubljana, July 2004.
44. "Le Tecnologie di Comunicazione ed il cambiamento organizzativo: l'introduzione

- dell'email nell'Agencia delle Entrate" (with R. Dandi, C. Muzzi, L. Biggiero). Paper presented at the V Workshop Organizzazione Aziendale, Roma, February 2004.
45. "The effect of e-mail use and adoption on organizational participation: a case study" (with R. Dandi, C. Muzzi, L. Biggiero). Paper presented at the EGOS 19th Colloquium, Copenhagen, July 2003.
46. "The role of managers in building organizational identity: The process of shaping meaning and action in a changing organization". Paper presented at the 18th EGOS Colloquium, Barcelona, July 2002.
47. "Costruzione e aggiornamento dell'identità organizzativa come risposta al cambiamento: Il caso TIM" (with S. Vecchio). Paper presented at the III Workshop Organizzazione Aziendale, Genova, February 2002.
48. "Similarity and diversity in inter-organizational networks" (with L. Biggiero). Paper presented at the APROS (Asia-Pacific Researchers in Organisation Studies), Hong Kong, December 2001.
49. "Identity, cooperation and trust in local production networks" (with L. Biggiero). Paper presented at the 17th EGOS Colloquium, Lyon, July 2001.
50. "Gli strumenti di incentivazione finanziaria come meccanismo di coordinamento dell'attività medica" (with S. Profili). Paper presented at the I Workshop Organizzazione Aziendale, Bologna, February 2000.
51. "Changes in health Care systems and evolution of coordination mechanisms" (with S. Profili). Paper presented at the ABAS (Academy of Business and Administrative Sciences), Barcelona, July 1999.

Partecipazione ad accademie, associazioni scientifiche e culturali

- AOM (Academy of Management)
- EURAM (European Academy of Management)
- EGOS (European Group for Organizational Studies)
- ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale)
- Fondazione Lavoroperlapersona